

аспектом.

3. В статті надане авторське бачення різниці між поняттями "ефективність" і "конкурентоспроможність".

Джерела та література

1. Борисов А.Б. Большой экономический словарь. – М.: Книжный мир, 2000. – 895 с.
2. Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. Современный экономический словарь – 3-е изд. Доп. – М.: ИНФА-М, 2000. – 480 с.
3. Економічний словник-довідник: За ред. док. екон. наук, проф. С.В. Мочерного. Худож. оформ. В.Н. Штогриня. – К.: Феміна, 1995. – 368 с.

Половинкина А.И.

ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Постановка задания. В современных условиях хозяйствования необходимы построение и использование механизма управления предприятием, основанного на комплексном воздействии на материальные, финансовые и информационные потоки с целью их гармонизации. Комбинированный подход к управлению взаимосвязанным движением потоков обеспечивает адаптацию предприятия к динамичной внешней среде и одновременно принятие предупреждающих мер, эффективных в долгосрочной перспективе, что соответствует требованиям рыночной экономики.

Управление предприятием осуществляется с помощью хозяйственного механизма, позволяющего менеджеру воздействовать на объект с целью изменения условий его функционирования путем изменения состава или взаимодействия элементов производительных сил.

В настоящее время нет установившегося значения термина «хозяйственный механизм управления». Так, у Кашина В.Н. и Ионова В.Я. в качестве механизма управления принят в основном процесс производства товаров и услуг [1], у Буркова В.Н. и Ирикова В.А. [2] – процесс принятия решения. Механизм управления на микроуровне формируется под влиянием закономерностей производственного процесса и его связей с рыночной средой. На наш взгляд, сам процесс формирования механизма должен осуществляться на системных принципах оптимизации управленческих решений. При этом, такие категории, как «механизм управления» и «организация управления» не противопоставляются, а рассматриваются как комплексные категории управления, включающие ряд составляющих категорий и образующие в совокупности подсистему управления предприятия.

При разнообразии категорий хозяйственного механизма недостаточно внимание уделяется раскрытию принципов, определяющих действие хозяйственного механизма. В принципах управления обобщены как законы, закономерности, так и опыт управления. Они определяют способ осуществления деятельности, выступают правилами, нормами управленческой деятельности.

Целью данной статьи является систематизация, определение принципов управления предприятием, возникающих на основе общих законов, отражающих отношения, в соответствии с которыми должна создаваться, функционировать и развиваться система управления.

Под хозяйственным механизмом управления следует рассматривать целостную систему, состоящую из взаимосвязанных подсистем, критерии управления и оценки персонала; элементы объекта управления, на которые осуществляются воздействия (факторы управления); ресурсы и стимулы, с помощью которых осуществляется воздействие; методы оценки и принятия управленческих решений с целью достижения конкретной цели.

Механизм хозяйственного управления работает циклически, так как цикличны технология процесса производства и воспроизводство его факторов. Процесс управления предусматривает ряд функций:

- прогнозирование и планирование - выработка целей и постановка задач функционирования (тактика) и развития (стратегия) определения путей и средств реализации планов;
- организация и координация – создание, упорядочение и согласование факторов и процессов выполнения планов;
- стимулирование и активизация – создание мотивов и побуждений людей к согласованным и эффективным действиям;
- мониторинг – систематическое наблюдение за результатами деятельности, их анализ и корректировка планов, путей и средств их реализации.

Игнорирование принципов управления может создать ситуацию, которая в конечном результате приведет к ошибкам в управленческой деятельности. Именно поэтому, знание и использование принципов в практической деятельности является условием эффективного управления [3].

Целесообразно выделить следующие принципы, предъявляемые к хозяйственному механизму предприятия:

Направленность на конкретную проблему (ситуацию) по принципу взаимосвязи между целью и средствами ее достижения с максимально возможной эффективностью. Основой любого решения является проблемная ситуация, которая требует своего разрешения. Задача управления в производственном процессе состоит в наблюдении за состоянием тех или иных факторов управления и организации; воздействия на эти факторы в интересах поддержания заданного состояния и (или) перевода в новое, более желательное состояние. Сигналом для организации воздействия служит повышение затрат и ухудшение результатов производства. По этим сигналам (значениям критериев управления) изучаются причины ухудшения хода производственного процесса и выявляются факторы, на которые следует воздействовать. В других случаях воздействие на факторы управления осуществляется в интересах достижения вновь поставленных

целей управления и соответствующих этим целям значений критериев.

Критерий (функция цели, показатель эффективности, целевая функция) связывает уровень достижимости цели со средствами ее достижения. А так как и количественных оценок цели и средств ее достижения часто несколько, то возникает и множество критериев выбора одной цели [4].

1. *Комплексность, учитывающая социальные, экономические и организационные возможности деятельности.* Поскольку факторы управления имеют различную природу (социальную, экономическую, техническую, организационную), то в состав комплексного механизма управления предприятием должны входить специализированные по методу механизмы воздействия на конкретные составляющие производительных сил и производственных отношений. К таким механизмам воздействия относят:

- **экономический механизм** предприятия, который действует под влиянием рынка за счет конкурентного формирования цены и спроса на продукцию предприятия, потребляемые им ресурсы. Длительность воспроизводственного цикла производительных сил зависит от скорости распространения нововведений, также определяемой конкуренцией и ситуацией на рынках финансовых ресурсов.
- **организационный механизм**, предусматривающий выбор и формирование общей структуры управления предприятием, функций каждого элемента структуры, отношения между структурными элементами; обеспечение необходимой координации и согласованности действий подразделений предприятия; контроль и оценка качества и эффективности функционирования структурных элементов; создание системы информационного обеспечения.
- **мотивационный механизм**, определяющий нацеленность на предпринимательскую инициативу, готовность идти на риск, активный поиск возможностей и предвидение проблем; повышение готовности к труду, использование положительных и отрицательных стимулов, материальных и социальных поощрений; создание творческой обстановки, восприимчивость к нововведениям, склонность к профессиональному росту. Выбор цели всегда имеет субъективный характер, и приближение цели к объективному представлению зависит от мотивации деятельности людей.
- **финансовый механизм**, взаимоувязывающий оперативные и стратегические процессы предприятия. Каждый проект развития для своего осуществления нуждается в финансовых, материальных и трудовых ресурсах, поэтому важнейшей задачей управления предприятием является организация его финансирования или, точнее, обеспечение инвестиционными ресурсами.

2. *Обеспечение реакции предприятия на изменения внешней и внутренней среды, близкую темпам этих изменений.* Различные факторы управления с различной скоростью переводят объект управления в новое состояние. Следует так комбинировать задействованные факторы, чтобы темпы изменений объекта были близки к темпам изменений среды, на которые реагирует система управления. Как отставание, так и опережение развития общественных потребностей вызывает снижение эффективности производственных систем. Следовательно, необходимо иметь механизмы управления с различной скоростью воздействия.

Скорость реакции определяется скоростью принятия решений, чувствительностью факторов управления и объемами выделенных ресурсов. Скорость выявления отклонений в тенденциях зависит от объемов информации, ее характеристик, способов обработки и готовности к восприятию.

3. *Согласованность интересов всех конкретных лиц или групп лиц, имеющих отношение к предприятию.* Держателями интереса к предприятию являются многочисленные группы лиц и организаций как кооперирующиеся с ним, так и вступающие в конкурентную борьбу. Проблема должна решаться с помощью различных регуляторов отношений.

- создание мотивационного механизма для работников коллектива предприятия;
- поддержание среднеотраслевого уровня дивидендов для инвесторов;
- создание условий для долговременного сотрудничества с поставщиками;
- обеспечение качества продукции и сопутствующих услуг для потребителей;
- выполнение моральных и правовых норм перед государством;
- поддержание правил честной конкуренции и т. д.

Цели и мотивы всех групп должны быть учтены в процессе определения проблемной ситуации.

4. *Способность к саморазвитию.* Хозяйственный механизм должен первым реагировать на новые условия и поэтому обязан обладать большим количеством черт адаптивности, чем управляемая им система, в любой фазе жизненного цикла.

Во-первых, действуя в условиях неопределенности по принципу дуализма, подсистема должна использовать свои же управляющие воздействия для изучения ситуации и таким образом самообучаться. Адекватность решений данной ситуации достигается по мере накопления информации о ней.

Во-вторых, при этом может возникнуть необходимость изменения правил взаимодействия объектом управления, и подсистема управления должна изменить свою структуру и алгоритм работы (самоорганизация).

В-третьих, в ходе постоянной ротации кадров подсистема должна самовосстанавливать свои свойства, адаптируясь к характеристикам новых участников процесса управления.

Выводы: в заключении следует отметить, что рассмотренные выше принципы хозяйственного механизма определяют механизм управления. Дальнейшее совершенствование хозяйственного механизма предприятия во многом связано с выбором объективно необходимого состава функций и задач управления и их трактовкой. Такой состав определяется разнообразием объекта управления, возможности автоматизировать и объединять отдельные виды операций управления в цикле принятия решения за счет стандартизации и разработки соответствующего обеспечения, создания общесистемного запаса устойчивости за счет интеллектуальных, информационных, временных, финансовых и других ресурсов, придания отдельным специфическим элементам объекта управления свойств саморегулирования.

