

лаживание сотрудничества между администрациями приморских городов и руководителями портов, с целью оптимального облегчения трансфера пассажиров в регионе.

Необходимо добиваться комфортных условий и технических возможностей приема и обработки круизных судов, начиная с морского терминала, создания развитой инфраструктуры по приему пассажиров, качественной организации берегового и экскурсионного обслуживания судов в портах захода.

Важным моментом выступает и стимулирование делового общения путём приближения к мировой индустрии круизного бизнеса и вовлечению её к использованию отечественных портов. Здесь могли бы помочь международные туристские выставки и круизные ярмарки – конференции, которые позволят популяризировать морские круизы с заходами в порты Чёрного моря [5].

Параллельно с такими мероприятиями портам следует обратить внимание на снижение портовых сборов, как один из факторов привлечения морских круизных операторов в Украину. Первые шаги в этом направлении уже сделаны: украинское правительство установило скидку в размере 50 % к ставкам портовых сборов (кроме административного), сборов и платы за услуги, предоставляемые в морских торговых портах Дунайского региона (Приказ Министерства транспорта и связи Украины "О порядке применения скидок к портовым сборам, сборам и плате за услуги, которые предоставляются круизным пассажирским судам заграничного плавания в морских торговых портах Дунайского региона" № 1015 от 19.10.2006 г.).

Следует отметить, что развитие морского туризма – трудоёмкий процесс, требующий помощи и поддержки как государства, так и международных организаций, таких как Юго - Восточный транспортный исследовательский форум, Юго – Восточная инициатива по сотрудничеству, Ассоциация судостроителей и судоремонтников Черноморского региона и т.д. Объединение необходимо для решения таких глобальных задач, как предоставление льготных ставок сборов для круизных и пассажирских судов, гарантий безопасности, упрощения визового режима для круизных туристов, обеспечение международных стандартов обслуживания судов и туристов. Широкое международное сотрудничество не только привлечёт внимание к необходимости решения проблем, препятствующих развитию круизного судоходства, но будет способствовать нарастанию потока инвестиций, необходимых для реализации существующих и создания новых проектов. С помощью привлечения иностранного капитала в развитие соответствующей инфраструктуры можно вывести морской круизный туризм в Украине на европейские позиции. Преимущества такого инвестирования очевидны: получение украинскими портами, в которых планируется создание необходимой инфраструктуры, прямого потока капитала; увеличение потока въездного туризма; рост местного туристского предпринимательства; увеличение конкурентоспособности украинских портов в сфере пассажирских перевозок; увеличение уровня занятости населения, создание новых рабочих мест и т.д.

Вывод. Таким образом, возрождение круизного судоходства в Украине возможно лишь при условии консолидации всех участников: государства, международных организаций, частного бизнеса, судостроительных предприятий и непосредственно туристских фирм.

Источники и литература

1. Мальська М.П., Худо В.В., Цибух В.І. Основи туристичного бізнесу: Навчальний посібник. – Київ: Центр навчальної літератури, 2004. – 272 с.
2. Киричук К. Как возродить круизное судоходство в Черном море // Судоходство. – 2000. – № 6. – С. 12 – 13.
3. Ильинский К. Прощай, Одесса // Порты Украины. – 2007. – № 1. С. 26 – 27.
4. Линский Н., Ларкин Ю. XXI век: Украина и морской туризм // Судоходство. – 2000. – № 11. С. 20 – 21.
5. Погребняк Ю., Жихарева В. Развитие морского туризма в Украине // Судоходство. – 2004. – № 3. – 2004. – С. 10 – 11.

Нагорская М.Н.

УСЛОВИЯ И ВОЗМОЖНОСТИ СТАБИЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Процесс перехода Украины от плановой экономики к рыночной сопровождался существенными социально-экономическими преобразованиями. Изменения претерпел и рынок труда. Закрывались предприятия (частично или полностью): в силу этого многие потеряли работу и стабильный заработок. Наблюдалась активная миграция трудоспособного населения, в том числе специалистов высокой квалификации в поисках работы, денежных средств и самореализации.

В этих условиях появилась новая проблема – текучесть кадров на работающих предприятиях, нехватка высококвалифицированных специалистов. Эти вопросы являются проблемными не только для Украины, но и многих других стран. Поскольку текучесть персонала отрицательно сказывается на производительности труда, соответственно, объеме выпускаемой продукции и прибыльности предприятия (компании) то, в условиях рыночной экономики решение вопросов, связанных с текучестью кадров, естественно, является весьма актуальным.

В процессе анализа факторов, способных снизить текучесть кадров, стабилизировать человеческий потенциал и потенциал специалистов на предприятиях, сделаны выводы о том, что в качестве решающего выдвинут такой критерий, как неудовлетворенность работников характером и условиями работы. В этой связи необходимо обратиться к положительному опыту, имеющемуся на предприятиях нашей страны и зарубежных.

Повышение удовлетворенности работников трудом многие компании промышленно развитых стран связывают с использованием различных программ, направленных, прежде всего, на улучшение внутрифирменной мобильности персонала, возможности перемещений и переквалификации внутри данного предприятия. Например, в компании «Хановер» (Нью-Йорк) внедрена внутрифирменная программа «Найди работу по телефону». Работникам предприятия предоставляется возможность «перемещения» по службе внутри фирмы. Необходимо позвонить в сектор мобильности и узнать информацию о наличии свободных должностей. Кадровая служба, в свою очередь, определяет кандидатов на более высокие должности. Таким образом, работники подбирают работу в соответствии с их интересами и способностями в стенах своего предприятия, производство которого, традиции им знакомы. Это очень удобно работникам предприятия, в тоже время выгодно и руководству: не надо тратить время на предварительную подготовку кадров «со стороны».

Проблемам мобильности, как действенному средству в борьбе с текучестью кадров, уделяют самое пристальное внимание практически все ведущие компании Запада. На фирме «Форд мотор компании» для каждого сотрудника составляется план продвижения на 5 – 10 лет, который систематически корректируется. Как признают многие специалисты, для решения проблемы удовлетворенности работника на данном предприятии существенную роль играют непосредственные контакты с руководителем, вовлечение специалистов в разработку решений, непосредственно относящихся к их деятельности. Персонал предварительно информируется обо всех планируемых нововведениях на предприятиях с тем, чтобы привлечь к этому процессу творческих личностей. Таким образом работники могут найти приложение своим возможностям и способностям.

Специалисты, анализирующие опыт работы с персоналом в различных странах, отмечают, что весьма благоприятные и результативные условия решения проблем удовлетворенности работников внутри предприятия созданы в Японии. Это и существующая практика пожизненного найма, и применяемый принцип продвижения по служебной иерархии в зависимости от стажа работы, и традиционно сложившиеся отношения между людьми, в том числе принадлежащих к разным уровням иерархии: широко распространенная практика неформальных встреч сотрудников различных уровней иерархии после окончания рабочего дня, во время которых обсуждаются различные производственные вопросы и зачастую принимаются ответственные решения. Все это создает благоприятные условия для удовлетворения социальных потребностей, обеспечения безопасности в будущем.

Безусловно, прямое заимствование японских организационных форм, равно, как и других стран (или фирм), невозможно в виду сложившихся различных традиций, различий психологического, культурно-исторического характера. Однако некоторые принципы и подходы можно и нужно рассматривать в качестве потенциально возможных применительно к конкретным условиям для удовлетворения потребностей отечественных предприятий, решения проблемы сохранения трудового потенциала.

В качестве позитивного опыта в Украине для сохранения трудового потенциала на предприятиях, в регионах необходимо считать выделение специальных экономических зон (территорий приоритетного развития и свободных экономических зон) в сложный период перехода к рыночной экономике.

Начало создания специальных экономических зон в Украине было положено уже в первые годы перехода на рыночные отношения принятием Закона Украины от 13.10.92г. № 2673 - XII «Об общих основах создания и функционирования специальных (свободных) экономических зон» [1].

Функционирование специальных экономических зон (территорий, центров) направлено на стимулирование социально-экономического развития тех регионов (предприятий), в которых они создаются. Регулируется это специальными актами налогового, таможенного законодательства и другими условиями. Создаются льготные нормы осуществления соответствующей деятельности, возможности для диверсификации производства, совершенствования промышленной и социальной инфраструктуры, а также решения других специальных задач.

Весьма существенным фактором позитивности функционирования специальных экономических зон является то, что в них «ослабевает» присутствие «теневой» экономики. В этой связи Б. Данилишин и Л. Шостак пишут: «При наличии внутригосударственной оффшорной юрисдикции (с нулевой предельной ставкой совокупного налога) в экономике отсутствует теневой сектор, поскольку он перемещается на территорию внутреннего квазиоффшора и работает на ее опережающее развитие. По мере повышения ставки налога на прибыль до 10-15% ослабляется деловая активность внутреннего квазиоффшора, однако одновременно появляется теневой сектор экономики и постепенно растут как он, так и объем деловой и финансовых операций во внешних оффшорах» [2, с. 17].

В Украине в настоящее время действует 54 территории приоритетного развития и 10 свободных экономических зон. В Автономной Республике Крым функционируют семь территорий приоритетного развития (ТПР «Восточный Крым», ТПР «Судак», ТПР «Феодосия», ТПР «Керчь», ТПР «Алушта», ТПР «Большая Ялта», ТПР «Сиваш») и одна свободная экономическая зона «Порт Крым».

Целью введения специального режима инвестиционной деятельности на территориях приоритетного развития и создания специальной экономической зоны «Порт Крым» является привлечение инвестиций в сферу промышленности, сельского хозяйства, охраны здоровья, отдыха и туризма, сохранение существующих и создание новых рабочих мест. Реализация инвестиционных проектов в специальных зонах способствует развитию внешнеэкономических связей, обеспечивает внедрение современных технологий, создание современных производственной, транспортной инфраструктур, позволяет решать вопросы эффективного использования природных ресурсов.

Более интенсивно в настоящее время осваиваются инвестиции на территориях приоритетного развития «Сиваш», «Большая Ялта», «Алушта» и «Керчь», где освоение составило свыше 70% от объема, преду-

смотренного проектами [3].

Результатом установившихся долгосрочных связей является активное инвестиционное сотрудничество Автономной Республики Крым с партнерами из других стран.

Положительным фактором в сфере инвестирования является значительный рост объемов капиталовложений от прямых инвесторов в экономику республики. Так, объем прямых иностранных инвестиций в АР Крым в 2005г. по сравнению с 1996г. возрос в 6 раз, что наглядно видно на рис. 1.

Наиболее весомые (по объему) вложения иностранного капитала в развитие экономики АР Крым на протяжении всего периода независимости Украины были из Российской Федерации. Начиная с 2000г. активизировалось сотрудничество с Кипром, с 2001г. – с Виргинскими Островами (британскими), в 2004–2005гг. – с Германией.

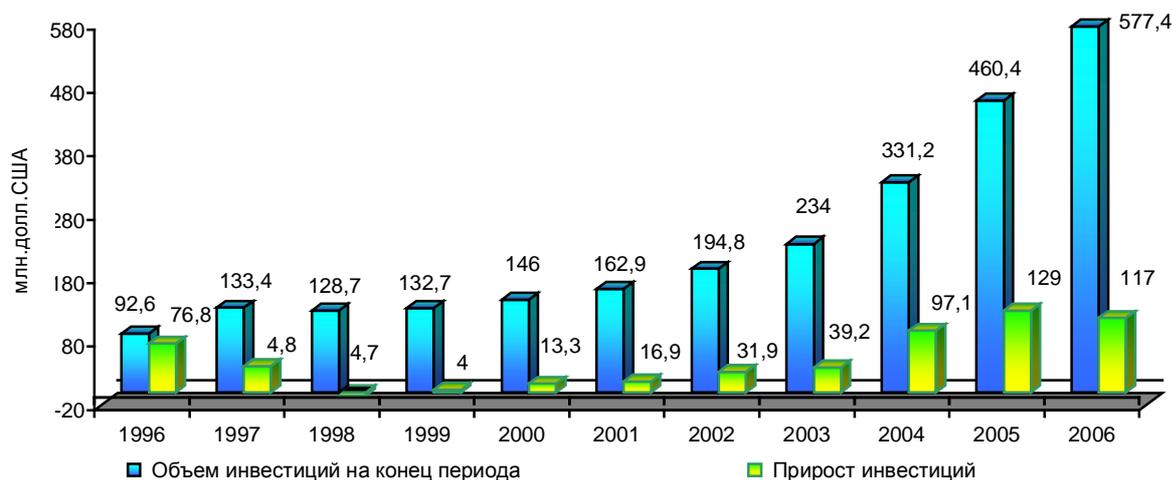


Рис. 1. Динамика поступлений прямых иностранных инвестиций в экономику АР Крым за 1996–2006 гг. (на конец периода, млн.долл.)

Уровень инвестиций этих стран (в общем объеме поступивших в АР Крым) составляет: Российской Федерации – 31,3%, Германии - 20,5%, Кипра - 9,2%, Виргинских Островов (британских) – 9,2%, Объединенного Королевства - 5%, США – 3,7%, Венгрии – 3,4% и Узбекистана – 3,2%. На долю вышеперечисленных стран - инвесторов приходится 85,5% общего объема прямых иностранных инвестиций.

В международном инвестиционном сотрудничестве по состоянию на 1 января 2007 г. принимали участие 307 предприятий Автономной Республики Крым и предприниматели из 41 страны мира. Если ранжировать сферы экономики по размерам поступлений иностранного капитала, значительные объемы инвестиций в Автономной Республике Крым сосредоточены в промышленности (28,9%), сфере охраны здоровья (22,5%), гостиничном хозяйстве (14%), строительстве (10,6%), транспорте (10,2%).

В 2004–2006 гг. возрос интерес иностранных предпринимателей к более эффективному использованию ресурсного потенциала Автономной Республики Крым. В течение последних лет заметно увеличились объемы прямых иностранных инвестиций на предприятиях химической и пищевой промышленности.

Приоритетными видами деятельности для субъектов предпринимательства, реализующих инвестиционные проекты, являются: на юге Крыма – гостиничный и ресторанный бизнес, на севере – промышленность. Так как значительная доля в пополнении бюджета Автономной Республики Крым принадлежит курортной, туристической и смежным с ними отраслями, инвестиционные вложения в развитие этих направлений деятельности для Крыма являются приоритетными.

Анализ опыта мирового развития свидетельствует о том, что специальные экономические зоны являются одним из наиболее значительных институциональных нововведений, которые получили широкое распространение в мире за последние десятилетия. СЭЗ действуют во многих странах, при этом для каждой отдельной страны характерны свои виды специальных экономических зон, которые создаются для достижения конкретных целей.

В целом практика создания и функционирования специальных экономических зон свидетельствует об их эффективности и целесообразности. По мере реализации проектов СЭЗ и ТПР появлялись новые рабочие места, а значит, снижалась безработица, приостановлены миграция населения, отток специалистов, а зачастую, наоборот, наблюдался их приток в специальные экономические зоны в поисках надежных заработков. Все это в целом позволило улучшить социально-экономические условия жизнедеятельности населения соответствующих регионов.

Необходимо отметить, что специальные экономические зоны не могут решить все экономические и социальные проблемы регионов и страны. При всех позитивных результатах не всегда эффективно используются (могут реализовываться) создаваемые приоритетные условия.

Функционирование специальных экономических зон необходимо рассматривать как важное направление социально-экономической политики государства. В дальнейшем реализация такой формы регулирования социально-экономического развития должна осуществляться не только локально (на отдельных терри-

ториях), но и на макроэкономическом уровне, то есть по отдельным отраслям, направлениям деятельности, определяемых в качестве приоритетных для всего народного хозяйства Украины.

Как свободные экономические зоны, так и территории приоритетного развития предназначены для создания условий, способствующих экономическому росту, развитию внешнеэкономической деятельности, привлечению инвестиций, в том числе иностранных, а также развитию инновационных процессов. Все это позволяет обеспечить подъем национального производства, рост занятости населения, стабилизировать человеческий потенциал путем создания постоянных рабочих мест, улучшения социально-экономических условий на отечественных предприятиях и жизнедеятельности населения региона в целом.

