

Система стимулів передбачає:

- високу заробітну плату, включаючи всі види премій і надбавок;
- додаткове соціальне і медичне страхування, створення умов для відпочинку і т.д.;
- безпечну робочу обстановку і комфортні умови;
- залучення до співволодіння і участі в управлінні.

Таким чином, створення системи стимулювання праці в організації є складною комплексною задачею, яка передбачає вирішення економічних, соціальних, психологічних, організаційних завдань. При цьому використовується система стимулювання повинна мати як прямий комунікаційний потік, що дозволяє передавати вплив на трудовий колектив, так і канали зворотного зв'язку, що дозволяють відслідковувати ефективність різних методів стимулювання і конкретних заходів.

Джерела та література :

1. Галенко В. П. Управление персоналом: лидерство, мотивация, процедуры, эффективная команда: учебное пособие / В. П. Галенко, О. А. Страхова, С. И. Файбушевич. – СПб.: Изд-во СПбГУЭФ, 2009. – 235 с.
2. Бойчик І. Економіка підприємства: навч. посібник / І. Бойчик. – 2-ге видання. – К., 2007. – 528 с.
3. Нагорский Ю.А. Концепция стимулирующей оценки персонала организации / Ю. А. Нагорский // Экономика Крыма.- 2009.-№29.- С. 12-15
4. Ведмедь А. Р. Повышение эффективности управления персоналом сервисных организаций/ А. Р. Ведмедь, Т. А. Охрименко // Экономика Крыма. - № 4. – 2008. –С. 110-112
5. Назарова Г. В. Шляхи удосконалення професійного розвитку персоналу підприємства / Г. В. Назарова // Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України. – 2008. – № 2(27). – С. 150-154.

Никифорова О.В.

УДК 331.28

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ЕЁ ВЛИЯНИЕ НА ТРУДОВЫЕ ДОХОДЫ

***Аннотация.** Анализируется неоднозначность влияния института минимальной заработной платы на состояние доходов населения. В работе предлагается разработанный под задачу оценки степени и направления влияния фактора минимальной заработной платы на изменение средней заработной платы модельный базис. Построение на украинских данных предложенных в его рамках моделей позволило подтвердить эмпирически верность гипотезы о положительном влиянии минимальной заработной платы на рост средних трудовых доходов населения в Украине.*

***Ключевые слова:** минимальная заработная плата, средняя заработная плата, рынок труда, модели, международная организация труда.*

***Анотація.** Аналізується неоднозначність впливу інституту мінімальної заробітної плати на стан доходів населення. У роботі пропонується розроблений під завдання оцінки ступеня та напрямку впливу фактора мінімальної заробітної плати на зміну середньої заробітної плати модельний базис. Побудова на українських даних запропонованих у його рамках моделей дозволила підтвердити емпірично вірність гіпотези про позитивний вплив мінімальної заробітної плати на зростання середніх трудових доходів населення в Україні.*

***Ключові слова:** мінімальна заробітна плата, середня заробітна плата, ринок праці, моделі, міжнародна організація праці.*

***Summary.** We analyze the ambiguity effect of the minimum wage institute on the formation of average labour incomes. This paper is developed under the task of assessing the extent and direction of the influence of the minimum wage factor on the change in the average wage in Ukraine. The model basis for solving this problem were proposed and built on Ukrainian monthly data for the period from 2002 to 2012. Proposed models have allowed to empirically confirm the hypothesis about the positive impact of minimum wages changes fixing on structure and size of average labor incomes in Ukraine. It does not take into account the loss of purchasing power of the population; we used data on average wages as the main indicator of labor income of the population of Ukraine.*

Offered several models to explain the relationship between the minimum and average wages. It will allow a further check on conclusions about the adoption of the hypothesis. Regression models were constructed explicitly allow to interpret the impact of the minimum wage to the average wage as a positive. However, this does not prove the necessity of the legislative fixing of minimum wages in Ukraine, because its effect on the purchasing power of the population has not been studied yet.