Источники и литература

1. Жданов С.А. Основы теории экономического управления предприятием. – М.: Финпресс, 2000. – 384 с.
2. Бурков В.Н., Ириков В.А. Модели и методы управления организационными системами. – М.: Наука, 1994. – 270 с.
3. Модели и методы принятия решений в анализе и аудите/ под ред. Бутынца Ф.Ф. – Житомир: ЖДТУ, 2004. – 352 с.
4. Скобелев В.Г. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия: (сборник науч.тр.). – Донецк: ДонГУ, 1999.
5. Смирнов Э.А. Разработка управленческих решений. – М: Юнити- Дана, 2000. – 271с.

Севастьянова О.В.

СОХРАНЕНИЕ ТПР В АВТОНОМНОЙ РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ, КАК РЕЗЕРВ ПОВЫШЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ

В настоящее время в Крыму, согласно Закону Украины от 21.12. 2000г. №2189 – III «О специальном режиме инвестиционной деятельности на территориях приоритетного развития и специальной экономической зоне «порт Крым» в автономной Республике Крым», функционируют 7 территорий приоритетного развития: Большая Ялта, Алушта, Судак, Феодосия, Керчь, Восточный Крым, Сиваш.

Специальный режим инвестиционной деятельности вступил в действие с 1 января 2000 года сроком на 30 лет.

Закон ориентирован на привлечение отечественного и иностранного частного капитала в реализацию инвестиционных проектов в приоритетных отраслях экономической деятельности перечисленных территорий.

Согласно Закона [2] территория приоритетного развития – это территория, на которой сложились неблагоприятные социально - экономические и экологические условия, неудовлетворительное состояние занятости населения и на которой вводится специальный режим инвестиционной деятельности для создания новых рабочих мест.

Создание ТПР направлено на создание условий для экономического роста, развития внешнеэкономической деятельности, привлечения инвестиций (в том числе иностранных), осуществления инновационных процессов, развития производства и повышение экспортного потенциала, обеспечения занятости населения, улучшения социально-экономической ситуации в регионах.

ТПР в Крыму созданы 5 лет назад. За это время достигнуты некоторые результаты.

Целью данной статьи является проведение анализа основных показателей, характеризующих работу территорий приоритетного развития.

Задача – рассмотрение основных проблем и перспектив развития ТПР АР Крым.

Проблема состоит в том, что существует ряд причин, которые препятствуют развитию инвестиционной деятельности в Автономной Республике Крым:

- неудовлетворительное финансово-экономическое состояние субъектов хозяйственной деятельности автономии, отсутствию у них собственных инвестиционных ресурсов;
- недостаточность объемов централизованных источников финансирования и банковского кредитного капитала;
- низкий уровень платежеспособности, неплатежи;
- постоянный и существенный отток ресурсов в теневой сектор экономики;
- неразвитость рынка земли;
- сложность и несовершенство механизма обеспечения гарантий правительства АРК для инвесторов.

Изучение опубликованных по проблеме развития инвестиционной деятельности в Автономной Республике Крым, методических разработок и практических рекомендаций подтверждает, что вопрос этот исследован недостаточно, что отрицательно сказывается на развитии туризма. Поэтому решение данной проблемы в туризме в настоящее время имеет особую актуальность. Данными проблемами занимается целый ряд отечественных ученых, таких как: Янковский В., Таллай Н., Поддубный Д., Волченко А. [3], Пинзеник В.[4].

Крым занимает 2-е место в Украине по суммарной сметной стоимости предлагаемых к реализации и реализуемых проектов (после Донецкой области), 2-е место по сумме привлеченных инвестиций (после Харьковской области), 3-е место по объему реализации услуг.

В базу данных инвестиционных проектов в санаторно-курортной и туристской сфере Крыма включены 50 проектов и предложений на общую сумму 543,04 млн. долларов США. Советом по ТПР утверждены 27 инвестиционных проектов, относящихся к санаторно-курортной и туристской сфере. Общая потребность в инвестиционных средствах оценивается более чем в 200 млн. долл. США, в том числе иностранных инвестиций – 70 млн. долл. США (1/3 от общего объема).

Анализ показал, что инвестиционная активность в регионе за последние 5 лет после принятия Закона Украины [1] возросла. Если в 2000 году было 6 действующих проектов, то на конец 2004 года – уже 32 действующих проекта.

За период с 2000 по 2004 гг. в отрасли освоено инвестиций на сумму 99,3 млн. долл. США. Прямые иностранные инвестиции поступают из 30 стран мира, наиболее активными партнерами являются Россия, США, Кипр, Германия, Швейцария, Нидерланды.

Срок реализации инвестиционного проекта в рамках ТПР составляет не менее 9 лет, что значительно превышает нормативные сроки. Поэтому в настоящее время полностью реализованных инвестиционных проектов в курортно-туристской сфере нет. Тем не менее, по многим проектам введены в эксплуатацию