Источники и литература

1. Закон України «Про загальні засади створення і функціонування спеціальних (вільних) економічних зон» // Голос України. – 1992. – № 11. – С. 12–13.
2. Данилишин Б. и Шостак Л. Внутрихозяйственные зоны специального финансового режима хозяйственных трансакций // Экономии Украины. – 2006. – №3. – С. 12–19.
3. Колесник В.И. Инвестиционная деятельность в АР Крым: результаты реализации инвестиционных проектов на территориях приоритетного развития: Экономический доклад. – Симферополь: Главное управление статистики в АР Крым, 2007. – 12с.

Остроумова В.В.

ЧИННИКИ ТА ІНСТРУМЕНТИ ФОРМУВАННЯ ПОЛІТИКИ ЛІБЕРАЛІЗМУ ТА ПРОТЕКЦІОНІЗМУ

У кожній країні є економічні, соціальні та політичні причини і групи тиску на користь протекціоністської та ліберальної політики. Нині актуальності набула політика протекціонізму, тому нами були виділені наступні основні чинники її формування:

- необхідність забезпечення оборони;
- збільшення внутрішньої зайнятості;
- диверсифікація заради стабільності;
- захист молодих галузей;
- захист від демпінгу;
- дешева робоча сила.

Зовнішньоекономічна діяльність не може здійснюватися сама по собі. Для виконання функцій, пов'язаних із цією діяльністю, створюється відповідна система державних органів, чітко визначаються їхні завдання, функції та повноваження. Інститутами формування політики лібералізму та протекціонізму є ієрархія структури управління зовнішньоекономічної діяльності.

Державний менеджмент ЗЕД є об'єктом дослідження багатьох учених, серед яких Ю.Г.Козик, Н.С.Логвінова, В.С.Новицький, І.Ю.Сіваченко, В.І. Топіха та ін. Метою нашого дослідження є вивчення та визначення особливостей організації управління зовнішньоекономічною діяльністю.

Кожна країна самостійно формує систему державних органів та структуру державного регулювання зовнішньоекономічної діяльності на її території, метою якого є: захист власних економічних інтересів та законних інтересів суб'єктів зовнішньоекономічної діяльності; створення рівних можливостей для суб'єктів зовнішньоекономічної діяльності; розвиток усіх видів підприємницької діяльності незалежно від форм власності та всіх напрямів використання доходів і здійснення інвестицій; заохочення конкуренції та ліквідація монополізму в сфері зовнішньоекономічної діяльності.

Держава та її органи не мають права безпосередньо втручатися в зовнішньоекономічну діяльність суб'єктів цієї діяльності, за винятком випадків, коли таке втручання здійснюється згідно з чинним законодавством [3, с.40].

В Україні управління зовнішньоекономічної діяльності здійснюється на трьох рівнях, які порозділяються на підрівні (рис. 1.):

- мікрорівень (підприємства, філії та організації);
- макрорівень (державні органи управління: 1) загальнодержавні – Верховна Рада України, Кабінет Міністрів; 2) функціональні – Національний банк України, Міністерство економіки та з питань європейської інтеграції, Державна митна служба України, Антимонопольний комітет України та Міжвідомча комісія з міжнародної торгівлі; 3) територіальні – регіональні та місцеві органи влади; 4) галузеві).
- наддержавний рівень (міжнародні біржі, аукціони тощо).

Наддержавне регулювання зовнішньоекономічної діяльності відрізняється від державного тим, що здійснює опосередкований вплив на зовнішньоекономічну діяльність нашої країни. До органів наддержавного рівня відносяться:

- 1) міжнародні організації (наприклад, ООН);
 - 2) міжнародні господарські організації (наприклад, ОПЕК);
 - 3) міжнародні акціонерні та господарські товариства;
 - 4) міжнародні біржі:
- міжнародні валютні біржі;
 - міжнародні товарні біржі;
 - міжнародні фондові біржі;