

Источники и литература

1. БігнякО. Свобода підприємництва та її обмеження.//Підприємництво,господарство і право.-2006.-№5.-с. 53
2. Коротенко Н.П. Проблеми розвитку підприємництва в Україні. /Актуальні проблеми економіки.- 2004.-№4.- с.97, 99-100, 102.
3. МиланкоО. Розвиток підприємництва в Україні. //Юридичний вісник України.-2005.-№ 1 .-с. 7.
4. Национальная программа содействия развитию малого предпринимательства в Украине // Ведомости Верховной Рады Украины. – 2001.- № 7 с.35
5. Саниахметова Н.А «Предпринимательское (хозяйственное) право» Учебник. Издание второе. Х.: Одиссей, 2005 с. 134, 146
6. Чижиков Г., Економічні інтереси суб'єктів малого бізнесу в умовах інтеграції економіки України у світове господарство.//Економіст.-2006.-№3.- с.44, 45.

Буглак У.Ф.**ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ И МИНЗАРПЛАТА – СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРАМЕТРЫ**

Сегодня в Украине необходимо пересмотреть стандарты качества жизни. Нынешнее государство на словах декларирует рост благосостояния, а на деле внедряет стандарт нищеты. Беды нынешней власти, как и прежней, это боязнь признаться в том, что мы бедные. В настоящее время одним из актуальных вопросов в социальной сфере является установление такого прожиточного минимума и минимальной заработной платы, которые бы обеспечивали достойную жизнь населения. Как известно минимальная заработная плата регулируется исходя из уровня экономического развития страны, продуктивности труда, средней заработной платы, стоимости величины минимального потребительского бюджета («кошелек»), а также является механизмом государственного регулирования оплаты труда.

Целью статьи является рассмотрение основных показателей на которые влияет повышение размеров прожиточного минимума и минимальной заработной платы.

Результаты исследования. В конце прошлого года одним из условий подписания Президентом Закона Украины «О государственном бюджете Украины на 2007 год» от 19.12.2006 г. № 489 – V было дополнительное увеличение заложенных в него социальных параметров – размеров прожиточного минимума и минимальной заработной платы. Парламент должен вернуться к этому вопросу уже в 2007 году и рассмотрит его исходя из реальных возможностей экономики [1, с. 27].

Собственно говоря, принятый парламентом Закон Украины «О внесении изменений в Закон Украины «О Государственном бюджете Украины на 2007 год» от 15.03.2007 г. № 749 – V (далее – Закон № 749) и является продолжением тех событий. Как и было обещано, размеры прожиточного минимума и минимальной зарплаты повышены. В свою очередь - это повышение влияет на уплату социальных взносов и другие аспекты хозяйственной деятельности.

Изначально Законом о госбюджете на 2007 год планировалось увеличить размер минимального прожиточного минимума с 1 апреля до 535 грн., а с 1 октября – до 548 грн. Законом № 749 размеры прожиточного минимума для всех категорий населения выросли [2, с. 30 - 32].

Изложение основного материала исследования. Показатели, которые зависят от размера прожиточного минимума:

- предел дохода, дающего право на применение налоговой социальной льготы (определяется исходя из прожиточного минимума для трудоспособного лица, действующего на 1 января).

В 2007 году этот предел равен 740 грн. и повышение размера прожиточного минимума с 1 апреля на него влияет, в отличие от всех остальных показателей, о которых пойдет речь дальше;

- доход, подлежащий индексации (зарплата индексируется в пределах прожиточного минимума на трудоспособное лицо);

- ставка взносов «снизу» в Фонд временной потери трудоспособности: если зарплата не больше прожиточного минимума для трудоспособного лица, взнос удерживается по ставке 0,5%, если больше – 1%;

- ставка взносов «снизу» в Пенсионный фонд: если зарплата не больше прожиточного минимума для трудоспособного лица, взнос удерживается по ставке 0,5%, если больше – 2% суммы превышения (ст.113 Закона о госбюджете – 2007);

- максимальная величина фактических расходов на оплату труда наемных работников, с которой удерживаются и на которую начисляются взносы в соцфонды, согласно ст.81 Закона о госбюджете – 2007 равна 15 размерам прожиточного минимума, установленного законом для трудоспособных лиц [3,с.11].

Размеры прожиточного минимума в 2007 году.

