

Столяренко А.В.

УДК640.525.012.3.001.57

СПЕЦИФИКА МОДЕЛИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМОВ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО КОМПЛЕКСА

Аннотация. Статья посвящена деятельности санаторно-курортного комплекса в современных условиях. С целью повышения его функционирования автором предложена модель организационно-экономического взаимодействия элементов комплекса, которые включают в себя составляющие экономического сегмента (экономические, социально-психологические, административные, правовые, управленческие, технологические, маркетинговые, финансовые методы) и организационного (распорядительные, организационно-стабилизирующие, дисциплинирующие методы).

В процессе анализа изученных работ посвященных данной проблематике выявлено, что четкой характеристики данной модели среди ученых не существует. Предложено авторское определение организационно-экономического механизма и определены задачи и направления позволяющие оптимизировать функционирование модели, которая включает в себя: обеспечение экономического роста как на уровне предприятий, так и на уровне санаторно-курортного комплекса в целом; установление рационального распределения и использования всех видов ресурсов; обеспечение финансовой стабильности; повышение квалификации персонала; другое.

Ключевые слова: санаторно-курортный комплекс (СКК), модель, организационно-экономический механизм, эффективность, санаторно-курортный рынок (СКР), санаторно-курортное предприятие (СКП), синтез, интегрированная структура.

Анотація. Стаття присвячена діяльності санаторно-курортного комплексу в сучасних умовах. З метою підвищення його функціонування автором запропонована модель організаційно-економічної взаємодії елементів комплексу, які включають в себе складові економічного сегмента (економічні, соціально-психологічні, адміністративні, правові, управлінські, технологічні, маркетингові, фінансові методи) і організаційного (розпорядчі, організаційно-стабілізуючі, дисциплінують методи).

У процесі аналізу вивчених робіт присвячених даній проблематиці виявлено, що чіткої характеристики даної моделі серед вчених не існує. Запропоновано авторське визначення організаційно-економічного механізму та визначено завдання та напрямки які дозволяють оптимізувати функціонування моделі, яка включає в себе: забезпечення економічного зростання як на рівні підприємств, так і на рівні санаторно-курортного комплексу в цілому; встановлення раціонального розподілу і використання всіх видів ресурсів; забезпечення фінансової стабільності; підвищення кваліфікації персоналу; інше.

Ключові слова: санаторно-курортний комплекс (СКК), модель, організаційно-економічний механізм, ефективність, санаторно-курортний ринок (СКР), санаторно-курортне підприємство (СКП), синтез, інтегрована структура.

Summary. The article is sanctified to the construction of model of interaction organizational and economic mechanisms of functioning of sanatorium-resort complex.

A sanatorium-resort complex present is complicated structural constitution, that plugs in itself the enterprises of industries of specialization, personnel, recreational resources, transport and other attendant industries that closely interconnected and organic. The elements of functioning of sanatorium-resort complex are examined in the article, as a complicated system in that inalienably such elements function as: sanatorium-resort enterprises; medicine; geographical location of this enterprise, namely closeness to the sources of natural recreational resources;

Investigating the row of the scientific studies of native and foreign scientists, in article author maked an analysis of approachs to determination and maintenance of category "organizationally-economic mechanism", and is examine demonstration of organizational and economic mechanisms. An author offers the determination of organizationally-economic mechanism. The model of co-operation built by an author is in-process offered organizational and economic mechanisms of functioning of sanatorium-resort complex, directed on achievement of primary purpose of functioning of sanatorium-resort enterprise - organizational and economic effectiveness.

Keywords: sanatorium-resort complex, efficiency, organizational mechanism, economic mechanism, cooperation, synthesis, model.

Актуальность исследования. Современный этап развития экономики Украины направляет на необходимость устойчивого развития как промышленности, так и отраслей сферы услуг. Санаторно-курортный комплекс, являясь бюджетообразующей отраслью, находится в условиях отсутствия стабильности в функционировании. Это является следствием организационной и экономической необеспеченности, проявляющейся в асимметрии цен и качества на предоставляемые услуги, в отсутствии обеспечения комплексного развития курортных территорий, в низком уровне менеджмента и маркетинга, недостаточности инвестиций, а так же в отсутствии четкого и целенаправленного механизма эффективного функционирования предприятий СКК.

