

Таблица 1. Варианты передельного калькулирования [3, с.60].

Число разновидностей продукции, n	Число технологических этапов, k	Вид калькуляции
n = 1	k = 1	Простая однопередельная
n = 1	k > 1	Простая многопередельная
n > 1	k = 1	Коэффициентная однопередельная
n > 1	k > 1	Коэффициентная многопередельная

Выводы. Определение себестоимости производства единицы продукции является одной из основных задач управленческого учета на любом предприятии. Именно себестоимость единицы продукции лежит в основе принятия большинства управленческих решений. В финансовом учете для составления отчетности важно иметь информацию об общей величине себестоимости всей реализованной продукции и общей стоимости остатков готовой продукции на складе, тогда как в управленческом учете основной акцент делается на себестоимость производства единицы продукции.

В зависимости от отраслевых особенностей технологии и организации производства на предприятиях используются те или иные способы распределения затрат на производство между отдельными видами продукции и, следовательно, способы калькулирования себестоимости продукции. Если методы учета различаются по признаку группировки производственных затрат по объектам учета, то в основе классификации способов калькулирования лежат характерные приемы исчисления себестоимости единицы продукции.

Источники и литература:

1. Гладких Н. Контроллинг в системе европейского менеджмента: уроки для Украины. // Вісник Тернопільської академії народного господарства. – 2000. – Спеціальний випуск. – № 15. – С. 85-89.
2. Ефремова А.А. Себестоимость: от управленческого учета затрат до бухгалтерского учета расходов – М.: Вершина, 2006. – 208 с.
3. Жарикова Л.А. Управленческий учет: Учеб. пособие – Тамбов: Тамб. гос. тех. ун-та, 2004. – 136 с.
4. Килимнюк В. Еволюція контролінгу. Його місце та роль в економіці підприємства. // Економіст. – 2004. – № 1. – С. 47-49.
5. Сухарева Л.А. Контроллинг – основа управления бизнесом/ Л.А. Сухарева, С.Н. Петренко – К.: Эльга, Ника-Центр, 2002. – 208 с.
6. Шандова Н.В. Використання собівартості для прийняття управлінських рішень. // Фінанси України. – 2003. – № 2. – С. 97-102.

Загорulyкo E.B.

ПРИНИМАТЕЛЬСТВО КАК СОВРЕМЕННЫЙ ВИД ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Постановка проблемы. В современных условиях украинский бизнес очень стремительно развивается, а непременным условием функционирования современной системы хозяйствования является предпринимательская, хозяйственная деятельность.

Анализ последних исследований и публикаций. Весомый взнос в разработку теоретических и прикладных принципов предпринимательства на предприятии сделали такие отечественные и иностранные научные работники: С. Покропивный, В.Попков, В.Семенов, Г.Кальманович, В.Андрienко, И.Балабанов, М.Билык, И.Бланк, В.Бочаров и другие. В опубликованных трудах отражены взгляды авторов на сущность предпринимательства, предложены разные подходы к классификации предприятий.

Цель статьи. Целью статьи является разработка общей концепции социального взаимодействия государства и малого предпринимательства на основе анализа формирования и развития системы государственного регулирования малого предпринимательства.

Результаты исследования. Предпринимательство предполагает организацию производственной деятельности, направленной на производство товаров и оказание услуг.

Основу предпринимательской деятельности составляют разные формы собственности, а субъектами этой деятельности являются физические лица, частные фирмы, государственные структуры. В современной экономике их функционирование невозможно без благоприятного социально-экономического климата. Предприниматель в таких условиях будет думать не только о максимизации прибыли, но и перспективном развитии своего бизнеса.

Современные общественные отношения ставят задачи исследовать малое предпринимательство не изолировано, как таковое, а во взаимосвязи с экономикой и общественными процессами, социальным управлением, формированием нового экономического мышления, проблемами коренного обновления общества. Важно выявить жизнеспособные конкретные механизмы взаимодействия между государством и сектором малого предпринимательства.

Основными функциями предпринимательской деятельности считают: 1) творческую – генерирование и активное использование новаторских идей и пилотных проектов, готовность к оправданному риску и умение рисковать в бизнесе (предпринимательство); 2) ресурсную – формирование и производительное использование собственного капитала а также информационных, материальных и трудовых ресурсов; 3) орга-

низационно-сопроводительную, т. е. практическую организацию маркетинга, производства, продажи, рекламы и др. хозяйственных дел. Предпринимательская деятельность может осуществляться без использования и с использованием наемного труда без образования юридического лица или с образованием такового.