***Keywords:** minimum wage, average wage, labor market, models, international labor organization.*

Минимальная заработная плата призвана регулировать доходы наименее обеспеченных и социально-незащищенных слоев населения. Однако её влияние на рынок не ограничивается этим. Законодательная фиксация и рост минимальной заработной платы изменяют общую структуру доходов населения, может вызывать увольнения и безработицу, повлиять на уровень цен и покупательную способность населения.

Хотя в конвенции Международной организации труда № 131 «О минимальной заработной плате» [1], подписанной 52 странами мира, в том числе Украиной, минимальная заработная плата рекомендована для борьбы с несправедливостью в оплате труда и гарантирования достойного уровня жизни, на сегодняшний день среди ученых и практиков нет единого мнения относительно целесообразности использования данного инструмента регулирования социально-экономических отношений в обществе.

Результаты эмпирических исследований неполны и противоречивы. Доказано, например, что в США штаты с законодательной фиксацией минимальной оплаты труда характеризуются более высоким ростом заработных плат и доходов населения [2]. Для Великобритании изменение фиксированной минимальной заработной платы оказывает в целом негативное влияние на рынок труда, поскольку приводит к росту цен на рынке, снижению покупательной способности, т. е. обесцениванию полученного через введение минимальной заработной платы роста трудовых доходов населения [3]. Украина не относится к экономически высокоразвитым странам и, возможно, имеет собственную «картину» взаимосвязи категорий минимальной заработной платы и трудовых доходов населения.

Украинские ученые уделяют достаточное внимание изучению вопросов формирования трудовых доходов, особенностям расчета и изменения размера минимальной заработной платы, как основной категории регулирования денежных потоков на рынке труда. В частности можно выделить работы В. Гейца, Э. Либановой, Н. Кизима, И. Новак, Н. Павловской и др. При этом сама концепция влияния института минимальной заработной платы на формирование трудовых доходов населения и рынок труда Украины в целом не изучается и принимается как данность.

Существующая неоднозначность трактовки влияния законодательной фиксации минимальной заработной платы на формирование структуры и объема трудовых доходов населения требует активизации эмпирических исследований для отдельных стран, в частности Украины. Целью данной работы является изучение одного из аспектов такого влияния, а именно оценка направления и силы воздействия законодательно закрепленных изменений минимальной заработной платы на формирование общих трудовых доходов населения, выраженных показателем средней заработной платы.

В ходе исследования будет тестироваться гипотеза, положенная в основу законодательного закрепления института минимальной заработной платы в Украине (гипотеза H_0): минимальная заработная плата оказывает положительное влияние на изменение динамики общих трудовых доходов населения.

Раскроем смысл данного утверждения более подробно. В рамках гипотезы предполагается, что как при естественном (вызванном рынком), так и при искусственном (вызванном государственным вмешательством в рынок) росте минимальной оплаты труда средняя оплата труда в стране должна вырасти в силу следующих причин:

- увеличится та часть общих доходов населения, которая приходилась на минимальные зарплаты;
- часть работодателей проиндексирует оплату труда работников всех разрядов и категорий, исходя из повышения стоимости менее квалифицированных кадров (получающих минимальную заработную плату).

Против данной гипотезы можно выдвинуть ряд доводов. Практическая невозможность изменения размера фонда оплаты труда работающих в краткосрочном периоде вынудит работодателей финансировать увеличение доходов наименее оплачиваемых категорий работающих либо за счет более высокооплачиваемых, сокращая доходы последних (общий фонд оплаты труда и средняя заработная плата окажутся неизменными), либо за счет сокращения числа работающих, т. е. будет спровоцирован рост безработицы.

Используем методы регрессионного анализа для оценки связи показателей средней и минимальной заработной платы и подтверждения или опровержения выдвинутой гипотезы H_0 .