Модель взаимодействия организационно и экономического механизмов нацелена на решение первоочередной задачи, цель которой - обеспечение необходимого объема и улучшение качества предоставляемых услуг предприятиями санаторно-курортного комплекса, что приведет, по нашему мнению к увеличению прибыли и инвестиционных потоков, а вместе с тем к повышению конкурентоспособности данной отрасли.

Анализ исследований и публикаций. Многоаспектному изучению данной проблемы посвящены научные труды следующих отечественных и зарубежных авторов, таких как: Гудзь М.В., Данильчук В.Ф., Рывкина О.Л., Миронова, Т.Л., Полонская Н.А., Кобанець Л.О. и другие

Целью данной статьи является исследование специфики взаимодействия организационного и экономического механизмов функционирования санаторно-курортного комплекса.

**СПЕЦИФИКА МОДЕЛИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И ЭКОНОМИЧЕСКОГО
МЕХАНИЗМОВ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО КОМПЛЕКСА**

Результаты исследования. СКК является сложным структурным образованием, который включает в себя предприятия отраслей специализации, персонал, рекреационные ресурсы, транспортную и другие обслуживающие отрасли, которые тесно между собой взаимосвязаны и взаимозависимы.

СКК и его эффективное функционирование в определяется :

- обеспечением комфортных условий отдыха и проживания отдыхающих;
- использованием природных рекреационных;
- инвестиционной привлекательностью предприятия СКК.

Иными словами эффективное функционирование комплекса можно сегментировать на две составляющие: на экономическую и социальную. Таким образом СКК представляется как достаточно сложная система в которой функционируют следующие взаимосвязанные и взаимозависимые элементы, а именно: санаторно-курортные предприятия(СКП), как организационно-экономические субъекты санаторно-курортного рынка(СКР) имеющие выгодное географическое положение (приближенность к источникам природных рекреационных ресурсов); медицинское обслуживание; человек(Рис.1.)

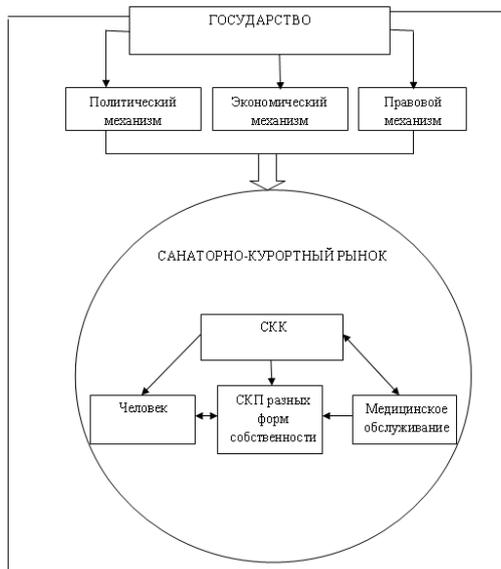


Рис. 1. Система функционирования санаторно-курортного комплекса.

Одним из основных направлений обеспечивающих эффективную работу системы, является потребность человека в лечении и реабилитации и экономическая эффективность, которая проявляется в реализованных санаторно-курортных продуктах или услугах. Следовательно, с целью повышения эффективности деятельности СКК необходимо акцентировать внимание на построение и содержание организационно-экономического механизма, как сложного и составляющего сегмента функционирования каждого СКП.

Проанализировав ряд научных работ [1, 2, 3, 6] отечественных и зарубежных ученых направленных на объяснение сущности организационно-экономического механизма функционирования предприятий СКК, мы приходим к выводу, что он не имеет четкой содержательной характеристики в представлении исследователей.

Так, Рывкина О.Л., придерживается мнения, что организационно-экономический механизм включает элементы механизма управления, которые формируются как цели, критерии, факторы, структура, методы управления и другое [6, с. 65]

Б.А. Райсберг определяет организационно-экономический механизм как: «совокупность организационных структур и конкретных форм и методов управления, а так же правовых форм с помощью которых реализуются в действующие в конкретных условиях экономические законы, процесс воспроизводства» [7].

