

*И.А. Ступак<sup>1</sup>, Г.С. Бигун<sup>2</sup>*

<sup>1</sup> Донецкий национальный технический университет, Украина

<sup>2</sup> Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского, Украина

## РОЛЬ ТВОРЧЕСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ТРУДЯЩИХСЯ В ТЕХНИЧЕСКОМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ТЯЖЕЛОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДОНБАССА В 1966 – 1970-е гг.

В статье рассматривается вклад творческих объединений трудящихся: научно-технических обществ (НТО), организаций рационализаторов и изобретателей, творческих бригад, школ передового опыта, советов содействия техническому прогрессу – в техническое развитие тяжелой индустрии региона. Анализируя работу отмеченных объединений, авторы приходят к выводу, что ряд позиций их деятельности можно творчески применить в современных условиях хозяйствования.

Известно, что кардинальные технические изменения в любой отрасли промышленности происходят за счет разработки и внедрения новой техники и технологии. Однако было бы неправомерным считать, что вопросы «малой механизации», механизации рабочих мест на предприятиях тяжелой промышленности Донбасса не решались в исследуемый период силами инженерно-технических работников и новаторов самих предприятий. Они видели эти проблемы и решали их довольно успешно, не дожидаясь решения «мелких проблем» силами отраслевых институтов и технических вузов.

Отметим, что творческие возможности работника проявляются через квалификацию, постоянную трудовую занятость, стабильность работы предприятия. Именно это было характерно для предприятий тяжелой промышленности региона в 1966 – 1970-е гг.

Актуальность темы состоит в том, что новые экономические условия создают новую мотивацию к труду. И там, где предприятия этих отраслей сохранили кадровый состав, внедряют новую технику и технологию, там труженик реализует себя как творческий работник. Но, к сожалению, на сегодняшний день таких предприятий даже в ведущих отраслях промышленности Донбасса немного.

Анализ научной литературы показывает, что вопросы деятельности творческих объединений трудящихся рассматривались учеными, общественными организациями (профсоюзы) и государством в целом [1-3]. Однако в годы постепенной трансформации общественных отношений интерес к работе творческих объединений трудящихся постепенно угасал. Авторы осознают, что в рамках статьи не раскрыть в полной мере экономической, технической и духовный аспекты технического творчества трудящихся предприятий.

**Целью данной статьи** является обобщение имеющегося опыта, ряд сторон которого можно творчески использовать в новых условиях.

Предметом исследования стала деятельность творческих объединений трудящихся тяжелой индустрии Донецкой и Ворошиловградской (Луганской) областей в 1966 – 1970-е гг. Именно в эти годы их работа дала неплохие результаты.

В рассматриваемый период наиболее значительным и эффективно работающим творческим объединением трудящихся были научно-технические общества (НТО). Как правило, они объединяли наиболее квалифицированных инженеров и новаторов предприятий. НТО практически функционировали на абсолютном большинстве предприятий тяжелой индустрии Донбасса. Они проводили значительную работу по техническому

