

глашение в рамках Бернской конвенции о те производителей фонограмм от акционированного размножения фонограмм. Руководит организацией Генеральная ассамблея, состоящая из представителей стран, подписавших Бернскую и Парижскую конвенций, избираемый ею генеральный директор, а также избираемый из числа членов координационный комитет в составе 68 стран.

•Программа развития ООН – ПРООН – созданный в 1965 г. основной источник многостороннего финансирования технической помощи развитию. Средства в размере примерно 1 млрд. долл. в год предоставляются на добровольной основе странами-членами ООН. Организацией руководит исполнительный директорат в составе 36 членов, представляющих как развитые, так и развивающиеся страны. Основная задача ПРООН заключается в содействии развивающимся странам в развитии их человеческого капитала, устранении бедности, улучшении окружающей среды, создании рабочих мест и развитии международного сотрудничества. Через 132 офиса в большинстве стран мира и с использованием экспертизы более 30 других международных и региональных организаций ПРООН оказывает техническую помощь в сфере передачи и адаптации технологии к нуждам определенных стран, устранения бедности, разработки природных ресурсов, технического сотрудничества между развивающимися странами, содействия предпринимательству, безопасности продуктов питания, борьбе со СПИДом. Наиболее заметным полем деятельности ПРООН в середине 90-х гг. стало совместное с Мировым банком управление Программой деятельности в области окружающей среды.

Итак, в сфере международного движения факторов производства – капитала, труда и технологии – пока не сложилось четкой организационной структуры международного мониторинга и регулирования. В области движения капитала Многостороннее агентство по гарантии инвестиций, автономная организация группы Мирового банка, осуществляет страхование иностранных инвестиций. Гарантии предоставляются на 15-20 лет по таким некоммерческим рискам, как невозможность перевести валюту за рубеж, экспроприация инвестиций, нарушение контракта, война или гражданские беспорядки. Для урегулирования споров между правительствами и иностранными инвесторами в рамках группы Мирового банка действует на правах автономной организации Международный центр по урегулированию инвестиционных споров. Некоторую, но весьма ограниченную роль в изучении международного движения капитала играет ЮНКТАД. В области международной миграции ни одна из международных организаций не имеет мандата на ее регулирование, которое является традиционной прерогативой национальных органов власти. Однако косвенно в наблюдение и изучение проблем миграции вовлечена Международная организация труда – действующая и правах специализированного агентства ООН автономная международная организация, занимающаяся разработкой и согласованием международных стандартов в области рынка труда. Международная передача технологии также не является пока сферой сколько-нибудь жесткого международного регулирования и надзора. Ближе всего подходят к вопросам изучения и регулирования международного движения технологии три организации – ВТО, МОИС и ПРООН, причем первые две являются в большей степени международными соглашениями по связанным с технологией вопросам, а последняя выступает главным каналом многостороннего финансирования международного технического содействия.

Источники и литература

1. Фомишин Е.С. Международные экономические отношения на рубеже тысячелетий: учебное пособие / – Херсон: Олди-плюс, 2002.
2. Авдокушин Е.В. Международные экономические отношения. – М.: ИВЦ «Маркетинг», 1997.
3. Киреев А.П. Международная экономика. – М.: Международные отношения, 2000.
4. Уляхин В.И. Научно-технический прогресс: азиатский вариант. – М.: Наука, 1992.

Каджаметова Т.Н.

ПРОГНОЗ ПОТРЕБНОСТИ РЕКРЕАЦИОННОГО КОМПЛЕКСА КРЫМА В ТРУДОВЫХ РЕСУРСАХ

Актуальность. Принимая во внимание важность развития санаторно-курортной и туристической отраслей для Крыма возникает необходимость изучения трудового потенциала комплекса, как одного из важнейших факторов эффективного функционирования учреждений. В настоящее время в рекреационном комплексе Крыма занято более 40 тысяч человек. Возрастающую потребность в персонале в ближайшие годы с учетом тенденций развития отрасли позволит определить прогноз обеспеченности рекреационного комплекса трудовыми ресурсами.

Проблемы, связанные с использованием трудового потенциала учреждений рекреационного комплекса Крыма, нашли свое отражение в работах Финогеева Б.Л. [6], Абибулаева М.С. [1], Дорошенко Л. С. [3] и др.

