

## AGILE TA SCRUM В БУХГАЛТЕРІЇ

Прозорість, контроль, відчуття прогресу, легка і неформальна передача завдань – це вірні супутники гнучких методологій. Є компанії, що багато років працювали і звикли до тих переваг, які дарує Agile. Коли вони почали робити програми автоматизації процесів, велика частина яких – це оффлайнова робота бухгалтерів, юристів і бізнес-аналітиків, перше питання, яким вони задалися: «Чи буде Agile працювати в бухгалтерській компанії?» І треба зауважити, так, але перш їм довелося докласти чимало зусиль. Мета авторів – донести можливість застосування Agile в важких сферах діяльності, як-от – бухгалтерський облік.

Agile – це гнучка методологія розробки (англ. Agile software development). Являє собою революційну концепцію, в рамках якої виконується розробка програмного забезпечення. В рамках даної концепції існує кілька методик. Всі ці методики мають на меті мінімізацію ризиків, досягається ця мета розробкою (проектуванням) короткими ітераціями [1].

Так було, поки група новаторів не вирішила змінити ситуацію повністю. Вони спостерігали за тим, як працюють успішні команди: чи не зриваючи терміни і отримуючи саме той результат, який планували. Виявилось, що успіх полягав в гнучкості процесу.

Висновки, які були зроблені, допомогли створити «Маніфест гнучкої розробки програмного забезпечення». До нього увійшли всього чотири пункти, але вони повністю змінили процес.

Маніфест гнучкої розробки ПЗ:

1. Люди важливіше інструментів.
2. Якість продукту важливіше документації.
3. Взаємодія з замовником важливіше контракту.
4. Готовність до змін важливіше встановленого плану.

Ці чотири пункти стали основою для появи Agile, гнучкого процесу розробки програмного забезпечення. Пізніше були створені 12 принципів, які і зараз використовуються в будь-якій agile-методології.

12 принципів Agile:

1. Головне – гарне ПО і задоволений замовник.
2. Готовність до змін у будь-який момент.
3. Повністю робоче ПЗ – якомога частіше.
4. Зустріч команди – найкраще для обміну інформацією.
5. Замовник та команда розробки повинні працювати разом і т.д. [2].

Є й інші, де скрам-митинги бувають не тільки у розробників і дизайнерів. Бухгалтери, юристи, бізнес-асистенти і навіть господарський персонал проводять десятихвилинні стендапи вранці і ввечері, планують двохвилинні ітерації, використовують стікери, вайтборди і всю супутню атрибутику стильних, модних, молодіжних практик. Але все це не має ніякого практичного сенсу, якщо у людей немає чіткого розуміння, які переваги їм дає цей підхід. Це твердження, до речі, справедливо і для IT [3].

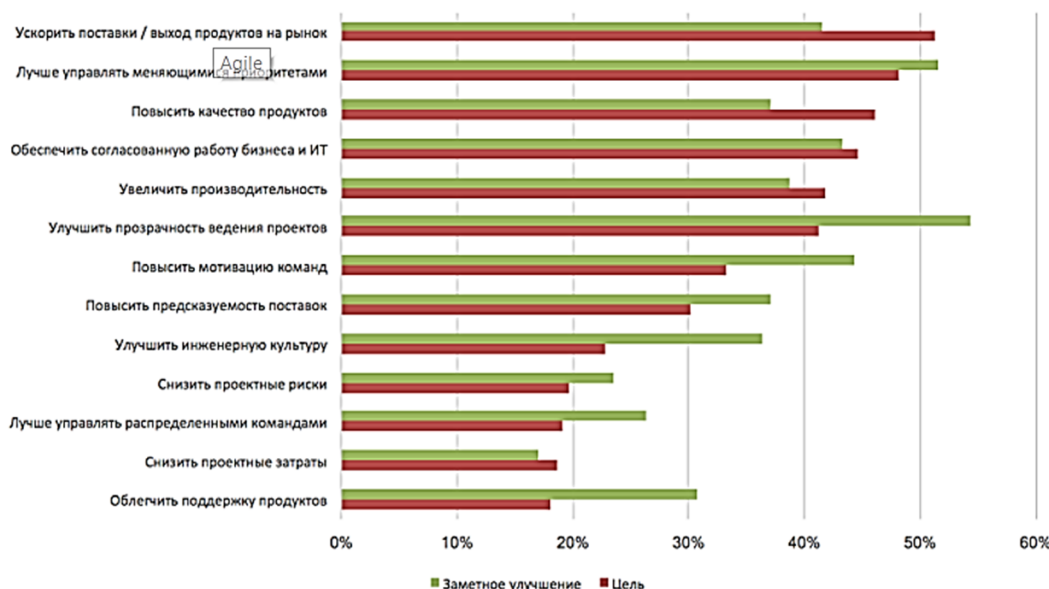


Рис. 1. Цілі застосування Agile та їх досягнення [5]

Важливо зазначити роль Scrum не тільки для IT і бухгалтерії. Вибірка дослідження ScrumTrek більш ніж репрезентативна: майже 800 представників малого, середнього та великого бізнесу (в приблизно рівному співвідношенні) з більш ніж 50 міст. 61% респондентів – менеджери проектів, міддл-менеджери, скрам-майстри та інші керівники; 21% від

цього сегмента – топ-менеджери і власники підприємств. Більше половини респондентів (68%) або працюють в IT-компаніях, або активно залучені в процес розробки програмного забезпечення, проте відсоток респондентів, ніяк не пов'язаних з інформаційними технологіями (32%), досить великий. Майже половина цих респондентів (40%), як і можна було припустити,

працюють в страхових і фінансових організаціях, у тому числі в банках, які часто називають головним драйвером застосування agile-підходів в останні кілька років [4].

Більш несподіваним результатом стало те, що 13% респондентів, що не мають відношення до ІТ, зайняті в важкій і легкій промисловості – нової для agile сфері, однак застосування гнучких підходів в ній набирає обертів стрімкими темпами. Ці результати підтверджують тезу про те, що, хоча agile-методології і виникли всередині ІТ-сфери, але вони вже давно вийшли за її межі [5].

Як бізнес-аналітику великої ювелірної компанії, що також виходить за межі України, було важко прак-

тично застосувати Scrum як у бухгалтерії так і у ІТ-розділі, проте ефективність методології дійсно вражає. На початку реалізації проекту з впровадження Scrum кількість заявок у ІТ відділі сягала 300 та інколи більше. Це могло залежати від сезонності, від зміни кадрів у магазинах та керуючих, проте важливо було привчити організацію до зручного способу ведення обліку звернень до ІТ (як перший етап).

Було створено платформу для працівників магазинів на базі Jira, де кожен працівник міг зробити заявку на коригування неправостої системи, звідти інженер забирає собі дане звернення, опрацьовував його, проставляв кількість годин і закривав заявку. Даний процес потрібно було візуалізувати для топ-менеджменту, тому скориставшись Power BI отримали дійсно вражаючі результати (рис. 2).

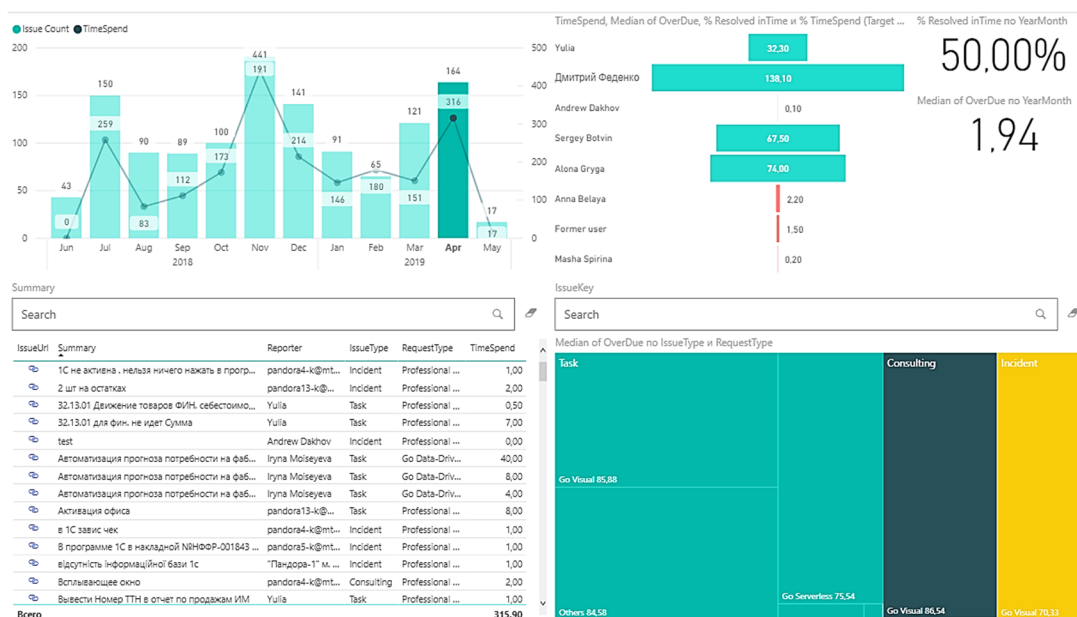


Рис. 2. Візуалізація досягнень на прикладі PANDORA

Класичні начальники створені для контролю і репресій. Якщо ж колектив складається з захоплених професіоналів, яким довіряють і які займаються безпосередньо створенням цінності, то їм не потрібен начальник-наглядач з красивим, але марним титулом [5]. Навколо цих ключових принципів Scrum створені різні інструменти, що допомагають досягати мети в мінімальні терміни, з високим рівнем передбачуваності, за мінімальною ціною.

**Список використаних джерел**

1. Stephen Palmer John Felsing. A Practical Guide to Feature-Driven Development.
2. Rosenberg Doug, Stephens Matt и Collins-Cop Mark. Agile Development with the ICONIX Process: People, Process and Pragmatism.
3. Schwaber Ken. Agile Project Management with Scrum.
4. Поппендик М., Поппендик Т. Бережливое производство программного обеспечения. От идеи до прибыли. Москва: Вильямс, 2010. 256 с.

5. Крипин Л., Грегори Д. Гибкое тестирование. Практическое руководство для тестировщиков ПО: пер. с англ. Москва: Вильямс, 2010. 464 с.

**References**

1. Stephen Palmer John Felsing. A Practical Guide to Feature-Driven Development.
2. Rosenberg Doug, Stephens Matt и Collins-Cop Mark. Agile Development with the ICONIX Process: People, Process and Pragmatism.
3. Schwaber Ken. Agile Project Management with Scrum.
4. Poppendik M., Poppendik T. (2010). Berezhlivoye proizvodstvo programmnoho obespecheniya. Ot idei do pribyli [Lean software production. From idea to profit.]. Moscow, Williams [in Russian].
5. Crispin L., Gregory D. (2010). Flexible testing. A Practical Guide for Software Testers: Trans. from English. Moscow, Williams, 2010.

Стаття надійшла до редакції 22.11.2019  
 Прийнято до друку 19.12.2019

**Формат цитування:**

Феденко Д. О. Agile та Scrum в бухгалтерії. *Вісник економічної науки України*. 2019. № 2 (37). С. 212-213. doi: [https://doi.org/10.37405/1729-7206.2019.2\(37\).212-213](https://doi.org/10.37405/1729-7206.2019.2(37).212-213)  
 Fedenko D. O. (2019). Agile and Scrum in accounting. *Visnyk ekonomichnoi nauky Ukrainy*, 2 (37), pp. 212-213. doi: [https://doi.org/10.37405/1729-7206.2019.2\(37\).212-213](https://doi.org/10.37405/1729-7206.2019.2(37).212-213)