Предпринимательство, как форма преимущественно инициативной деятельности может начинаться и функционировать в любых видах (производственная и торговая деятельность, посредничество, оказание услуг и т.п.). В то же время всегда выделяется индивидуальная и коллективная формы предпринимательской деятельности т.е. такие виды последней, как: а) малый бизнес (малое предпринимательство), базирующийся на личной собственности или аренде имущества; б) совместное предпринимательство (партнерство), основанное на коллективной собственности; в) корпоративное предпринимательство, материальным основанием которого служит акционерная собственность.

В Украине правовое обеспечение предпринимательской деятельности определяется прежде всего Законом Украины, “О предпринимательстве”, принятым Верховным Советом Украины 1991г. Ключевыми его разделами является: 1) общее положение о предпринимательстве (субъекты, свобода, ограничение, принципы и организационная форма); 2) условия осуществления предпринимательства (государственная регистрация, право найма работников и социальные гарантии, ответственность субъектов, порядок прекращения деятельности); 3) отношение предпринимателя и государства (гарантии прав, государственная поддержка и регулирование, деятельность иностранных предприятий, международные договоры).

В современном мире предпринимательская деятельность - это доход, заработок, средство к жизни. Но только этим эта деятельность не исчерпывается. Она еще и самовыражение индивида, попытка утвердиться в жизни, показать себе и другим свои способности, ум, умение, удачливость.

Выводы и предложения. Система хозяйствования решает проблему удовлетворения потребностей, и этому способствует разные модели, в рамках которых есть возможность успешно решать эту проблему.

Современная экономика любой страны является рыночной. Рынок - наибольшая ценность, созданная человечеством, и ему нет замены. Что касается государства, то его вмешательство в экономику желательно, но только в определенных рамках, очерченных рынком. Поиск этих рамок, практические советы, вытекающие из этих изысканий дают широкое поле деятельности для исследований.

В настоящее время большое внимание ученых привлекает институциональные аспекты экономических систем. Институционализм изучает поведение индивида и деятельность человеческих институтов (домохозяйств, фирм, корпораций, профсоюзов, государственных организаций и др.). Именно движение институтов и является фактором перемен. Институционализм подается ее сторонниками альтернативной неоклассическому направлению. Но наряду с критикой последней необходимо создать новую теорию, чего сторонники институционализма пока не сделали. А только в этом и заключается задача науки, и здесь широкое поле деятельности для исследователей.

Экономическая целостность является обобщенной характеристикой существующих экономических реальностей. Рассмотрение некоторых из них позволяет проникнуть в интересную сторону экономических отношений. Решение проблем экономической целостности возможно на основе их рассмотрения в качестве систем.

Источники и литература

1. Кальманович Г.М. Курс общей экономики. – Барнаул, 2003.
2. Дашков Л. П., Данилов А. И., Тютюкин Е. Б. Предпринимательство и бизнес. – М., 1998.
3. Ермошенко Н.Н., Борсученко Э.И. Основные тенденции предпринимательства в странах с развитой рыночной экономикой.– К.: УкрИН-ТЭИ, 1992.

Калипарова И.И.

ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ УКРАИНЫ

Постановка проблемы. Управление персоналом является основой эффективного управления организации и сегодня становится задачей первостепенной важности. Опыт, накопленный в этой области многими успешно работающими компаниями независимо от их национальной, отраслевой принадлежности, требует тщательного изучения, осмысления и использования в современных условиях. Взгляд на сотрудников как основную ценность компании, создание условий для привлечения и удержания лучших, своевременная подготовка персонала к потребностям предприятия формирует прочную основу успеха.

Связь данной проблемы с исследованиями ученых. Значительный вклад в разработку проблемы системы управления персоналом предприятий и организаций, функционирующих в условиях рыночной экономики, внес Покропивный С.Ф., По его мнению, одним из важных этапов реализации выбранной им системы управления персоналом является практическое осуществление набора необходимых фирме категорий работников [3, с.98]. Глинских А. рассматривал автоматизированные системы управления персоналом, которые заключаются в автоматизированном хранении и обработке полной кадровой информации, которая, согласно, его модели позволяет эффективно осуществлять подбор и перемещение сотрудников.

Цель данной статьи состоит в поиске путей совершенствования системы управления персоналом для предприятий Украины.

Цель, поставленная автором, может быть достигнута с помощью решения следующих задач: