

Аналіз ділової активності свідчить, що на підприємстві відбуваються протягом аналізуемого періоду позитивні тенденції. Збільшується коефіцієнт оборотності дебіторської заборгованості за рахунок збільшення дебіторської заборгованості. Менш позитивним є зниження фондівдачі та коефіцієнта оборотності запасів.

Висновки:

1. Публічне акціонерне товариство «МОТОР СІЧ» є одним з найбільш підприємств у світі та єдиним в Україні, яке реалізує повний цикл створення сучасних авіаційних двигунів від розробки, виробництва й випробування, до супроводу в експлуатації та ремонті.

2. Стратегічною концепцією розвитку «МОТОР СІЧ» – стратегія росту на основі широкомасштабної диверсифікованості виробництва, зміцнення й розширення своїх позицій на ринку авіаційної техніки й послуг у її експлуатації.

3. Аналізуючи активи підприємства за досліджувані 3 роки можна сказати наступне: на кінець 2010 р. спостерігається збільшення майна ПАТ «МОТОР СІЧ» на 1918812 тис. грн. Це є позитивним моментом, бо свідчить про розширення виробничої діяльності. Та на кінець 2011 року майно підприємства збільшилось на 2040436 тис. грн., тобто у 1,06 разів більше порівняно з попереднім роком. Це говорить про розширення фінансової діяльності і в цілому являється позитивною характеристикою діяльності підприємства. Дивлячись на вертикальний аналіз за 2011 р. оборотні активи в структурі балансу займають 68,75%, а необоротні 31,09%.

4. Аналізуючи дані пасиву балансу ПАТ «МОТОР СІЧ» можна зробити такі висновки: статутний капітал та додатковий вкладений капітал протягом трьох років не змінювався. Приріст власного капіталу відбувається за рахунок нерозподіленого прибутку, що свідчить про прибуткову діяльність підприємства.

5. Коефіцієнт зносу протягом трьох років зменшувався, що свідчить про покращення технічного стану основних засобів. Частка оборотних виробничих фондів в активах має позитивну тенденцію збільшення протягом усього досліджуваного періоду.

В результаті діяльності підприємства за 2009-2011 рр. відмічався зріст коефіцієнтів забезпеченості, що свідчить про підвищення ефективності роботи організації.

Аналіз фінансової стабільності дав можливість оцінити готовність підприємства до погашення своїх боргів. ПАТ «МОТОР СІЧ» є незалежним з фінансового боку, та протягом трьох років рівень цієї незалежності зростає.

Список джерел

1. Баканов М.И. Теория экономического анализа / М. Баканов. – М. : Финансы и статистика, 2006. – 536 с.
2. Ковалев А.М. Анализ финансового состояния предприятия / А.И. Ковалев, В.П. Приветов. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2006. – 489 с.
3. Крейнин М.Н. Финансовое состояние предприятия / М.Н.Крейнин. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2006. – 547 с.
4. Шеремет А.Д. Методика финансового анализа / А.Д. Шеремет, Р.С.Сайфулин. – М.: ИНФРА-М, 2006. – 654 с.

Н. Ткаченко

академік АЕН України,
м. Київ

ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ НАУКОВОГО (НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНОГО) ПРАЦІВНИКА

Держава встановлює для наукових (науково-педагогічних) працівників, які мають необхідний стаж наукової, науково-технічної, науково-підприємницької роботи на державних підприємствах, в установах, організаціях пенсії на рівні, що забезпечують престижність наукової праці та стимулює систематичне оновлення наукових кадрів [1].

Пенсії науковим (науково-педагогічним) працівникам призначалися у розмірі 80% заробітної плати наукового (науково-педагогічного) працівника, що визначалися відповідно до статей 65 і 66 Закону України «Про пенсійне забезпечення». За кожний повний рік роботи понад стаж, пенсія збільшувалася на 1% заробітної плати, але не більше 90% середньомісячної заробітної плати.

Пенсійна система в Україні змінюється відповідно затверджується Верховною Радою і підписується Президентом України.

У статті викладено проблемні питання, пов'язані з реформуванням пенсійної системи наукових (науково-педагогічних) працівників України.