Для оценки взаимосвязи и направления влияния одного показателя на другой используются коэффициенты корреляции. Однако в случае, когда речь идет о показателях, в динамике изменений которых можно выделить тренды (устойчивые тенденции изменения значений показателя во времени), применение коэффициента корреляции оказывается бесполезным. Коэффициент не указывает на причинно-следственную связь между парой показателей, но лишь фиксирует параллельность их изменений. Нельзя утверждать, например, что изменение показателя средней заработной платы произошло в результате изменения показателя минимальной заработной платы, возможно похожие изменения обоих произошли лишь в силу одинаковых временных трендов, т. е. зависимости от третьего, внешнего показателя – времени.

Исходя из этого, для оценки направления и силы влияния минимальной заработной платы на среднюю заработную плату в Украине не достаточно использовать лишь коэффициенты связи, такие например, как коэффициент корреляции. Для проверки выдвинутой гипотезы на данных украинской статистики разработан следующий модельный базис, особенностью которого является непосредственный учет фактора времени в модели регрессии:

$$Zp(t) = F(\text{Min}Zp(t); T); \quad (1)$$

$$Zp(t) = F(\Delta \text{Min}Zp(t); T); \quad (2)$$

$$Zp(t) = F(Zp(t-1); \text{Min}Zp); \quad (3)$$

$$Zp(t) = F(Zp(t-1); \Delta \text{Min}Zp); \quad (4)$$

где $Zp(t)$, $Zp(t-1)$ – показатель средней заработной платы для t -того, $(t-1)$ -го периода времени, грн.;

$\text{Min}Zp(t)$ – показатель минимальной заработной платы для t -того периода времени, грн.;

$\Delta \text{Min}Zp(t)$ – прирост минимальной заработной платы для t -того периода времени, грн.;

T – фактор времени.

Модели (1)-(4) обладают различной объясняющей способностью. Так в (1) вариация средней заработной платы объясняется двумя факторами: фактором времени, который может быть представлен

временным трендом, сезонностью и т. д., и фактором минимальной заработной платы. Такая спецификация не идеальна, поскольку может содержать ошибки и смещенные оценки параметров, связанные с мультиколлинеарностью факторов (минимальная заработная плата также зависит от фактора времени).

С целью избежать корреляции факторов в модель (2) включены наряду с фактором времени не абсолютные значения минимальной заработной платы, но её приросты. Эта замена приводит к проверке реакций средней заработной платы на сам факт изменения минимальной и на величину этих изменений. Однако при этом оказывается, что изменение минимальной заработной платы в момент времени t учитывается для средней заработной платы в этом периоде, но не влияет на формирование оплаты труда в последующих, что не совсем корректно отражает экономическую ситуацию.

Модели (3) и (4) предлагают фиксацию фактора времени в модели производить, не включая время в качестве экзогенного фактора, но учитывая его в рамках авторегрессионной зависимости средней заработной платы от собственных значений прошлого периода. Эти модели позволяют избежать недостатков модели (2), связанных с отражением изменения минимальной заработной платы, налагающимся на общую тенденцию скачком в периоде t . Авторегрессионная составляющая позволит «протянуть» изменение, произошедшее в любом периоде не последующие периоды.

Таким образом, среди предложенных моделей более корректными с экономической и математической стороны являются модели (3) и (4), которые и рекомендованы для дальнейшего исследования взаимосвязи показателей при контроле фактора времени.

Тестирование гипотезы на предложенном наборе моделей предполагает оценку их параметров на данных украинской статистики. Положительный знак коэффициентов регрессии в моделях при факторах, отражающих влияние минимальной заработной платы ($MinZp(t)$, $\Delta MinZp(t)$) позволит подтвердить наличие общего негативного или положительного влияния института минимальной заработной платы на среднюю оплату труда в Украине. Тестирование гипотезы на сразу двух моделях (3) и (4) имеет следующее преимущество – можно отследить устойчивость знака при факторе минимальной заработной платы, что входит в оценку валидности и верификации зависимости между показателями.

Для оценки параметров моделей были взяты данные украинской статистики в поквартальном разрезе за 2002-2012 годы [4].

