

УДК 330.341.4:339+331.56

ВЛИЯНИЕ СТРУКТУРНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ НА УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ

Антофий Н.Н., Болела Е.А.

Розглядається проблема безробіття серед працездатного населення світу. Аналізуються статистичні дані всього світу та Європейського союзу за останні роки. Розглянуто рівень безробіття країн Великої Сімки. Встановлені шляхи рішення проблем безробіття в умовах структурної перебудови світової економіки.

Постановка проблеми. Безработица является одной из основных макроэкономических проблем, непосредственно связанных с динамикой и структурой ВВП как отдельной страны, так и мировой экономики. В современных условиях проблемы безработицы в странах напрямую связаны со структурными изменениями в экономике, с рецессией и избытком неквалифицированной дешевой рабочей силы, а также со спецификой политического, экономического развития в странах. По подсчетам экспертов МОТ, для удовлетворения потребности в занятости и ликвидации безработицы до 2025 г. на планете необходимо ежегодно 50 млн. дополнительных рабочих мест, в т.ч. 40 млн. – в развивающихся странах.

Анализ достижений и публикаций. Исследованием вопросов безработицы и трудоустройства занимались такие ученые, как Т. Мальтус, Дж. Кейнс, Д. Гилдер, А. Лаффер, М. Фелдстайн, Р. Холл, А. Пиг, Д. Арбатский [1], И. Есиева [2], М. Казанцева [3], О. Климова [4], О. Павук [6]. Сегодня эта злободневная экономическая проблема еще более важна в связи с усложнением и глобализацией экономического развития. Обострение проблем занятости, структурные сдвиги в мировом хозяйстве приводят к пересмотру сложившихся теорий и концепций занятости и безработицы.

Цель исследования – анализ современных тенденций и особенностей распространения безработицы; ее профессионально-квалификационных, возрастных и иных особенностей, обусловленных

структурными изменениями в мировой экономике; факторов ее сокращения.

Изложение основного материала. В обзоре Всемирного банка «Доклад о мировом развитии – 2013» говорится, что около 200 млн. человек в мире не имеют работы, 75 млн. из них младше 25 лет. Наблюдаемый в настоящее время процесс макроэкономического подъема сопровождается замедленными темпами восстановления рынка труда. Эксперты называют это новое явление глобальной безработицей.

Следует заметить, что сам фактор безработицы – явление нормальное, позволяющее поддерживать конкуренцию на рынке труда. Естественная безработица составляет 3–5% от трудоспособного населения. В обществе всегда есть люди, которые по каким-то причинам не вовлечены в рынок труда (студенты, домохозяйки, маргиналы и пр.). Однако, в условиях меняющейся структуры экономики, безработица во всех развитых странах (а они составляют основу мировой экономики) растет.

По данным Eurostat средний уровень безработицы в ЕС в 2014 году составил 10,0%, в США 6,2%. Для сравнения, в ЕС в 2000 году уровень безработицы составлял 9%, в 2008 году – 6,9% (самое низкое значение с 2000 г.), с постепенным ростом в последующие годы. В Великобритании после снижения в 2005 году (до 4,6%) безработица опять растет, в 2014 году ее уровень достиг 6,2% (Рис.1).

Наиболее благополучная ситуация в Германии, где продолжается сокращения числа безработных: с пика 11,3% в 2005 году до 5% в 2014 году. Самые неблагополучные страны старой Европы: Испания (24,3%), Греция (26,8%), Португалия (14,2%), Кипр (15,9%). Среди новых стран уровень безработицы около или выше 10%: в Болгарии (11%) в Польше (12,7%), Литве (11,1%) [7].

Проблема глобальной безработицы – системная. Уместно напомнить, что в постиндустриальном обществе быстро меняется соотношение занятых в сферах производства и услуг в пользу услуг, в среднем эта пропорция 20 на 80. К примеру, в США доля занятых в сфере услуг в 2011 году составила 86%, во Франции 75%, в Германии – 70%. А это три из пяти самых развитых экономик, определяющих динамику мирового ВВП [5].