совершенствованию предприятий. На своих заседаниях они постоянно рассматривали вопросы повышения их технического уровня. Только в 1967 г. советом НТО шахты № 12 «Центральная» было проведено 13 совещаний, конференций, заседаний, на которых обсуждались проблемы технического развития предприятия. Это способствовало тому, что по их рекомендациям были внедрены угледобывающие комплексы «Сименс-Галлик», КМ-87Д и узкозахватные комбайны 1К-52 с изгибающейся крепью. Всего с участием шахтного НТО было внедрено в 1967 г. 27 технических новшеств и рекомендаций, давших 225 тыс. руб. экономии [4, с. 155, 158]. Активно работало и НТО шахты 8-8 бис, внедрившее 18 технических новинок, в том числе систему автоматизированного управления ленточными конвейерами. Все это позволило увеличить суточную добычу с лавы с 441 до 467 т, уменьшить количество рабочих с 657 до 640 и получить 486 тыс. рублей экономии [5, с. 17, 18]. Деятельности НТО постоянно уделяли внимание профсоюзные организации. 26 февраля 1968 г. президиум Ворошиловградского обкома угольщиков рассмотрел и одобрил мероприятия НТО-горное по развитию технического творчества горняков области. Он отметил значительную работу, проведенную этим объединением в 1967 г. Так, при обязательствах внедрить 3045 технических новшеств с экономическим эффектом в 25,2 млн руб., фактически было внедрено 4150 новинок техники и технологии, давших 31 млн руб. экономии [6, с. 169]. Президиум облсовета рекомендовал профсоюзам предприятий активизировать работу данного общества, добиваться большего вовлечения в его ряды инженерно-технических работников и новаторов производства. Достижения лучших первичных организаций изучались областными советами НТО. Обобщив в 1968 г. опыт работы первичной организации шахты «Краснолиманская», президиум Донецкого областного совета НТО-горное отметил, что по ее рекомендации был введен в эксплуатацию комплекс КМ-87. Кроме того члены НТО предложили оригинальную конструкцию лемеха для погрузки угля, разработали механизированную подачу масла в маслостанцию и изготовили стенд для испытаний блоков гидростоек [7, с. 344, 345]. В целях изучения опыта внедрения новой техники и передовой технологии на местах научно-технические общества организовывали выезды творческих бригад. В частности НТО Коммунарского (Алчевского) металлургического завода организовало в 1966 г. 154 выезда, в которых участвовало 650 человек. В результате было заимствовано 69 новшеств, внедрение которых дало 287,4 тыс. рублей экономии [8]. В том же году членами шахтных НТО треста «Красноармейскуголь» было сделано 50 выездов на передовые предприятия отрасли. В итоге этих поездок было заимствовано и внедрено 28 новинок, давших экономический эффект в 65 тыс. рублей [9, с. 157].

Научно-технические общества активно участвовали в организации и проведении семинаров, совещаний, конференций, а их рекомендации внедряли в производственные процессы. 26 – 29 июля 1966 г. в г. Донецке состоялось Всесоюзное совещание работников угольной промышленности и заводов угольного машиностроения, посвященное обмену и распространению опыта применения узкозахватной выемки угля на шахтах страны. Оно рекомендовало довести длину очистных забоев для комплексов ОМК-70 – 120 м, КМ-100 – 100 м, КМ-87 – 200 м и струговых установок 150 – 200 м [10, с. 1]. Только за 1966 г. Донецкое областное НТО-горное внедрило 783 предложения, принесших экономический эффект в 3168 тыс. рублей экономии [11, с. 23]. Первичные организации НТО-горное проводили значительную работу по внедрению прогрессивной и высокопроизводительной узкозахватной техники. Благодаря ей в 1967 г. в 220 лавах шахт Донецкой области работали узкозахватные комбайны, которых стало на 62 больше, чем в 1966 г. Все это позволило увеличить нагрузку на лаву на 5,7% и повысить производительность труда на 9,1% [12, с. 210].

В работе по подъему технического уровня тяжелой промышленности НТО использовали и такую форму работы, как смотры, конкурсы. Основной их задачей являлось повышение творческой активности инженерно-технического персонала пред-

приятий в выполнении планов внедрения новых машин и механизмов. Так, проведенный в 1967 г. смотр-конкурс способствовал завершению механизации навалки угля на конвейер в лавах, погрузке породы при проведении основных и подготовительных выработок. Выполнение планов внедрения новой техники способствовало тому, что шахты Донецкой области увеличили суточную добычу топлива на 5071 т и добыли сверхпланового угля 1781 тыс. тонн [13, с. 14, 18].