Зависимость от времени средней заработной платы может включать следующие основные составляющие: тренд (общую закономерность) и колебательные циклические факторы. Предварительный анализ позволил установить наличие и существенность следующих компонент ряда данных: мультипликативно накладывающейся на общую тенденцию сезонности с циклом 12 месяцев и временного тренда, имеющего вид параболы.

Сезонные индексы были рассчитаны на основе группировки по месяцам коэффициентов изменчивости, оцененных как отношение исходного ряда средней заработной платы и этого же ряда данных, но дважды сглаженного с коэффициентами сглаживания 12 (величина цикла сезонности) и 2 (центрирование данных) соответственно. Значения индексов по месяцам следующее: 0,93; 0,94; 0,99; 0,98; 0,99; 1,04; 1,04; 1; 1,01; 1; 0,98; 1,09.

Очищенный от влияния сезонности ряд обозначим как $ModZp(t)=Zp(t)/S_i$, где S_i – это значение сезонного индекса для i -того месяца.

Модели (3) и (4) после исключения сезонности и после предварительного анализа принимают следующий вид:

$$ModZp(t)=a_0+a_1*ModZp(t-1)+a_2*MinZp(t), \quad (5)$$

$$ModZp(t)=a_0+a_1*ModZp(t-1)+a_2*\Delta MinZp(t), \quad (6)$$

где $ModZp(t)$ – очищенный от влияния сезонности ряд значений средней заработной платы;

$MinZp(t)$, $\Delta MinZp(t)$ – абсолютное значение и прирост минимальной заработной платы для t -того периода времени, грн.;

a_j - параметры модели ($j=1,3$).

Модели были оценены на данных статистики:

$$ModZp(t)=10,04+0,98*ModZp(t-1)+0,069*MinZp(t), \quad (7)$$

$$ModZp(t)=9,52+1,0075*ModZp(t-1)+0,15*\Delta MinZp(t). \quad (8)$$

Параметры модели (7) значимы по критерию Стьюдента с вероятностью 0,99. Параметры модели (8) также, кроме параметра перед $\Delta MinZp(t)$, который значим с вероятностью 0,75. Качество моделей (7), (8) в целом очень высокое, о чем свидетельствует значение скорректированного коэффициента детерминации равное 0,99. Модели адекватны реальным данным по критерию Фишера с вероятностью большей 99%.

В обеих моделях объясняющая значимость фактора минимальной заработной платы оценена как достаточно высокая. Знак коэффициента при факторе, отражающем влияние минимальной заработной платы на среднюю в обоих случаях положительный. Это свидетельствует о подтверждении выдвинутой гипотезы H_0 : увеличение минимальной заработной платы положительно влияет на рост средней заработной платы.

Таким образом, в работе был предложен разработанный под задачу оценки степени и направления влияния фактора минимальной заработной платы на изменение средней заработной платы модельный базис. Построение на украинских данных предложенных в его рамках моделей позволило подтвердить эмпирически верность гипотезы о положительном влиянии минимальной заработной платы на рост средних трудовых доходов населения в Украине. Продолжением данного исследования должны стать вопросы тестирования источников финансирования повышения средней оплаты труда. Возможные альтернативы:

через переключивание работодателями дополнительных расходов на цены товаров и услуг, либо через снижение числа работающих, т. е. рост безработицы.

Источники и литература:

1. Minimum Wage Fixing Convention, 1970 (No. 131): Convention concerning Minimum Wage Fixing, with Special Reference to Developing Countries (Entry into force: 29 Apr 1972) - Режим доступа : <http://www.ilo.org>
2. Fiscal Policy Institute, "States with Minimum Wages Above the Federal Level have had Faster Small Business and Retail Job Growth " March 30, 2006. – Режим доступа : <http://fiscalspolicy.org>
3. Wadsworth, Jonathan (2009) *Did the national minimum wage affect UK prices?* CEP Discussion Paper, No. 947. Centre for Economic Performance, London School of Economics and Political Science, London, UK. – Режим доступа : <http://cep.lse.ac.uk>
4. Официальный сайт Министерства финансов Украины. – Режим доступа : <http://index.minfin.com.ua/index/average>

Коваль І.В., Плакса Ю.В.