Відповідно до статті 24 «Пенсійне забезпечення та соціальний захист наукового працівника» Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» визначено [2]: стаж наукової роботи, призначення пенсії, право на призначення пенсії, призначення пенсії науковим працівникам, які стали інвалідами та ін.

До стажу наукової роботи зараховується час роботи на посадах наукових (науково-педагогічних) працівників незалежно від наявності наукового ступеня або вченого звання на посадах, які до них привірюються, на підприємствах, в установах, організаціях, вищих на-

вчальних закладах та закладах післядипломної освіти III-IV рівнів акредитації у тому числі з підготовки керівних та управлінських кадрів, а також час роботи наукових (науково-педагогічних) працівників на посадах, зазначених у статті 118 «Гарантії для працівників, обраних на виборні посади» Кодексу законів про працю України, якщо цій роботі безпосередньо передувала робота, передбачена частиною першою цієї статті. До стажу наукової роботи зараховується час навчання в аспірантурі, ад'юнктурі, докторантурі.

Відповідно до ст. 24 Закону України «Про наукову і науково технічну діяльність» пенсія науковому (науково-педагогічному) працівнику призначається при досягненні пенсійного віку: **чоловікам** – за наявності стажу роботи не менше 25 років, в тому числі стажу наукової роботи **не менше 20 років**; **жінкам** – за наявності стажу роботи не менше 20 років, у тому числі стажу наукової роботи **не менше 15 років**.

Пенсіонерам, які після призначення пенсії відповідно до цього Закону України працювали за контрактом на посадах наукових (науково-педагогічних) працівників на державних підприємствах, в установах, організаціях не менше як 2 роки і мали більш високий заробіток, ніж той, з якого було обчислено пенсію, встановлюється за їх заявою новий розмір пенсії виходячи з більш високого заробітку за 2 роки підряд після призначення пенсії відповідно до частини п'ятої цієї статті.

Частина 10. При виході на пенсію з посади наукового (науково-педагогічного) працівника науковому (науково-педагогічному) працівнику **видається грошова допомога у розмірі шести місячних посадових**

ставок (окладів) з урахуванням надбавок і доплат за наявності стажу наукової роботи не менше: для чоловіків – 12, 5 років; для жінок – 10 років [8].

Дію частини десятої статті 24 зупинено на 2002 рік в частині виплат грошової допомоги при виході на пенсію (щодо науково-педагогічних працівників, які працюють у вищих навчальних закладах III-IV рівнів акредитації, закладах післядипломної освіти згідно із Законом України від 20 грудня 2001 р. № 2905-III; на 2003 рік дію частини десятої статті 24 зупинено згідно із Законом України від 26.12.2002 р. № 380-IV).

Науковим працівникам, які мають науковий ступінь кандидата або доктора наук для забезпечення умов наукової діяльності надається в установленому законодавством порядку додаткова жила площа з вигляді кімнати (кабінету) у розмірі до 20 кв. метрів. Зазначена додаткова жила площа оплачується в одинарному розмірі.

Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність»» Верховна Рада України постановила внести до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» (1971-12) (Відомості Верховної Ради України, 1999 р., № 2-3, ст. 20 зміни (доповнення)):

1. У статті 1:

«науково-педагогічна діяльність – педагогічна діяльність у вищих навчальних закладах та закладах післядипломної освіти III-IV рівнів акредитації, пов'язана з науковою та (або) науково-технічною діяльністю»;

«науково-організаційна діяльність – діяльність, що спрямована на методичне, організаційне забезпечення та координацію науково-технічної та науково-педагогічної діяльності»;

«науковий працівник – вчений, який за основним місцем роботи та відповідно до трудового договору (контракту) професійно займається наукою, науково-технічною, науково-організаційною або науково-педагогічною діяльністю та має відповідну кваліфікацію незалежно від наявності наукового ступеня або вченого звання, підтвержену результатами атестації»;

«науково-педагогічний працівник – вчений, який за основним місцем роботи займається професійно педагогічною та науковою або науково-технічною діяльністю у вищих навчальних закладах та закладах післядипломної освіти III-IV рівнів акредитації»

2. **Заробітна плата наукових працівників складається** з посадових ставок (окладів), премій, доплати за наукові ступені, вчені звання, надбавки за стаж наукової, науково-технічної, науково-організаційної та науково-педагогічної роботи та інших надбавок, передбачених законодавством України.

Надбавка за стаж роботи у науковій сфері виплачується щомісяця науковим працівникам, які займають посади, передбачені і затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 27 травня 1999 р. № 923 [3].

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 22.06.1999 р. №1110 затверджено Положення про порядок виплати надбавки за стаж роботи у науковій сфері, залежно від стажу роботи у таких розмірах:

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки у відсотках до посадового окладу
понад 3 років	10
понад 10 років	20
понад 20 років	30

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України «Про порядок перерахунку пенсій» науковим працівникам державних наукових установ, організацій та науково-педагогічним працівникам державних вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації, які вийшли на пенсію до набрання чинності Законом України «Про наукову і науково-технічну діяльність» пенсії перерахо-

вуються із середньомісячної заробітної плати за останні 24 місяці перед зверненням наукового працівника за перерахунком пенсії або її заробітку за період роботи, з якого науковому працівнику було раніше обчислено (перераховано) пенсію, за документами пенсійної справи.

Розмір перерахованих пенсій не може перевищувати 90 відсотків посадового (чинного) окладу з урахуванням надбавки за науковий ступінь або вчене звання.

Для оформлення пенсій науково-педагогічним працівникам у відповідності до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» та Закону України Про внесення змін до нього (підписаному президентом України Л. Кучмою 6 квітня 2000 р. №1646-III) їм необхідно:

- 1) звільнитися з посади;
- 2) оформити пенсію згідно з новим Законом;
- 3) одержати грошову допомогу у розмірі 6 (шести) місячних окладів.

При бажанні продовжувати працювати (якщо дозволяє здоров'я і вуз може надати роботу) пенсіонер повинен повторно укладати строковий договір (контракт).

Найбільш раціонально для вузів і самих пенсіонерів і з вигодою для Держави цю проблему можна (погодивши з Президентом) розв'язати так:

1) Кабінету Міністрів України видати спеціальну постанову, в якій дати вказівку органам Соцзабезу перерахувати розмір пенсії у відповідності до Закону;

2) не вимагати звільнення науково-педагогічних працівників для оформлення пенсії, порушуючи вже оформлені строкові договори;

3) вузи не виплачують, вказаній категорії працівників при виході на пенсію, грошової допомоги, так як фактичного звільнення не відбувається. Така допомога буде здійснюватися тільки в тому випадку, коли викладач вузу дійсно звільниться і не буде повертатися на попереднє місце роботи.

Перелік посад наукових (науково-педагогічних) працівників, державних підприємств, установ, організацій, перебування на яких дає право на призначення пенсії та виплату грошової допомоги в разі виходу на пенсію відповідно до Закону України «Про наукову та науково-технічну діяльність», затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 22.11.2001 р. №1571 (дію частини десятої статті 24 в частині виплати грошової допомоги при виході на пенсію науково-педагогічних працівників у 2003 році зупинено статтю 63 Закону України «Про Державний бюджет України» на 2003 рік).

Відповідно до Закону України «Про внесення змін до Закону України про пенсійне забезпечення» № 854-ТУ (частина перша статті 66) [6]: «До заробітку для обчислення пенсії включаються всі види оплати праці (виплат, доходу), на які відповідно до Закону України «Про збір на обов'язкове державне пенсійне страхування» нараховується збір на обов'язкове державне пенсійне страхування, в межах максимальної величини фактичних витрат на оплату праці найманих працівників, оподаткованого доходу (прибутку) сукупного оподаткованого доходу (граничної суми заробітної плати (доходу)), з яких справляються страхові внески (збори) до соціальних фондів, що діяла на день одержання зазначеного заробітку (виплат, доходу)».

Для призначення пенсії враховується лише заробітна плата за період роботи науковим працівником у державних установах без урахування заробітку за період роботи в недержавній установі. Заробітна плата наукового працівника на роботі за сумісництвом на посаді, яка не дає права на пенсію як науковому працівнику, не враховується при обчисленні наукової пенсії [7].