Вместе с тем, в экономической литературе не нашли достаточного отражения как методология прогнозирования потребности в трудовых ресурсах учреждений рекреационного комплекса Крыма, так и построение соответствующих прогнозов.

В связи с этим **целью** данной работы является прогноз обеспеченности трудовым потенциалом учреждений рекреационного комплекса Крыма на ближайшую перспективу.

Рекреационный комплекс Крыма включает 566 учреждений (табл. 1). Количество санаторных учреждений с каждым годом уменьшается, также как и количество лечившихся и отдохнувших, несмотря на то, что количество мест в этих учреждениях сократилось. В частности в 2004 г. по сравнению с 2000 г.

ПРОГНОЗ ПОТРЕБНОСТИ РЕКРЕАЦИОННОГО КОМПЛЕКСА КРЫМА В ТРУДОВЫХ РЕСУРСАХ

уменьшилось количество санаториев и пансионатов с лечением на 4 %, санаториев-профилакториев – на 40 %. Количество детских оздоровительных лагерей составило 193 % по отношению к 2000 г.

Обратная тенденция наблюдается среди учреждений отдыха. Так количество пансионатов отдыха в 2004 году возросло по сравнению с 2000 г. на 25 %, домов отдыха – на 18 %, баз отдыха – на 14 %.

Несмотря на сокращение численности отдельных типов учреждений, растет количество обслуженных рекреантов санаториями и пансионатами с лечением, базами отдыха, пансионатами отдыха, детскими оздоровительными лагерями. В целом всеми рекреационными учреждениями в 2004 году было обслужено на 171,5 тыс. чел больше, чем в 2000 году.

Таблица 1. Санаторно-курортные учреждения Автономной республики Крым

Тип санитарно-курортных учреждений	2000 г.	2001 г.	2002 г.	2003 г.	2004 г.
Санатории и пансионаты с лечением, ед.	146	147	145	145	141
- в них мест, тыс.	57,0	57,5	56,6	55,8	55,6
- обслужено, тыс. чел.	452,3	470,6	527,7	495,6	631,4
Санатории-профилактории, ед.	10	8	6	6	6
- в них мест, тыс.	1,1	0,4	0,3	0,3	0,3
- обслужено, тыс. чел.	10,1	6,5	5,7	5,4	5,2
Дома отдыха, ед.	11	10	12	9	9
- в них мест, тыс.	1,9	1,9	1,9	1,6	1,8
- отдохавших, тыс. чел.	11,8	14,2	31,4	33,3	16,6
Пансионаты отдыха, ед.	96	100	109	110	120
- в них мест, тыс.	25,7	26,3	26,6	25,6	27,8
- отдохавших, тыс. чел.	133,2	150,8	154,7	153,7	179,3
Базы отдыха, ед.	251	263	263	273	285
- в них мест, тыс.	31,1	33,1	33,8	35,0	37,4
- отдохавших, тыс. чел.	133,0	158,3	170,0	155,9	188,0
Детские оздоровительные лагеря, ед.	257	278	319	409	497
- в них мест, тыс.	26,2	26,1	28,8	30,7	32,9
- отдохавших, тыс. чел.	93,0	101,8	108,8	114,5	131,6
Всего учреждений, ед.	519	533	540	548	566
- в них мест, тыс.	121,6	124,1	124,1	123,2	127,8
- обслужено, тыс. чел.	769,8	833,0	921,2	864,0	941,3

Практически постоянным остается количество мест в домах отдыха. В санаториях-профилакториях же их количество резко сократилось с 1,1 тыс. мест в 2000 году до 0,3 тыс. мест в 2004 году, что составляет 73 %. В то же время емкость пансионатов и баз отдыха, а также детских оздоровительных учреждений заметно увеличилась.

Результативность деятельности рекреационных учреждений зависит от многих факторов, таких как: природно-климатические условия, месторасположение, наличие рекреационных ресурсов, необходимой материально-технической базы, уровень сервиса, широкий спектр услуг и т.д. Но самым главным фактором, на наш взгляд, является персонал рекреационных учреждений и результативность его труда (табл. 2).

Данные таблицы 2 свидетельствуют о том, что в составе работников санаторно-курортных учреждений наибольший удельный вес занимает обслуживающий и административно-управленческий персонал – 84 %, в то время как медицинский персонал составляет всего 16 %, в том числе врачи – 4 %. Наибольший удельный вес врачи занимают в курортных поликлиниках – 18 %, в санаториях – 6 %, в бальнеологических лечебницах – 4 %, в пансионатах с лечением – 3 %, в остальных учреждениях врачи составляют собою часть всего персонала.

Построение прогноза обеспеченности трудовыми ресурсами учреждений рекреационного комплекса Крыма позволяет качественно изучить и проанализировать динамику, как общей численности персонала, так и отдельных категорий работников по типам рекреационных учреждений.

Для достижения поставленной цели данного исследования были определены и решены следующие задачи:

- проведен анализ тенденций развития рекреационных учреждений с учетом их количества, емкости и численности рекреантов;
- изучена численность персонала рекреационных учреждений и их структура;
- построены регрессионные модели прогноза численности всего персонала рекреационных учреждений, а также отдельных его категорий в различных типах рекреационных учреждений;
- проведена оценка их качества и адекватности.

Для построения научно обоснованных прогнозов и анализа динамики численности персонала рекреационного комплекса Крыма использован аппарат регрессионного анализа [4]. Были построены двухфакторные

линейные уравнения регрессии, как для отдельных типов учреждений рекреационного комплекса, так и для всего комплекса в целом. Для оценки параметров уравнений регрессии использовалась специальная компьютерная программа, основанная на применении метода наименьших квадратов [5].

С целью проверки соответствия построенных линейных моделей результатам статистических наблюдений, адекватности и корректности построенных на их основе прогнозов применялись корреляционный анализ, критерии Стьюдента и Фишера [2].

Качество построенных моделей крайне неравномерно. Так для модели всего персонала рекреационного комплекса в целом значение коэффициента детерминации $R^2 \approx 0,9896$, а для модели врачей в детских оздоровительных учреждениях $R^2 \approx 0,1282$. Высокий коэффициент детерминации и в моделях для общего количества работников в базах отдыха ($R^2 \approx 0,9741$), медицинских работников в детских оздоровительных учреждениях ($R^2 \approx 0,9701$), а также для прочего персонала в базах отдыха ($R^2 \approx 0,9685$). Крайне низкую корреляционную связь с соответствующими факторами имеют такие показатели, как общее количество работников в детских оздоровительных учреждениях ($R^2 \approx 0,4039$), прочий персонал в детских оздоровительных учреждениях ($R^2 \approx 0,4642$) и медицинские работники в базах отдыха ($R^2 \approx 0,4892$).

Построены 28 моделей, из которых согласно критерию Фишера адекватно отражают экономическую действительность 13 моделей (46 %). При помощи построенных линейных множественных моделей, адекватно отражающих результаты наблюдений, можно дать следующую характеристику построенных прогнозов и оценку их качества (табл. 3).

Таблица 3. Прогноз потребности в трудовых ресурсах рекреационного комплекса Крыма

Типы учреждений	2005* г.			2006* г.			2007* г.		
	Количество мест, тыс. мест	Численность рекреантов, тыс. чел.	Численность персонала, чел.	Количество мест, тыс. мест	Численность рекреантов, тыс. чел.	Численность персонала, чел.	Количество мест, тыс. мест	Численность рекреантов, тыс. чел.	Численность персонала, чел.
Весь персонал комплекса									
Базы отдыха	40,0	210,0	5431	42,5	250,0	6745	45,0	280,0	6584
Пансионаты отдыха	30,0	200,0	6276	32,5	225,0	6297	35,0	250,0	6318
Санатории и пансионаты с лечением	56,0	550,0	26714	56,5	560,0	26627	57,0	570,0	26540
Санатории-профилактории	0,3	5,5	152	0,3	5,7	148	0,5	6,4	154
Всего	163,2	1135,5	43471	170,0	1235,7	45469	178,5	1326,0	48072
Медицинский персонал									
Пансионаты отдыха	30,0	200,0	300	32,5	225,0	318	35,0	250,0	336
Санатории-профилактории	0,3	5,5	61	0,3	5,7	59	0,5	6,0	64
Детские учреждения	35,0	150,0	92	37,0	170,0	86	39,0	190,0	79
в т.ч. врачи									
Пансионаты отдыха	30,0	200,0	101	32,5	225,0	111	35,0	250,0	121
Прочий персонал									
Санатории и пансионаты с лечением	56,0	550,0	21004	56,5	560,0	20856	57,0	570,0	20709
Пансионаты отдыха	30,0	200,0	5976	32,5	225,0	5979	35,0	250,0	5983
Базы отдыха	40,0	210,0	5247	42,5	250,0	6438	45,0	280,0	6391
Всего	163,2	1135,5	37245	170,0	1235,7	39531	178,5	1326,0	42359