Определенную роль в техническом совершенствовании предприятий тяжелой индустрии играли школы передового опыта. В них изучалась не только новая техника, передовая технология и организация труда, но и сами они способствовали внедрению этих новшеств. Они стали массовым явлением в ведущих отраслях промышленности региона. Их рекомендации, как правило, изучались и внедрялись на предприятиях. В частности с 5 по 8 октября 1966 г. в г. Антраците работала Всесоюзная школа по изучению опыта струговой выемки угля. Её слушателями были начальники участков шахт, машинистов струговых установок, представители заводов угольного машиностроения. Она рекомендовала распространить опыт работы шахт № 3, 4, 5 треста «Антрацитуголь» по эффективному использованию струговых установок. 25 – 27 января 1967 г. в г. Горловке была проведена Всесоюзная школа по изучению борьбы с внезапными выбросами угля и газа. Её участники рекомендовали проводить опережающую отработку защитных пластов и проводить предварительное увлажнение угольного массива путем закачки воды через специально пробуренные скважины. Эти рекомендации были взяты горняками на вооружение. В частности предварительное увлажнение угольного массива начали применять на шахтах «Юнком» и «им. К. Маркса», что повысило безопасность труда шахтеров [14, с. 119].

Администрации предприятий проделали значительную работу по организации школ передового опыта и внедрению их рекомендаций в производственные процессы. В частности руководство завода «Азовсталь» совместно с НТО изучили и рекомендовали внедрить предложенные школами 93 рекомендации [15, с. 9]. А на металлургическом заводе им. Ильича только за 9 месяцев 1967 г. было внедрено 111 рекомендаций школ передового опыта [16, с. 103].

Практическая деятельность научно-технических обществ по техническому усовершенствованию производственных процессов способствовала тому, что в исследуемый период многие из них стали выполнять функции производственно-технических советов. Так, в Донецкой области эту роль выполняли 176 шахтных НТО из 256, 16 машиностроительных НТО из 30, 42 НТО черной металлургии из 80 [17, с. 1]. Таким образом, они стали своеобразными штабами технического совершенствования предприятий на основе новой техники, передовой технологии и организации труда.

Осуществимый вклад в ускорение технического развития в тяжелой индустрии Донбасса вносили рационализаторы и изобретатели. Это творческие люди, для которых интересы родного предприятия стали частью их жизни, их трудовой деятельности. Рационализаторы и изобретатели в рассматриваемый период творчески трудились над решением конкретных технико-производственных задач. Состоявшийся 18 июня 1967 г. хозяйственный актив в Донецкой области потребовал от профсоюзных организаций всемерной поддержки технического творчества трудящихся [18, с. 11]. Разработанные им меры обязывали их анализировать работу организаций ВОИР, расширять его ряды, способствовать проведению консультаций для изобретателей и рационализаторов, помогать внедрению поступающих предложений. Администрации предприятий и руководство цехов, выполняя это решение, регулярно анализировали работу заводских и цеховых организаций рационализаторов и изобретателей. Так, руководство доменного цеха завода Азовсталь в марте 1967 г. обсудило состояние творчества рационализаторов и отметило, что в 1966 г. было внедрено 254 рацпредложения и получен экономический эффект в 234 тыс. рублей. Оно обязало технический совет цеха создать комиссию для анализа экономической эффективности поступающих предложений [19, с. 99, 100].

Рассмотрев 8 декабря 1967 г. развитие рационализаторства и изобретательства, администрация Старокраматорского машиностроительного завода отметила хорошую работу цеховых организаций ВОИР, позволившую от внедрения рацпредложений получить 1 239,92 рублей экономии [20, с. 178, 179]. Постоянное внимание руководства предприятия к активизации творчества трудящихся способствовало тому, что рационализаторами завода за 4,5 года от внедрения рацпредложений и изобретений было получено 18,653 тыс. рублей экономии [21]. Расширение масштабов технического творчества трудящихся прокатного цеха № 2 Макеевского металлургического завода способствовало тому, что в 1970 г. каждый второй работник стал рационализатором или изобретателем. Созданные по инициативе администрации и цехкома профсоюза творческие бригады содействия внедрению рацпредложений помогли внедрить за 5 лет 5 683 предложения, давших 2 231 тыс. рублей экономии, высвободить 65 человек и облегчить труд 180 рабочим. Разработанные заслуженными рационализаторами УССР, кандидатом технических наук, начальником цеха А. Стычинским и инженером В. Святоченко бунтовязальная и пакетовязальная машины были запатентованы в США, ФРГ, Японии, Англии и Италии [22, с. 45].