З 1 липня 2003 року стаття 65 Закону України «Про пенсійне забезпечення» від 05.11.91 р. №1788 – ХП змінена і уже з 1 липня 2003 року викладена у новій редакції «Середньомісячний заробіток для обчислення

пенсії береться за будь-які 60 календарних місяців роботи підряд протягом усієї трудової діяльності незалежно від перерв у роботі та за період роботи починаючи з 1 липня 2003 р. до моменту звернення за пенсією» [8].

Спірне питання – чому пенсіонерам працівникам нараховують пенсію у розмірі 40% середньої заробітної плати, а науковим працівникам при виході на пенсію – 80%. Відповідь: із заробітної плати працівників за останнім відрахуванням – єдиний соціальний внесок за загальною ставкою – 3,6%, а із заробітної плати спеціальних працівників у т.ч. науковців – 6,1% щомісячно.

Реформування пенсійної системи наукових (науково-педагогічних) працівників відбувається згідно з Законом України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» ухваленого 08.07.2011 року №3668-VI, ред. №3668-17, введ. в дію з 1 жовтня 2011 року [10], із змінами №3714-VI (№3714-17) від 08.09.2011 р.

Цим Законом України передбачено підвищення пенсійного віку виходу на пенсію:

- для жінок підвищення пенсійного віку поступово протягом 10 років – по півроку за рік з 55 до 60 років, починаючи з 1 жовтня 2011 р.;

- для чоловіків з 60 до 62 років), починаючи з 1 січня 2013 р.

Право на наукову пенсію з 1 жовтня 2011 р. мають тільки жінки після досягнення віку, передбаченого ст. 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» № 1058-15 (табл. 1); чоловікам наукова пенсія до 31 грудня 2012 року включно призначатиметься до досягнення 60 років (табл. 2).

Таблиця 1

Вік виходу (і право) жінок на наукову пенсію

Дата народження припадає на період	Вік, у якому жінка може піти на пенсію за віком
до 30 вересня 1956 р.	55 років
з 01 жовтня 1956 р.	55 років 6 місяців
з 01 квітня 1957 р. по	56 років
з 01 жовтня 1957 р.	56 років 6 місяців
з 01 квітня 1958 р. по	57 років
з 01 жовтня 1958 р.	57 років 6 місяців
з 01 квітня 1959 р. по	58 років
з 01 жовтня 1959 р.	58 років 6 місяців
з 01 квітня 1960 р. по	59 років
з 01 жовтня 1960 р.	59 років 6 місяців

Таблиця 2

Вік виходу чоловіків на наукову пенсію

Дата народження припадає на період	Вік, у якому чоловік може піти на пенсію за віком
по 31 грудня 1952 р.	60 років
з 01 січня 1953 р. по	60 років 6 місяців
з 01 січня 1954 р. по	61 рік
з 01 січня 1955 р. по	61 рік 6 місяців
з 01 січня 1956 р.	62 роки

Пенсії науковим (науково-педагогічним) працівникам призначаються у розмірі 80 % від суми заробітної плати наукового (науково-педагогічного) працівника, на яку відповідно до законодавства нараховується збір на обов'язкове державне пенсійне страхування (внески).

З введенням в дію Закону України №3668-17 з 01.10.2011 р. пенсії науковому (науково-педагогічному) працівнику призначаються за наявності страхового стажу, необхідного для призначення пенсії за віком у мінімальному розмірі за нормами Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» з урахуванням таких змін [1], табл. 3.

Зміни в частині страхового стажу

Закон України «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 13.12.1991 р. №1977-ХІІ в останній редакції від 01.01.2012 р.	Закон України № 3668-17 від 08.07.2011 р. зі змінами від 08.09.2011 р.
Пенсія призначалася за досягнення віку та наявності стажу роботи: у жінок – 20 років, у тому числі стажу наукової роботи не менше як 15 років; у чоловіків – 25 років, у тому числі стажу наукової роботи не менше як 20 років	Зміни в частині страхового стажу: для нових пенсіонерів стаж наукової роботи залишається незмінним: жінкам 15 років наукової роботи чоловікам – не менше 20 р. Страховий стаж: жінкам – 30 років, в т.ч. не менше 15 років стажу наукової роботи; чоловікам – 35 років страхового стажу, в т.ч. не менше 20 років наукової роботи [9]

Чим обгрунтовані такі зміни? Встановлено пенсійний вік виходу на наукову пенсію чоловіків з 60 до 62 років, а за даними статистики середня тривалість життя чоловіків в Україні – 62,5 років [12, с.353]. жінкам вік виходу на наукову пенсію збільшено з 55 до 60 років. А чи є гарантія робочих (наукових) місць? Це велика проблема.