Согласно построенным прогнозам выявлены следующие предполагаемые тенденции динамики потребности в трудовых ресурсах рекреационного комплекса Крыма. Численность врачей в пансионатах отдыха в 2005 году практически останется на уровне 2004 года, а в 2006 и 2007 годах прогнозируется рост около 10 % в год.

Численность медицинского персонала в пансионатах отдыха также будет расти в среднем на 6 % в год, а в детских оздоровительных учреждениях – снизится – в 2006 году на 7% и в 2007 году на 9 %. В санаториях-профилакториях их численность, несмотря на прогнозируемое увеличение численности рекреантов и емкости учреждений, в 2006 году незначительно снизится, а в 2007 году – увеличится.

Таблица 2. Численность персонала рекреационных учреждений, чел.

Тип учреждений	2000 г.				2001 г.				2002 г.				2003 г.				2004 г.			
	Всего	в том числе			Всего	в том числе			Всего	в том числе			Всего	в том числе			Всего	в том числе		
		врачи	средний медперсонал	прочий персонал		врачи	средний медперсонал	прочий персонал		врачи	средний медперсонал	прочий персонал		врачи	средний медперсонал	прочий персонал		врачи	средний медперсонал	прочий персонал
Санатории	23441	1326	4849	17266	23679	1344	4556	17779	23919	1362	4280	18277	24098	1380	4020	18698	24815	1475	4174	19166
Пансионаты с лечением	2331	115	245	1971	2328	97	224	2007	2325	82	204	2039	2322	69	185	2068	2057	58	161	1838
Санатории-профилактории	121	21	36	64	136	20	38	78	152	19	40	93	160	18	42	100	150	20	44	86
Курортные поликлиники	228	18	40	170	148	18	39	91	96	18	38	40	62	18	37	7	73	13	22	38
Бальнеологические лечебницы, грязелечебницы и др.	283	6	21	256	197	7	19	171	137	6	17	114	95	5	15	75	118	5	15	93
Дома отдыха	1018	6	23	989	788	7	18	763	610	8	14	588	472	9	11	452	520	9	15	496
Пансионаты отдыха	4712	110	136	4466	5144	101	150	4893	5615	93	166	5356	6128	85	183	5860	6371	92	198	6081
Базы и другие учреждения отдыха	3340	58	77	3205	3592	58	90	3444	3863	58	105	3700	4154	58	123	3973	4870	56	104	4710
Детские оздоровительно-санаторные учреждения	2038	39	77	1922	2013	37	75	1901	1988	35	73	1880	1963	33	71	1859	2162	39	61	2062
Всего	37512	1699	5504	30309	38025	1689	5209	31127	38705	1681	4937	32087	39454	1675	4687	33092	41131	1767	4794	34570

Для прочего персонала характерны несколько иные тенденции. Так, численность административно-управленческого и обслуживающего персонала в санаториях и пансионатах с лечением по прогнозным данным будет снижаться в среднем на 0,7 % в год, в базах отдыха – увеличится на 18 % в 2006 году, а в пансионатах отдыха – останется на прежнем уровне.

Анализируя прогнозную численность всего персонала рекреационного комплекса, можно выявить динамику ее увеличения в среднем на 5 % в год. Во всех типах рекреационных учреждений предполагается увеличение потребности в трудовых ресурсах. Значительное увеличение будет наблюдаться в базах отдыха (на 24 % в 2006 г.), в остальных учреждениях численность будет варьировать незначительно. И лишь в санаториях и пансионатах с лечением потребность в трудовых ресурсах предположительно снизится на 0,5 % в год.

