

Лиморенко М. О.

## ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОЛОЖЕНИЯ ЖЕНЩИН В США В 1950 – 80-х гг.

Одной из важнейших тенденций экономического развития США в послевоенный период является возросшее участие женщин на рынке труда.

С 1950 г. по 1980 г. пропорция женщин в составе рабочей силы возросла с 34% до 52% [8, p.14], составив почти 50 миллионов человек. При этом следует отметить, что если уровень участия женщин на рынке труда постоянно возрастая, то уровень занятости мужчин, напротив, снижался: в 1950 г. работало 33,9% женщин старше 16 лет и 86,4% мужчин, а в 1984 г. это соотношение изменилось – 53,6% женщин и 76,4% мужчин. [13 p. 3]. Каковы же причины столь значительных сдвигов в структуре занятости американцев?

Во-первых, после Второй Мировой войны изменилась экономическая конъюнктура: на фоне относительного снижения важности промышленности и сельского хозяйства постоянно возрастала роль непродуцированной сферы, что предоставило возможность занятости для женщин.

Во-вторых, в связи с инфляцией проходила трансформация традиционного распределения ролей в семье: для поддержания прежнего уровня доходов необходимо было работать двум ее членам.

Кроме того, для послевоенного периода был характерен сдвиг от модели раннего брака и рождения детей к увеличению возраста женщин, вступающих в брак, то есть возраста продолжительности периода «независимой» женщины. Если в 1970 г. средний возраст женщин, вступающих в первый брак, составлял 20,8 лет, то в 1978 г. он увеличился до 21,8 лет; количество незамужних женщин в возрасте 25-34 лет за этот же период времени возросло на 111% , в то время как замужних, проживавших с мужем лишь на 17% [11, p.71]. Параллельно проходил процесс роста уровня образования среди женщин [7, p.288-289]. В качестве альтернативы раннему браку стала выступать карьера. Общественные нормы в отношении допустимости работы матери вне дома также претерпели значительные изменения.

Состав рабочих женщин был неоднородным.

Для 1950-х – 1980-х и характерным явлением стало вовлечение матерей в процесс производства. Если ранее работали, как правило, незамужние женщины или женщины старше 45 лет (уже воспитавшие детей и вернувшиеся на работу) то с 1980-х на рынке труда стали активно выступать женщины с детьми в возрасте до 6 лет составляла приблизительно 12% всех работающих женщин, то в 1980 г. она возросла до 52,1% [13, p.3]. Рост количества работающих женщин с детьми до 6 лет составил 275% за период 1950-1980 гг. матерей с детьми в возрасте 6-17 лет – 121% [8, p. 197]. При этом обращают на себя внимание быстрые темпы вовлечения матерей в рабочую силу: если в 1970 г. только 26% замужних женщин с детьми до 3 лет работали, то середине 1980-х эта цифра возросла почти вдвое – до 50% [5, p.25].

Разница в трудовом участии замужних и незамужних женщин постепенно сокращалась: в 1984 г. работали 63,3% никогда не бывавших замужем женщин, 74,3% разведенных женщин, 52,8% замужних женщин, проживавших с мужем [13, p. 3]. Корни этой тенденции лежат в снижении уровня рождаемости, улучшении технологий ведения домашнего хозяйства, что привело к снижению затрат времени, необходимого для его ведения.

Кроме того, как уже упоминалось выше, снижение стандартов жизни в условиях инфляции вызвало необходимость наличия двух работающих членов семьи: с 1960 до середины 1980-х гг. количество таких семей возросло с 3 млн. до 29,5 млн. составив 60% всех полных семей. [4, p. 2]. Рост разводов вызвал появление большого количества неполных семей, возглавляемых женщинами. Матери, как единственные кормилицы подобных семей, пополнили ряды рабочей силы.

Характеризуя социально-экономическое положение американок, нельзя не упомянуть о таком явлении, как сегрегация. В 1980 г. из 503 профессиональных категорий в 187 90% работников составляли лица одного пола, в 275 категориях таких работников насчитывалось 80% [13, p.7]. В 1982 г. более половины женщин было занято в 20 из 421 работ, зарегистрированных в Департаменте труда США. Более половины американок работало в отраслях, где 75% работников составляли женщины, 22% в сферах , где 95% работников – женщины [4, p. 5]. Соответственно, мужчины заняты в отраслях, где преобладают мужчины. Такая концентрация мужчин и женщин в сферах, где работают преимущественно лица одного пола, приводит к половой сегрегации на рынке труда. Большинство женщин занято в небольшой группе профессий, таких как розничные продавцы, клерки и другой обслуживающий персонал. Эти занятия рассматриваются как «подходящие» для женщин, соответствуя стереотипным представлениям о женской природе и способностям. [5, ch.4,5;6, ch.6]. «Женскими» профессиями считаются библиотекари, няни, кассиры, секретари, машинистки, телефонистки, ассистенты дантиста – в них 80% работников составляют женщины.

Преимущественно мужскими профессиями являются инженеры, архитекторы, врачи, дантисты, юристы, строители, специалисты по ремонту электрического оборудования.