Гудзь М.В. рассматривает организационно-экономический механизм с точки зрения составляющих его звеньев и непосредственно основных элементов входящих в эти звенья (Рис. 2)

Как «совокупность экономико-финансовых и организационно-правовых форм, методов, инструментов и рычагов влияния на деятельность предпринимательских субъектов, с целью обеспечения желаемого вектора развития, который функционирует в границах фундаментальных связей, которые отображают природу его структуры», определяет В. Попова[5].

Миронова Т.Л. и Полонская Н.А. определяют организационно-экономический механизм как систему прогнозно-программных документов, отображающих результаты функционирования хозяйственной системы, формирующие региональную политику и стратегию социально-экономического развития [3, с. 85].

Значительность развития санаторно-курортной и рекреационной деятельности в Украине зависит от совершенствования организационно-экономического механизма управления, который необходимо

рассматривать как комплекс организационных, экономических и правовых средств, способных обеспечить эффективное использование рекреационного потенциала Украины[4, с. 96].

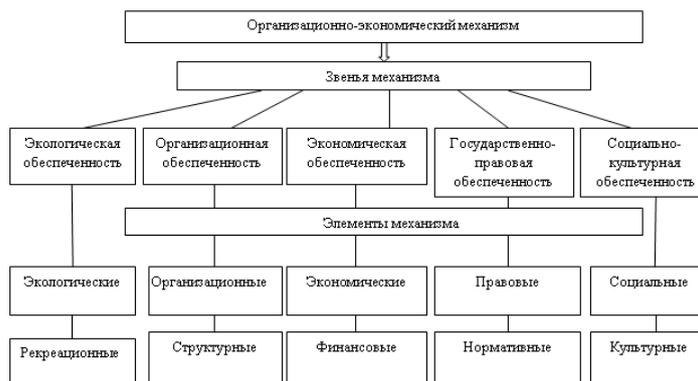


Рис. 2. Структурные компоненты организационно-экономического механизма [1, с. 102]

Организационно-экономический механизм, по нашему мнению, представляет собой интегрированный механизм (организационный и экономический), включающий в себя элементы управления и организации, и использующий организационные и экономические методы с помощью соответствующих рычагов и инструментов тем самым обеспечивая эффективное функционирование предприятий санаторно-курортного комплекса.

Организационный сегмент модели направлен на обеспечение максимальной взаимосвязи и взаимодействия отделов и служб предприятия и аппарата управления за счет применения организационных методов (распорядительные, организационно-стабилизирующие, дисциплинирующие), нацеленных на обеспечение достижения социального и экономического эффекта.

Экономический сегмент проявляется в динамике экономического роста предприятия и экономической эффективности. Он представлен как совокупность методов влияющих на экономические процессы (экономические, социально-психологические, административные, правовые, управленческие, технологические, маркетинговые, финансовые) в условиях функционирования предприятий СКК.

Основными задачами формирования модели организационно-экономического механизма (Рис. 3.) является:

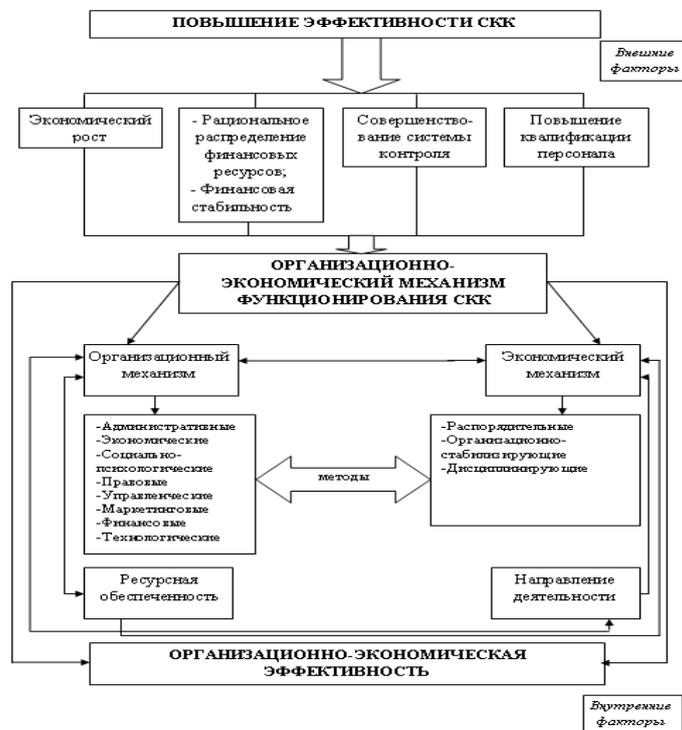


Рис. 3. Модель взаимодействия организационного и экономического механизмов СКК

- обеспечение экономического роста как на уровне предприятий, так и на уровне санаторно-курортного комплекса в целом;
- установление рационального распределения и использования всех видов ресурсов;
- обеспечение финансовой стабильности;
- повышение квалификации персонала;