Руководителям рекреационных учреждений следует уже в 2005 году предпринять соответствующие меры для удовлетворения собственных потребностей в кадрах и обеспечения их оптимальной численности в соответствии с требуемой квалификацией и спросом на услуги.

Таким образом, анализируя построенные прогнозы, можно сделать следующие **выводы**: учитывая возрастающую потребность в рекреационных услугах, потребность в персонале в целом будет также возрастать в среднем около 5 % в год, чего нельзя сказать об отдельных категориях персонала. Так, например, учитывая сложившиеся тенденции, прогнозируется снижение потребности в медицинском персонале в детских оздоровительных учреждениях. Возможно, стремясь к экономии средств фонда оплаты труда, руководство учреждений будет заменять специалистов более высокого уровня образования аналогичными специалистами, имеющих достаточный уровень образования, но с хорошими навыками работы в сфере оздоровления и отдыха.

Несмотря на прогнозируемое увеличение потока рекреантов и емкости санаторно-курортных и туристических учреждений, прогнозируется снижение потребности в прочем персонале, а именно в административно-управленческом и обслуживающем. Соответственно должны повыситься требования к их квалификации и производительности. Работникам необходимо будет работать более интенсивно, с большей производительностью, применяя новые технологии, учитывая вкус и индивидуальные потребности рекреантов. Именно повышенные требования к квалификации сотрудников ускорят такие нежелательные, но естественные явления, как сокращение недостаточно квалифицированных кадров, сокращение штатов за счет внедрения новой техники и технологий и т.п.

Построенные прогнозы могут быть использованы Министерством курортов и туризма, Министерством образования, руководством рекреационных учреждений. Проблема требует дальнейшего углубленного изучения факторов, оказывающих влияние на количественный и качественный состав трудовых ресурсов учреждений рекреационного комплекса.

Источники и литература

1. Абибулаев М.С. Анализ проблем использования трудовых ресурсов в Крыму // Симф. гос. унив: Уч. Записки. – С., 1998. – № 6/45.
2. Грубер Й. Эконометрия. – Том 1: Введение в эконометрию: Пер. с нем. – К.: Астарт, 1996. – 220 с.
3. Дорошенко Л. С. Управление трудовыми ресурсами: Учебное пособие. – К.: МАУП, 1997. – 60 с.
4. Наконечный С.И., Терещенко Т.О., Романюк Т.П. Эконометрія: Навч. Посібник. – К.: КНЕУ, 1997. – 352 с.
5. Тищенко Л.Д., Михайлов А.Н. Финансово-экономический анализ и прогнозирование: Учеб. пособие для вузов. – Симферополь: Таврида, 2004. – 280 с.
6. Финогеев Б.Л. и др. Крымский туризм на пороге XXI столетия: состояние и пути его развития /Финогеев Б.Л., Лобов О.В., Гордецкая Н.Н. – Симферополь: Таврия-Плюс. – 1998. – 147 с

Камалов Ф.И.

ВНУТРЕННИЕ ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УКРАИНЕ

В последнее время все большую актуальность в экономике Украины приобретает процесс глобализации, составной частью которого является выполнение требований мирового сообщества по либерализации экономики. В связи с тем, что процесс либерализации затрагивает существующие в государстве свободные экономические зоны и территории приоритетного развития, которые необходимо свернуть, актуальным становится вопрос о внутренних источниках финансирования инвестиционной деятельности. Напомним, что за время своего существования, СЭЗ и ТПР неплохо себя зарекомендовали, поспособствовав привлечению инвестиций в регионы и стимулируя многие отечественные предприятия, к которым можно отнести таких гигантов, как Крымский содовый завод, ГАК Титан. В случае свертывания проектов СЭЗ, может образоваться определенный инвестиционный вакуум, который необходимо будет заполнить. Кроме того, возможность инвестирования определяется источниками, которые в современных публикациях рассматривались обособленно и не рассматривались в совокупности. Поэтому попытаемся рассмотреть основные внутренние источники финансирования и постараемся выделить существующие проблемы инвестиционной деятельности в нашем государстве. Таким образом, объектом исследования являются внут-