

Чорный С.П. ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННОГО МИРОВОГО РЫНКА ТРУДА

Миграция населения сегодня является одним из основных факторов международной экономики. В эпоху глобализации и развития информационных технологий миграционные процессы приобрели целый ряд новых качеств, позволяющих существенно повысить их относительную управляемость и прогнозируемость. Это дает в руки политической и экономической элите ведущих мировых государств весьма эффективные инструменты для решения актуальных задач своей как внешней, так и внутренней политики. И государства, первыми освоившие технологии регулирования миграционных потоков, могут получить весьма ощутимый выигрыш в конкурентной борьбе с менее прозорливыми и предприимчивыми соседями.

Наиболее значимый вклад в развитие данной проблемы внесли такие ученые как Руденко Г.Г. и Муртозаев Б.Ч. в своей книге они рассмотрели формирование рынка труда и подробно описали влияние демографических и миграционных процессов на динамику деловой активности населения. Также можно отметить труд Кязимова К.Г. рынок труда и занятость населения, где рассматриваются проблемы рынка труда, занятость и безработица, регулирования занятости, требования рынка труда к качеству рабочей силы и персоналу служб занятости, принципы, формы и методы защиты населения от безработицы.

Целью работы является изучение мирового рынка труда и применение его к отечественным условиям.

Задачи исследования:

- показать последние тенденции в развитии, как мирового, так и на рынке труда стран СНГ;
- выявить дальнейшие перспективы развития мирового рынка труда;
- сделать выводы по развитию рынка труда в мире.

Научная новизна работы состоит в том, что происходит сопоставление мирового рынка труд с рынком труда стран СНГ.

Мировой рынок труда – это система экономических механизмов, норм, инструментов, обеспечивающих взаимодействие спроса на труд и его предложения на межгосударственном уровне.

Особенности современных мировых рынков труда состоят в следующем:

- рост масштабов международной трудовой миграции. На начало 2000 г. в мире насчитывалось, по разным оценкам, от 80 до 130 млн. человек мигрантов. Значительная часть из них – трудовые мигранты [1];
- разно направленность основных потоков миграции рабочей силы. Это миграция в развитые страны из развивающихся стран; перекрестная трудовая миграция в рамках развитых стран мира; трудовая миграция между развивающимися странами; миграция высококвалифицированных кадров из развитых в развивающиеся страны. Миграция приобретает транснациональный характер. Она переносит экономические и политические проблемы из одной страны в другую;
- рост доли молодежи, женщин и детей в миграционном процессе. Так, доля молодежи в общем числе мигрантов достигает 50 % в Бельгии, Нидерландах. В других странах она также значительна и зачастую превышает долю молодежи среди коренного населения [2]. Доля женщин в трудовой миграции в странах Западной Европы существенно выросла, что позволяет говорить о феминизации иммиграции;
- увеличение продолжительности пребывания мигрантов в стране занятости. В Западной Европе средняя продолжительность пребывания иммигрантов превышает 10 лет. В Германии ¼ иммигрантов проживает больше 20 лет.[3];
- снижение степени активности международной трудовой миграции с 80–х годов, что было связано с переходом к политике ограничения этого процесса и ухудшением экономической ситуации;
- миграция ученых, высококвалифицированных специалистов из различных регионов мира в развитые страны, а также из этих стран в развивающиеся страны;

Международная миграция высококвалифицированных кадров получила название «утечки мозгов».

Формы утечки мозгов различны:

- непосредственная эмиграция – выезд на постоянное местожительство;
- выезд за рубеж на контрактной основе;
- наем на работу ученых и специалистов иностранными компаниями, совместными предприятиями с иностранным участием, находящимися на территории страны–донора;
- полная аренда зарубежной фирмой научного центра, учреждения страны–донора. В этом случае фундаментальные и прикладные исследования осуществляются по программе зарубежной фирмы и в ее интересах.

Лидерство в конкуренции за преимущественное обладание интеллектом как носителем и генератором современных научных знаний и высоких технологий принадлежит США, С середины 70–х до конца 90–х годов прошлого века они привлекали интеллектуалов только из развивающихся стран (250 тыс. высококвалифицированных специалистов)[1].