Активизации деятельности первичных организаций ВОИР способствовали конкурсы и смотры, направленные на ликвидацию «узких мест» производства. Состоявшийся 16 марта 1966 г. слет рационализаторов и изобретателей Донецкой области обратился ко всем рационализаторам и изобретателям, деятелям науки и техники с призывом включиться в работу по созданию новой техники и передовой технологии, механизации и автоматизации ручного труда [23, с. 87]. Проводившаяся администрацией и профсоюзами предприятий работа по вовлечению трудящихся в ряды рационализаторов и изобретателей принесла ощутимые результаты. Если в 1966 г. рационализаторы и изобретатели металлургического завода им. Ильича внедрились 3033 предложения, позволивших получить 4 512 тыс. рублей экономии, то в 1970 г. ими было внедрено 4 259 предложений и получено 6 246 тыс. рублей экономического эффекта. В целом за пятилетие рационализаторы и изобретатели завода внедрились 25 364 предложения, принесшие 29 258 тыс. рублей экономии [24]. За 1966 – 1970-е гг. рационализаторами и изобретателями завода Азовсталь было внедрено 16 тыс. рацпредложений, принесших экономический эффект 8,5 млн рублей [25]. За эти же годы на Новокраматорском машиностроительном заводе от внедрения рацпредложений и изобретений была получена прибыль в 13 798 тыс. рублей [26]. Творческий труд изобретателей и рационализаторов не был достоянием отдельных коллективов, а стал нормой труда тысяч трудящихся тяжелой индустрии Донбасса.

Если в 1966 г. от внедрения рацпредложений и изобретений на угольных предприятиях Донецкой области было получено 27 679,4 тыс. рублей экономии (подсчитано авторами по форме 582 [27, с. 30]), то в 1970 г. уже 31 568,9 тыс. рублей (подсчитано авторами по форме 4НТ по [28, с. 22]), а в металлургии она выросла с 19 780,1 тыс. рублей в 1966 г. (подсчитано авторами по форме 582 [29, с. 30]) до 24 376,5 тыс. рублей в 1970 г. (подсчитано авторами по форме 4НТ [30, с. 22]). Активно работали рационализаторы и изобретатели Ворошиловградской (Луганской) области. Если от внедрения рацпредложений и изобретений на шахтах области было получено в 1966 г. 21 238 тыс. рублей экономии (подсчитано авторами по форме 582 [31, с. 33]), то в 1970 г. уже 21 438 тыс. рублей (подсчитано авторами по форме 4НТ за 1970 г. [32, с.16]).

Определенную работу по внедрению новинок техники и передовой технологии в тяжелую промышленность региона проводили творческие бригады. Они возникли по инициативе трудящихся и состояли из инженерно-технических работников и новаторов производства.