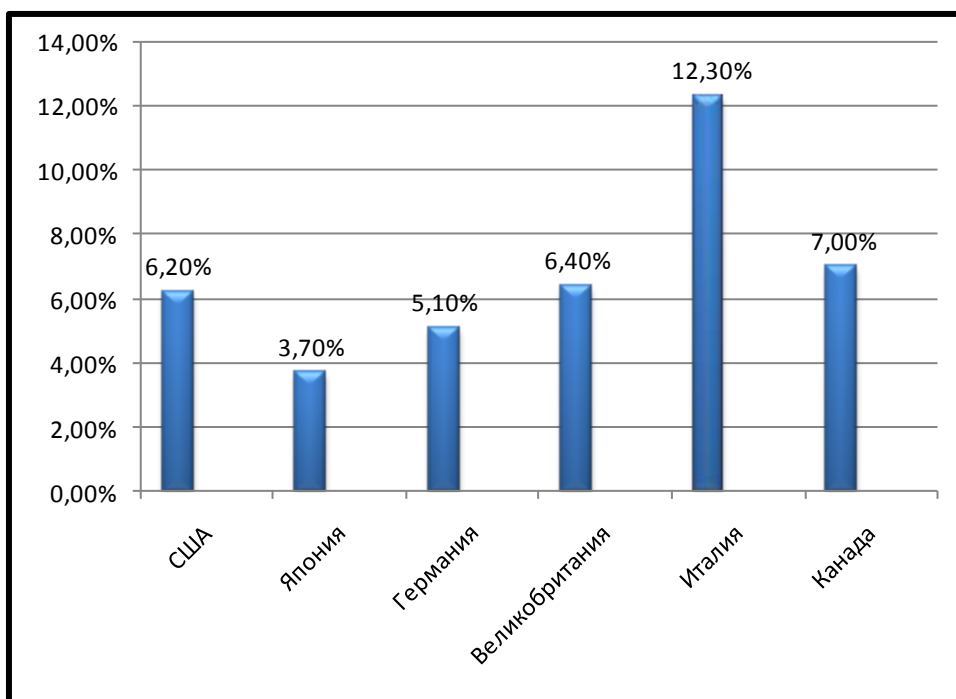


Рис. 1. Уровень безработицы в странах Большой Семёрки [9]

Исследование докторанта Балтийской Международной Академии пяти развитых [6] стран выявило тенденцию прямой зависимости миграции рабочей силы в высокотехнологичный сектор экономики в зависимости от показателя ВВП, что является предпосылкой для развития мировой экономики. При этом в целом безработица растет, поскольку с развитием технологий и виртуальной экономики количество занятых снижается.

Однако распределение занятых на рынке труда происходит неравномерно. В определенных секторах занятость растет. Наиболее ярко это проявляется в финансовом секторе, где рост финансовых потоков сопровождается увеличением работников, несмотря на виртуализацию сектора финансов.

Особенно наглядно это проявляется в США. Находясь в авангарде современной экономики, Америка демонстрирует передовые тенденции

виртуализации в финансовом секторе, выраженные в зависимости инфляции, занятости и возвратности фьючерсных рынков. Характер данной взаимосвязи сводится к тому, что фьючерсный рынок выступает для инвесторов в качестве более привлекательной альтернативы, чем реальный сектор экономики. В свою очередь такое предпочтение по инвестициям ведет к ослаблению финансового потока, направленного на реальный сектор. В итоге акцент источника роста экономики смещается в пользу не производства и уже не столько в сферу услуг, сколько в определенное переплетение информационных технологий, человеческого восприятия и экономической составляющей. Иначе говоря, рынок капитала выступает в качестве новой стадии по управлению процессами в экономике, что ведет ее к виртуализации во всех сферах.

Виртуализация экономики делает многие процессы малолюдными, вытесняя работников с рынка труда. ИТ-технологии включаются в управление государством, предприятиями, в том числе в производственный процесс, сокращая рабочие места не только в промышленности, но и в сфере услуг. Виртуализация распространяется на самые разные виды деятельности – облачные технологии заменяют разного рода клерков, связанных с обслуживанием населения и бизнеса. Е-управление, интернет-банки и виртуальные магазины, продажа билетов – от авиа-, автобусных и железнодорожных до кино-, театральные и спортивных мероприятий.

В мировом рейтинге профессий наиболее востребованных для иммигрантов среди 20 самых нужных профессий 10 связаны с инженерным трудом и ИТ, 7 – с медициной, нужны также бухгалтеры, психологи и шеф-повары.

Сегодня рейтинг самых нужных профессий в мире выглядит следующим образом: специалисты по инжинирингу, ИТ-специалисты, врачи, специалисты в сфере туризма, логист, экологи, химики и энергетики, нанотехнологи, сервис-специалисты, журналист, имиджмейкер, инженеры [8].