**СПЕЦИФИКА МОДЕЛИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И ЭКОНОМИЧЕСКОГО
МЕХАНИЗМОВ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО КОМПЛЕКСА**

- обеспечение устойчивого экономического развития на основе эффективного использования природного социального экономического и других потенциалов отрасли.
С целью реализации вышепоставленных задач необходимо:
- ориентироваться на конечный результат с учетом степени соответствия всех качественных и количественных параметров развития;
- своевременно адаптироваться к различным уровням управления (государственный, региональный, местный);
- проявлять гибкость во взаимодействии между подразделениями и службами санаторно-курортного предприятия;
- обеспечить достижение стратегических, тактических и оперативных целей.

Следует отметить, что важным направлением в предложенной модели взаимодействия организационного и экономического механизмов является то, что в процессе интеграции велико значение факторов внутренней и внешней среды, а именно факторов воздействующих на работу предприятия санаторно-курортного комплекса. Что в итоге обеспечивает стойкую работу в условиях выхода предприятия на внешний рынок.

Выводы. Таким образом, исследование данной темы позволило сделать следующие выводы, что СКК являясь бюджетобразующей отраслью в современных условиях развития в отсутствии стабильности функционирования, низком уровне менеджмента, обеспечении необходимыми ресурсами и другое.

СКК является сложной системой, которая включает в себя такие элементы как предприятия СКК, персонал, рекреационные ресурсы, медицинское обслуживание, транспорт и другие виды обслуживающих отраслей, которые тесно взаимосвязаны и взаимозависимы.

Эффективность системы функционирования СКК зависит от синтеза организационного и экономического механизмов, которые включают в себя экономические методы (экономические, социально-психологические, административные, правовые, управленческие, технологические, маркетинговые, финансовые) и организационные методы (распорядительные, организационно-стабилизирующие, дисциплинирующие).

Анализ различных работ, как отечественных, так и зарубежных ученых позволил нам сделать вывод, что в определении организационно-экономический механизм нет единой характеристики.

Основными задачами функционирования организационно-экономического механизма являются: обеспечение экономического роста, обеспечение финансовой стабильности, повышение квалификации персонала, и другое.

Источники и литература:

1. Гудзь М. В. Потенціал приморської курортно-рекреаційної території: стан і перспективи використання: монографія / М. В. Гудзь ; НАН України. Ін-т економіко-правових досліджень. – Донецьк : Юго-восток, 2010. – 352 с. (с.102);
2. Данильчук В. Ф. Методологічні основи формування і розвитку туристичної діяльності на промислової території : автореф. Дис... д-ра екон. Наук, спеціальність 08.00.03 – економіка та управління національним господарством. – Донецьк, 2009. – 36 с.;
3. Миронова Т. Л. Механизм управления социально-экономическим развитием региона / Т. Л. Миронова, Н. А. Полонская // Экономика Крыма. – 2006. – № 16. – С. 82-87
4. Кобанець Л. О. Концепція управління розвитком рекреаційної діяльності: Монографія / НАН України, ін.-т економіки пром.-сті. – Донецьк, 2007. – 192 с. (с. 96)
5. Попова В. В. Архітектура організаційно-економічного механізму управління розвитком національної макросистеми / В.В. Попова // Держава та регіон. Серія Економіка та підприємництво. – 2007. – №4 С. 204-208
6. Рывкина О. Л. Структура механизма управления реализацией стратегией предприятия / О. Л. Рывкина // Экономика Крыма. – 2005. – №14. – С.64-66;
7. Райсберг Б. А. Современный энциклопедический словарь / Б. А. Райсберг, Л. М. Лозовский, Б. А. Стародубцева. – М. : ИНФРА-М, 1996. – 496 с.