Положительным моментом в деятельности этих объединений было участие представителей научно-исследовательских и проектно-конструкторских институтов. Это способствовало тому, что творчество рационализаторов и изобретателей поднималось на более высокую техническую ступень. Под руководством ученых они решали сложные научно-технические проблемы, совершенствовали существующую и внедряли передовую технологию. Так, творческая бригада сталеплавыльщиков Енакиевского металлургического завода совместно с учеными Украинского института металлов разработала технологию плавки и прокатки специальных марок сталей с применением редкоземельных элементов ниобия и цезия, что повысило их прочность на 20 – 25% [33, с. 47]. Творческие бригады шахт Кадиевки и Стаханова, Ворошиловградской области, в содружестве с учеными Кадиевского филиала Коммунарского (Алчевского) горнометаллургического института в 1967 – 1968 гг. внедрили технологию добычи угля комбайнами 1К-52 на пластах наклонного падения [34, с. 11]. Внимание администрации, профкомов, НТО и ВОИР к деятельности творческих бригад способствовало их количественному росту и качеству выполняемых ими работ. Если в 1966 г. в угольной отрасли Ворошиловградской (Луганской) области функционировало 222 бригады, объединявшие 1152 человека и выполнившие 541 работу [35, с. 32], то в 1970 г. их число выросло до 529, а количество участников – до 2203 человек, которые выполнили 1031 работу [36, с. 1]. Заметно выросло число этих объединений и в Донецкой области. Если в 1968 г. в металлургической промышленности их насчитывалось 935 и они объединяли 8 375 чел. [37, с. 26], то в 1970 г. их стало 988, охватывавших 9625 инженерно-технических работников и новаторов производства [38, с. 3].

На решение актуальных технико-производственных задач направлялась и деятельность таких объединений трудящихся, как общественные конструкторские бюро (ОКБ). Так, в 1967 г. ОКБ шахтоуправления № 10 Ворошиловградской области разработало и внедрило 39 новинок, принесших 172 тыс. рублей экономии [39, с. 231].

Определенный вклад в техническое совершенствование предприятий тяжелой индустрии регионов вносили Советы содействия техническому прогрессу. Они действовали на областном, городском, районных уровнях и на предприятиях. Заслушав 6 января 1967 г. доклад о деятельности Совета содействия, профком Старокраматорского машиностроительного завода отметил его немалый вклад в организацию внедрения жидких самотвердеющих смесей в литейных цехах и изготовлении линии для производства стержней из жаростойких смесей [40, с. 12, 13]. Совет содействия шахты «Трудовская» в 1969 г. рекомендовал автоматизировать конвейерные линии и комплексно механизировать поверхность предприятия [41, с. 1].

Анализ деятельности творческих объединений трудящихся, функционировавших в тяжелой промышленности Донбасса в 1966 – 1970-е гг., показывает, что наиболее эффективно работали: НТО, организации рационализаторов и изобретателей школы передового опыта, творческие бригады, общественные конструкторские бюро, советы содействия техническому прогрессу. По нашему мнению, часть опыта их творчества можно использовать в современных социально-экономических условиях.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Артеменко А.П. Технический прогресс и творчество масс / Артеменко А.П. – Харьков : Прапор, 1972. – 139 с.
2. Засівувачі технічного прогресу. – Донецьк : Донбас, 1970. – 110 с.
3. Инженеры и научно-технический прогресс. – Донецк : Донбас, 1971. – 178 с.
4. Государственный архив Донецкой области (ГАДО), ф. 4217, оп. 1, д. 218, л. 155, 158.
5. ГАДО, ф. 4217, оп. 1, д. 184, л. 17-18.
6. Государственный архив Ворошиловградской (Луганской) области (ГАЛО), ф. 2440, оп. 3, д. 224, л. 169.