УДК 657.42:631.11

ОСОБЛИВОСТІ КОНСЕРВАЦІЇ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ В СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

Анотація. В статті розглянуті особливості консервації основних засобів в сільськогосподарських підприємствах, умови і порядок її проведення. Проаналізовані нормативно-правові документи, які стосуються цієї проблеми. Результати аналізу, підтверджують той факт, що обмежень за умовами, при яких можна здійснити консервацію основних засобів не існує, тому підприємства, керуючись доцільністю, мають право вирішувати це питання на свій розсуд.

Приведений алгоритм проведення консервації основних засобів, дано техніко-економічне обґрунтування консервації об'єктів. За допомогою зіставлення вітчизняних П(С)БО і МСБО, виявлені відмінності відносно амортизації законсервованих об'єктів основних засобів. Описаний бухгалтерський і податковий облік законсервованих основних засобів. З метою раціональної організації облікових робіт і підвищення інформативності внесені пропозиції відносно вдосконалення аналітичного обліку законсервованих об'єктів основних засобів.

Ключові слова: основні засоби, амортизація, консервація основних засобів, синтетичний і аналітичний облік, фінансова і податкова звітність, МСБО.

Аннотация. В статье рассмотрены особенности консервации основных средств в сельскохозяйственных предприятиях, условия и порядок ее проведения. Проанализированы нормативно-правовые документы, которые касаются этой проблемы. Результаты анализа, подтверждают тот факт, что ограничений по условиям, при которых можно осуществить консервирование основных средств не существует, поэтому предприятия, руководствуясь целесообразностью, имеют право решать этот вопрос по своему усмотрению.

Приведен алгоритм проведения консервации основных средств, дано технико-экономическое обоснование консервирования объектов. При помощи сопоставления отечественных П(С)БУ и МСБУ, выявлены отличия относительно амортизации законсервованных объектов основных средств. Описан бухгалтерский и налоговый учет законсервованных основных средств. С целью рациональной организации учетных работ и повышения информативности внесены предложения относительно совершенствования аналитического учета законсервованных объектов основных средств.

Ключевые слова: основные средства, амортизация, консервация основных средств, синтетический и аналитический учет, финансовая и налоговая отчетность, МСБУ.

Summary. In the article the features of preservation of the fixed assets are considered in agricultural enterprises, terms and order of its leadthrough. Normative-legal documents which touch this problem are analysed. Results of analysis, confirm circumstance that limitations on terms at which it is possible to carry out canning of the fixed assets does not exist, therefore enterprises, following expedience, have a right to decide this question at own discretion.

The algorithm of leadthrough of preservation of the fixed assets is resulted, the feasibility study of canning of objects is given. Through comparison of domestic P(Ñ) BU and MSBU, differences are exposed in relation to depreciation of laid-up objects of the fixed assets. The book-keeping and tax account of the laid-up fixed assets is described. With the purpose of rational organization of registration works and increase of informing brought in suggestion in relation to perfection of the analytical accounting of laid-up objects of the fixed assets.

Key words: fixed assets, depreciation, preservation of the fixed assets, synthetic and analytical account, financial and tax reporting, MSBU.

Вступ. В процесі здійснення господарської діяльності на підприємстві бувають ситуації, коли об'єкти основних засобів не використовуються дуже тривалий проміжок часу. Причинами цього можуть бути: сезонність роботи, тимчасове заморожування певного об'єкта, значне вимушене скорочення обсягів діяльності через відсутність кон'юнктури ринку, диверсифікація виробництва і т.п. При цьому такі об'єкти доцільно законсервувати. Тому організація обліку законсервованих основних засобів на сьогоднішній день набуває актуальності.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Питаннями організації обліку законсервованих основних засобів в різний час займалися такі вітчизняні вчені-економісти, як Г. Бикова, Н. Виговська [2], А. Гуменюк,