Для большинства стран СНГ период 1993–1997 гг. характеризовался глубоким падением объемов ВВП. Так, Украина за этот период сократила свой валовой внутренний продукт на 40%, Россия и Казахстан – почти на 20%. При этом соответствующие темпы сокращения числа занятых в этих государствах носили более скромный характер. Глубокий спад производства в российской экономике обусловил сокращение занятости только на 11 % по сравнению с уровнем 1990 г. В Азербайджане, Кыргызстане при общем падении

уровня ВВП наблюдался даже рост занятости. Все эти факты свидетельствуют о том, что структурная перестройка экономики перечисленных государств в этот период еще не была завершена. Кроме того, причины неадекватного сокращения занятости рабочей силы кроются в микроэкономической политике предприятий.

Исходя из всего выше сказанного в целом можно отметить следующие тенденции складывающиеся на мировом рынке труда:

- рынок международной рабочей силы сужается из-за наплыва работников из стран Восточной Европы и республик бывшего СССР;
- повышение входного барьера проникновения на международный рынок рабочей силы;
- усиление конкуренции между продавцами рабочей силы;
- продолжает существовать дискриминация мигрантов;
- активизируется деятельность профсоюзов, стремящихся отстоять интересы отечественной рабочей силы.

Таким образом, становление и развитие международного рынка рабочей силы – процесс сложный и многообразный. Ему обычно предшествуют, с одной стороны, постепенное образование региональных рынков труда, с другой стороны, – формирование отдельных специализированных сегментов мирового рынка труда, в которых выступают специфические виды рабочей силы – мигранты, высококвалифицированные специалисты информатизированной экономики и т. д. Но, главное, международный рынок формирует и шлифует особый тип универсальной и гибкой рабочей силы, сферой приложения которой становится уже все мировое хозяйство. Эта рабочая сила выступает как бы двойственным образом: в качестве носителя общечеловеческих норм жизни и носителя национальных культур и традиций.

Источники и литература

1. Лях Т. Современные тенденции международной трудовой миграции// <http://www.zarplata.ru/>
2. <http://dialogs.org.ua/> Наталья Пахомова/ Регулируемая миграция как инструмент демографической политики.
3. Вишневецкий А. Постсоветское демографическое пространство: Восточная Европа или интегративная часть Европы. 1998 – №5.

Хабоша К.А.

РОЛЬ СИСТЕМЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ФИНАНСОВОГО АНАЛИЗА ПРЕДПРИЯТИЯ

Систематизация показателей рентабельности имеет важное значение в современных, рыночных условиях, когда руководству предприятия требуется постоянно принимать ряд неординарных решений для обеспечения финансовой устойчивости предприятия.

Конечный результат предпринимательской деятельности состоит в достижении положительного экономического эффекта, выраженного в виде относительного показателя – рентабельности. Тем самым рентабельность выступает главным объектом и целью финансового анализа предприятий. Чем больше уделяется внимания рентабельности, тем успешнее функционирует предприятие. В этой связи вопросы разработки системы показателей рентабельности представляют собой актуальную проблему теории и практики предпринимательской деятельности.

В научном плане исследования по данной проблематике относились, в первую очередь, к определению понятия и основных показателей рентабельности. Существенный вклад в разработку этих вопросов внесли такие ученые-экономисты: Бланк И.А., Верещака В.В [1], Горбатюк М.Т., Ивахненко В.И. [2], Савицкая Г.В. [3], Шеремет А.Д. [4].

Нерешенные ранее аспекты заключаются в том, что, невзирая на обширность темы исследования показателей рентабельности, значимости и огромного количества проведенных научных исследований в этом направлении, недостаточно раскрытым явилось обоснование механизма действия рентабельности как экономического явления, а также систематизация показателей рентабельности.

Целью данной статьи является разработка системы показателей рентабельности, используемой в ходе проведения анализа финансового состояния предприятия.

В общем виде рентабельность есть отношение эффекта (результата) к затратам (ресурсам) предпринимательской деятельности [5, с.60]. Следовательно, многообразие форм выражения числителя и знаменателя создает большое количество различных видов показателей рентабельности, которые необходимо систематизировать.

Основные показатели рентабельности можно объединить в следующие группы:

- 1) показатели рентабельности капитала (активов);
- 2) показатели рентабельности продукции;
- 3) показатели, рассчитанные на основе потоков наличных денежных средств.

1) Первая группа показателей рентабельности формируется как отношение прибыли к различным показателям авансированных средств, из которых наиболее важными являются; все активы предприятия; инвестиционный капитал (собственные средства плюс долгосрочные обязательства) ; акционерный (собственный) капитал :