В большинстве своем увольняемый «офисный планктон» не является объектом внимания тех, кто ищет работников совсем другого плана – инициативных, многофункциональных и/или очень высокой квалификации со знаниями ИТ. Это очень серьезная проблема для большинства развивающихся стран, где с особой остротой ощущается бесплатный, по сути, экспорт квалифицированной рабочей силы в государства с развитой экономикой.

Возрождение экономики без увеличения новых рабочих мест грозит новыми политическими и социальными взрывами. От мирового сообщества требуется быстрое осмысление и реакция на это явление, поскольку оно напрямую связано с немалыми проблемами старения общества, увеличением пенсионного рубежа, с пролонгированием времени вступления в продуктивный период со стороны учащейся молодежи и т. п. [6]. Борьба за увеличение занятости среди молодежи сегодня стала одним из приоритетов социально-экономической политики как на международном, региональном, так и на национальном уровнях.

Сегодня среди безработных очень высок процент молодежи с вузовскими дипломами и отсутствием опыта, что отталкивает от них работодателей. Характер труда стремительно меняется в сторону более технологичного, а значит рано или поздно придется коренным образом менять и систему образования.

В числе способов преодоления безработицы, связанных со структурными преобразованиями в мировой экономике и формированием информационного общества, можно назвать такие, как:

- включение временно незанятой рабочей силы в программы повышения квалификации и переквалификации;

- разработка специальных программ по повышению образовательного уровня взрослых, специальных программ, ориентированных на отдельные категории безработных;

- внедрение гибких форм занятости (разделения рабочего времени и рабочих мест, суммированного учета рабочего времени, неполного рабочего времени, телеработы и др.;

- содействие трудоустройству безработных, путем предоставления последним субсидий;

- предоставление предприятиям, использующим труд инвалидов государственных субсидий;

- разработка программ, побуждающих лиц, временно утративших работу, к созданию новых рабочих мест. Действенным средством обеспечения занятости в этом плане является содействие самозанятости, организации индивидуальных, малых и средних предприятий.

Выводы. Необходимо создавать новые и развивать уже существующие службы занятости, биржи труда, осуществляющие посреднические функции на рынке труда, предоставление информации о вакантных рабочих местах с целью снижения фрикционной и структурной безработицы. Можно провести ужесточенную политику

протекционизма, чтобы мотивировать производство создавать конкурентоспособные товары, финансировать слабо развитые районы стран, содействовать мелкому и семейному предпринимательству, что рассматривается во многих странах как важнейший метод обеспечения занятости населения.

Таким образом, проблемы занятости и безработицы достаточно изучены, однако для обеспечения занятости трудоспособного населения, а также для снижения безработицы до социально допустимого уровня давно назрела необходимость в разработке эффективных, практических рекомендаций и решений.

Литература

1. Арбатский Д.В. Проблема занятости и безработицы / Д.В.Арбатский // Экономика и экономическая наука. – 2014. – С.42–45
2. Есиева И.В. Безработица как одна из глобальных проблем современного мира / И.В. Есиева // Экономика, управление, финансы: материалы III междунар. науч. конф. – 2014. – С.124–126.
3. Казанцева М.В. Безработица как социальное явление: проблемы и пути из решения. / М.В. Казанцева, Н.А. Олешкевич // Гуманитарные научные исследования. – 2014. – С.15–20.
4. Климова О.С. Безработица в мире: анализ основных тенденций. / О.С. Климова, А.Е. Егорова // Экономика и экономические науки. – 2014. – С. 111–116.
5. Молденхауэр Н.Н. Слабый экономический рост в мире и повышение уровня безработицы – постоянные спутники экономики будущего. / Н.Н. Молденхауэр // Baltic–Course. – 2013. – 216 с.
6. Павук О.Е. Битва за людские результаты а Латвии вступают в новую фазу. / О.Е. Павук // Baltic–Course. – 2013. – 221 с.
7. CIA World Factbook. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.cia.gov
8. Самые востребованные профессии в мире [Электронный ресурс]. – Режим доступа: edunews.ru
9. Новости Мировой Экономики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.finbk.ru

Abstract

Antoхи N.N., Bolela E.A.

The impact of structural changes in the global economy at the level of unemployment

The problem of unemployment among the working population in the world. Analyzes the statistics of the world and the European Union in recent years. The level of unemployment of the Big Seven. Installed solutions to the problems of unemployment in terms of restructuring the world economy.