7. ГАДО, ф. 4217, оп. 1, д. 256, л. 344, 345.
8. За металл, 25 февраля 1967 г. Орган парткома, завкома профсоюза и управления Коммунарского (Алчевского) металлургического завода.
9. ГАДО, ф. 2905, оп. 2, д. 515, л. 157.
10. ГАДО, ф. 4217, оп. 1, д. 218, л. 1.
11. ГАДО, ф. 4217, оп. 1, д. 161, л. 23.
12. ГАДО, ф. 4217, оп. 1, д. 218, л. 210.
13. ГАДО, ф. 4217, оп. 1, д. 21, л. 14, 18.
14. ГАДО, ф. 4217, оп. 1, д. 218, л. 119.
15. ГАДО, ф. 326, оп. 77, д. 65, л. 9.
16. ГАДО, ф. 251, оп. 1, д. 162, л. 103.
17. Архив Донецкого облсовпрофа, ф. 36, оп. 1, д. 93, л. 1.
18. ГАДО, ф. 326, оп. 77, д. 4, л. 11.
19. ГАДО, ф. 693, оп. 12, д. 266, л. 99, 100.
20. ГАДО, ф. 250, оп. 2, д. 128, л. 178, 179.
21. Машиностроитель, 18 февраля 1970 г. Орган парткома, завкома профсоюза и дирекции Старокраматорского машиностроительного завода.
22. ГАДО, ф. 890, оп. 5, д. 88, л. 45.
23. Архив Укрсовпрофа, ф. 34, оп. 1, д. 266, л. 87.
24. Ильичевец, 5 января 1971 г. Орган парткома, завкома профсоюза и дирекции металлургического завода им. Ильича.
25. За металл, 3 февраля 1971 г. Орган парткома, завкома профсоюза и дирекции металлургического завода «Азовсталь».
26. За технический прогресс, 31 декабря 1970 г. Орган парткома, завкома профсоюза и дирекции Новокраматорского машиностроительного завода.
27. Архив ЦСУ при СМ УССР, ф. 582, оп. 30, д. 65, л. 30.
28. Архив РВЦ ЦСУ при СМ УССР, д. 58, л. 22.
29. Архив ЦСУ при СМ УССР, оп. 30, д. 65, л. 30.
30. Архив РВЦ при СМ УССР, д. 58, л. 22.
31. Архив ЦСУ при СМ УССР, оп. 30, д. 65, л. 133.
32. Архив РВЦ ЦСУ при СМ УССР, д. 58, л. 16.
33. Архив Укрсовпрофа, ф. 51, оп. 1, д. 293, л. 47.
34. Архив Укрсовпрофа, ф. 51, оп. 1, д. 304, л. 11.
35. Архив Укрсовпрофа, ф. 51, оп. 1, д. 229, л. 32.
36. Архив Ворошиловградского (Луганского) облсовпрофа, ф. 36, оп. 1, д. 9, л. 1.
37. Архив Донецкого облсовпрофа. Отчет о работе областного НТО черной металлургии за 1968 г., л. 26.
38. Архив Донецкого облсовпрофа. Сводный отчет Донецкого областного правления НТО за 1970 г., л. 3.
39. ГАЛО, ф. 2440, оп. 3, д. 224, л. 231.
40. ГАДО, ф. 250, оп. 2, д. 128, л. 12, 13.
41. ГАДО, ф. 18, оп. 27, д. 44, л. 14.

***І.О. Ступак, Г.С. Бігун***

**Роль творчих об'єднань трудящих у технічному вдосконаленні важкої промисловості Донбасу у 1966 – 1970-і рр.**

У статті розглядається внесок творчих об'єднань трудящих: науково-технічних об'єднань (НТО), організацій раціоналізаторів і винахідників, творчих бригад, шкіл передового досвіду, рад сприяння технічному прогресу – в технічний розвиток важкої індустрії району. Аналізуючи роботу вказаних об'єднань, автори роблять висновок, що ряд позицій їхньої діяльності можливо творчо використати в сучасних умовах господарювання.

***I.A. Stupak, G.S. Bigoon***

**Role of Creative Unions of Workers in the Technical Improvement of Heavy Industry in Donbass in 1966 – 1970**

The article discusses the contribution of creative unions of workers: scientific and technical societies (STS), organizations of innovators and inventors, creative teams, schools of excellence, councils of technical progress scientific promotion to the technical development of heavy industry in the region. Analyzing the work of the given associations the authors conclude that a number of positions of those activities can be creatively applied in today's economic conditions.

*Статья поступила в редакцию 15.02.2011.*