Социальные и демографические группы населения	Размер ПМ в 2007 году, грн.		
	январь-март	апрель-сентябрь	октябрь-декабрь
Дети в возрасте до 6 лет	434	463	470
Дети в возрасте от 6 до 18 лет	558	595	604
Трудоспособные лица	525	561	568
Лица, утратившие трудоспособность	380	406	411
Общий показатель	492	525	532

Кроме того, повышение прожиточного минимума приведет к увеличению минимального размера пособия по уходу за ребенком до 3 лет.

В 2007 году пособие выплачивается за счет средств соответствующей субвенции из государственного бюджета местным бюджетам. Размер пособия равняется разнице между 50% ПМ, установленного для трудоспособных лиц, и среднемесячным совокупным доходом семьи в расчете на одно лицо за предыдущие шесть месяцев, но не менее 23% ПМ, установленного для трудоспособных лиц. В апреле минимальный размер пособия составит 129,03% грн; в октябре – декабре – 130,64 грн.

Минимальная заработная плата (МЗП). Изначально Законом о госбюджете – 2007 планировалось увеличить минзарплаты с 1 июля до 420 грн. и с 1 декабря – 450 грн. В связи с Законом № 749 размеры минзарплаты будут расти ежеквартально на 20 грн. (табл. 1).

Минимальная заработная плата в 2007 году.

Показатель	Период			
	январь - март	апрель - июнь	июль - сентябрь	октябрь - декабрь
Размер МЗП	400	420	440	460

Некоторые важные случаи применения минимальной зарплаты:

- оплата неотработанного времени (согласно ст. 209 и ст. 218 КЗоТ при наступлении определенных условий, время освобождения от работы оплачивается исходя из 50% средней зарплаты, но не ниже МЗП);
- минимальный размер уставного фонда АО, ООО, ОДО, которые будут созданы после 01.01.2007г. (для АО – 1250 МЗП, для ООО и ОДО – 100 МЗП);
- размер минимального страхового взноса в Пенсионный фонд для частных предпринимателей [3,с.12].

Размер минимального страхового взноса в ПФ в 2007 году.

Показатель	Период			
	январь - март	апрель - июнь	июль - сентябрь	октябрь - декабрь
Размер минимального страхового взноса в Пенсионный фонд	132,8	139,44	146,08	152,72
Порядок расчета	400 x 33,2%	420 x 33,2%	440 x 33,2%	460 x 33,2%

Выводы: Регулирование социальных отношений проявляется в том, что государство контролирует реализацию постановлений о минимальной заработной плате, прожиточном минимуме, исполнении Законов о равном праве на труд и социальном обеспечении.

На сегодняшний день размер минимальной заработной платы не совпадает с уровнем прожиточного минимума, а это в свою очередь указывает на недостаточно эффективную работу государства.

Таким образом можно сказать что, повышение минзарплаты увеличивает отчисления в фонды, оплату неотработанного времени, минимальный размер уставного фонда АО, ООО, ОДО.

Однако важно отметить то, что необходимо приложить все усилия для того, чтобы увеличить доходы населения и создать новые рабочие места. Добившись этого, мы сможем гарантировать социальную защищенность. С этой целью необходимо увеличить доходы в государственный бюджет Украины, так как заработная плата составляет расходную часть бюджета.

Источники и литература

1. Журнал Все о бухгалтерском учете № 51/ 30.05.2006, стр. 27 – 33.
2. Журнал Все о бухгалтерском учете № 52/ 30.10.2006, стр. 30 – 32.
3. Бухгалтерская неделя № 15 (275) апреля 2007, стр.11 – 12.

Волчкова Ю.Ф., Шамилева Э.Э.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРОДУКЦИИ И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЕЕ КАЧЕСТВА

Введение. Продукция представляет собой своего рода живой организм, развивающийся, как известно в следующем порядке: зачатие - рождение - зрелость - старение и смерть. По аналогии мы различаем следующие этапы типичного жизненного цикла продукции: этап разработки, этап выведения на рынок, этап роста, этап зрелости, этап насыщения рынка, этап упадка.

На любой из этих стадий можно столкнуться с проблемой конкурентоспособности, а именно доведения продукции до потребителя. Основная задача каждого изготовителя-продавца и потребителя – получение удовлетворительного коммерческого итога.

Постановка проблемы. Проблема качества продукции носит в современном мире универсальный характер. Она не относилась к разряду простых во все времена и особенно остро стоит сейчас, на этапе перехода к рыночной экономике. Наши предприятия сталкиваются с большими трудностями; сокращением производства, многие заводы останавливаются, коллективы не получают зарплату. Проблемы усложняются ещё и нестабильностью в финансовой системе. Назревает вопрос, о каком же качестве может идти речь в такой