Не може не стосуватися майбутніх науковців-пенсіонерів питання пенсійного забезпечення та соціального захисту наукових працівників. Постанова Кабінету Міністрів України від 17 серпня 2002 року №1134, якою було затверджено нормативи чисельності студентів, аспірантів, докторантів, здобувачів наукового ступеня кандидата наук на одну штатну посаду науково-педагогічного працівника у вищих навчальних закладах відповідно до якої на одного викладача ВНЗ припадало 9-13 студентів та діючий Указ Президента України від 12 березня 2013 року №128/2013 «Про національний план дій на 2013 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010-2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава»».

Підпунктом 39,2 пункту 39 Національного плану дій на 2013 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010-2014 роки передбачено завдання Міністерству науки і освіти, Міністерству фінансів, Міністерству економічного розвитку України **збільшити показник кількості студентів на одного викладача вищого навчального закладу до 18 осіб (майже у 2 рази), а також може відбутися збільшення кількості студентів у групах, що призведе до надмірного перенавантаження і неминуче до масового скорочення науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів, тому що при зменшенні штатних одиниць викладачів у 1,5-2 рази весь обсяг навчального навантаження доведеться виконувати меншій кількості викладачів. І це буде стосуватися усіх вищих навчальних закладів.**

Мережа вищих навчальних закладів III-IV рівня акредитації налічує 351 закладів, у т.ч. 224 державної форми власності й 137 недержавної форми власності. Серед них функціонують 192 університети, 57 академій, 123 інститути. Статус національного мають 95 вищих навчальних закладів. В університетах, академіях, інститутах навчаються 1.8 млн. студентів. У вищій школі сьогодні працює більше 60 % від загальної кількості докторів і кандидатів наук.

Таким чином зменшення штатних одиниць викладачів у 1,5-2 рази дозволить вирішити дуже важливу проблему – різко зменшити кількість майбутніх наукових (науково-педагогічних) пенсіонерів і зекономити кошти Пенсійному фонду на освіті.

Висновки.

1. Зміни (Указ Президента України від 12 березня 2013 року №128/2013) до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 13.12.1991 р. №1977-ХП, стаття 24 «**Пенсійне забезпечення та соціальний захист наукового працівника**» не відповідають назві ст. 24.

2. Значна частина нових (сьогодні молодих) наукових (науково-педагогічних) працівників не зможе досягти страхового стажу жінками 30 років у тому числі 15 років стажу наукової роботи, чоловікам 35 років у тому числі 20 років стажу наукової роботи. Підтвердженням цього буде збільшення кількості студентів на одного викладача (із 9-13 Постанова Кабінету Міністрів України від 17 серпня 2002 р. № 134 до 18 осіб Указ Президента України від 12 березня 2013 р. № 128/2013); зменшення штатних працівників приблизно у 1,5-2 рази, відповідно збільшення навчального навантаження на викладача.

3. Призупинено статтю 66 Закону України «Про пенсійне забезпечення» [11] – за кожний повний рік роботи понад стаж, пенсія збільшується на 1% заробітної плати, але не більше 90% середньомісячної заробітної плати. Відповідно до Закону України від 08.09.2011 р. [9] пенсії науковим (науково-педагогічним) працівникам призначаються у розмірі 80 % і призупинено перерахування пенсії працюючим пенсіонерам-науковцям, яким уже виплачувалася пенсія понад стаж – 90% середньомісячної заробітної плати, тобто, знижено на 10 % (не дивлячись на стаж наукової роботи 40-45 років).

4. Для наукових (науково-педагогічних) працівників, які мають необхідний стаж наукової, науково-технічної, науково-педагогічної, науково-організаційної роботи на державних підприємствах, в установах, організаціях пропонується відновити статтю 66 Закону України «Про пенсійне забезпечення» від 05.11.1991 р. №1788-ХП відповідно до якого пенсії встановлюються статтю 66 Закону України «Про пенсійне забезпечення» від 05.11.1991 р. №1788-ХП відповідно до якого пенсії встановлюються на рівні, що забезпечує престижність

наукової праці та стимулює оновлення кадрів.

5. Впровадження програми економічних реформ на 2010-2014 роки значно зменшить кількість майбутніх наукових (науково-педагогічних) пенсіонерів, не забезпечить престижність наукової праці і не стимулюватиме оновлення наукових кадрів.

Список джерел

1. Закон України «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 13.12.1991 р. № 1977-ХП.
2. Закон України «Про наукову і науково-технічну діяльність». Законодавство України. Розділ III. Державні гарантії діяльності вчених, наукових працівників. Київ «МАХАОН» 2003, С. 544-546.
3. Постанова Кабінету Міністрів України «Про надбавки за стаж роботи у науковій сфері» від 27.05.1999 р. №923.
4. Постанова Кабінету Міністрів України «Положення про порядок виплати надбавки за стаж роботи у науковій сфері, залежно від стажу роботи» від 22.06.1999 р. №1110.
5. Закон України «Про внесення змін до Закону України про наукову і науково-технічну діяльність» від 06.04.2000 р. №1646-III.
6. Закон України «Про внесення змін до Закону України про пенсійне забезпечення» від 22.05.2003 р. №854-IV.
7. Газета «Єдність». Інформаційний вісник. Профспілки працівників освіти і науки, м.Київ №3(59). Березень 2003, С. 6.
8. Закон України «Про пенсійне забезпечення» від 05.11.1991 р. №1788-ХП.
9. Законом України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» від 08.07.2011 р. №3668-VI (введено в дію з 01.10.2011 р.) редакція від 20.10.2011 р. №3714-17 від 08.07.2011 р. із змінами № 3714-VI від 08.09.2011 р.
10. Указ Президента України «Про національний план дій на 2013 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010-2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава».
11. Закон України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 р. №1058-IV.
12. Статистичний щорічник України за 2008 рік, К.:ДП «Інформаційно-аналітичне агентство», 2009 – 566 с.

Г. Толмачова,

В. Ляшенко

академік АЕН України,

В. Хахулін,

О. Якуб'як,

м. Донецьк

РЕГУЛЯТОРНА ПОЛІТИКА ТА УДОСКОНАЛЕННЯ БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩА В УКРАЇНІ

Розвинений сектор малого та середнього підприємства не лише створює в економічно-розвинутих країнах світу більшість робочих місць і забезпечує значну частку надходжень до бюджетів усіх рівнів. Цей особливий соціально-економічний сектор є основою середнього класу, високого суспільного достатку та відкритого демократичного суспільства, оскільки формує і підтримує конкуренцію і плюралізм у сферах економічних і політичних відносин, не допускає олігархізації національної економіки і державної влади.

В рейтингу конкурентоспроможності Всесвітнього економічного форуму (WEF) за 2012 р. Україна посіла 73 місце серед 144 країн. Таким чином, за рік Україна піднялася на дев'ять позицій і зараз у рейтингу знаходиться між Чорногорією і Уругваєм. Україна обіграла у рейтингу Грузію (77-ме місце), Румунію (78), Хорватію (81), Вірменію (82), Молдову (87), Грецію (96-те місце).

Вище за Україну, у рейтингу перебувають Чорногорія (72-ге місце), Росія (67), Іран (66), Руанда (63), Болгарія (62), Угорщина (60-те місце). Крім того, Україна піднялася на 15 позицій у рейтингу легкості ведення бізнесу і посіла 137-ме місце серед досліджуваних економік 185 країн за параметрами, які відстежують рамкові умови для діяльності малого та середнього підприємства.

У потоці звітів влади про підвищення позицій України в рейтингу Doing Business-2013 Світового банку та Міжнародної фінансової корпорації, на жаль поза увагою опинився той факт, що за параметром «захист інвесторів» наша держава погіршила позиції на три пункти, перемістившись зі 114-го на 117-те місце. Відповідно ж до останнього звіту Всесвітнього економічного форуму щодо глобальної конкурентоспроможності держав за рівнем захищеності прав власника Україна посіла 129-те місце, за ефективністю правової системи