При этом следует отметить, что «женские» профессии, как правило, предполагают низкую заработную плату (80% женщин работают в 20 самых низкооплачиваемых профессиональных категориях) и небольшими возможностями для карьерного роста.

В целом, несмотря на существенные изменения в структуре экономики в послевоенный период, сегрегация остается одной из самых устойчивых тенденций экономического развития – ее уровень не изменялся с 1900 г.

Наибольшее количество женщин – приблизительно 28 млн. человек (66% всех занятых в производстве

женщин) входят в группу «белых воротничков», работая клерками, продавцами, техниками, управляющими, администраторами. Около 6 млн. человек работающих американок (14%) составляют категорию «голубых воротничков» - мастеров, операторов машин, промышленных рабочих; 8 млн. женщин (20% работающих американок), так называемые *service workers*, работают в сферах, связанных со здоровьем, продуктами, услугами. Менее 2% женщин занято в сельском хозяйстве.

Для 1960 – 1980-х были характерны и положительные сдвиги в структуре занятости женщин: с 1962 г. по 1982 г. возросла доля женщин – инженеров – с 1% до 4 %, врачей – с 6% до 15%, учителей колледжей – с 19% до 35%, водителей автобусов – с 12% до 47%. (4, р.9). В целом же можно говорить, что большинство женщин занято в сфере услуг.

В оплате труда мужчин и женщин также наблюдается значительный разрыв (*earnings gap*). Заработная плата женщин, работающих полный день, составляла в среднем 60% заработка ее коллеги мужчины. (4, р.24). Этот разрыв увеличивается с возрастом: если для возрастной группы 25-33-летних он составляет 27%, то среди 35-44-летних – 39%, а среди 45-54-летних он возрастает до 44%. (1, с.40).

Фактически в течении 1950-1970-х гг. заработная плата женщины снизилась по сравнению с мужской: в 1955 г. она составила 64% заработка мужчины, а в середине 1970-х лишь 59% [2, с.35;10,р.45]. В 1980-е г. заработная плата женщин возросла, составив 68% мужской. Однако это увеличение отражало успех небольшой группы женщин, находящихся на высоких ступенях карьерной лестницы.

Последствия разрыва в заработной плате были особенно негативными для неполных семей, доля которых возросла за период с 1963 г. по 1985 г. с 10% до 16,4% всех американских семей (3, с.7).

48% семей, возглавляемых женщинами, живут за чертой бедности, и это явление получило название «феминизация бедности».

В целом, характеризуя социально-экономическое положение женщин в США, можно говорить о том, что во второй половине XX века произошли существенные сдвиги в структуре занятости женщин в общественном производстве. Они в определенной мере способствовали изменению социального статуса женщин – из экономически зависимого партнера она стала превращаться в равноправного не только в семье и производстве, но и в политической жизни.

Вместе с тем возросли трудовое участие женщин вне дома не привело к значительному перераспределению обязанностей членов семьи внутри дома; сохранились сегрегация по признаку пола на рынке труда и разрыв по заработной плате мужчин и женщин.

В целом, с одной стороны, послевоенный период внес важные позитивные изменения в статус женщин; с другой стороны, как группа женщины пока остаются на второстепенных позициях в экономике.

## Литература

1. Белова Т.Е. Американка конца 80-х //США-эпи.-1989.-№3.- с.37- 42.
2. Ершова Е.Н. Женщина в современной Америке. //США-эпи.-1979.-№3.-с.-32-41.
3. Мельников А.Н. Американцы: Социальный протест: Новые явления в классовой структуре США.-М: Мысль, 1987.-253с.
4. Berger G. *Women, Work and Wages*.-N.Y. etc.: Watts, 1986.
5. Bergmann B. *The Economic Emergence of Women*. – N.Y.: Basic Books, 1986.
6. Blau F. Ferber M. *The Economic of Women, Men, and Work*.-Englewood. Cliffs, NJ: Prentice Hall, 1986.
7. Coleman J, Cressey D. *Social Problems*.-2 ed. N.Y.: Harper & Row, Publishers, 1984.
8. England P. Farkas G. *Households, Employment and Gender: A Social, Economical and Demographic View*.- N.Y.: Aldine, 1986.
9. Peterson J. *Traditional Economic Theories and Issues of Gender: The Status of Women in the united States and the Former Soviet Union. /The Economics and Feminist Theory./* Ed. by Peterson J., Brown D.- Edward Elgar, Brookfield, Vermont, 1994.– p. 113-127.
10. Spitz G. *The Data on Women’s Labor Force Participation./Women Working: Theories and Facts in Perspective./*Ed. by Stromberg A., Harkess S.-2 ed. - Mountain View: Mayfield, 1988.-p. 42-60.
11. Tienda M. Ortiz V. *Intnaindustry Occupational Recomposition and Gender Inequality in Earnings / Ingredients for Women’s Employment Policy./* Ed. by Bose C., Spitz G.- State University of New York Press: Albany, 1987.
12. *Women, power and policy./*Ed. by Boneparth E.- N.Y. etc.: Pergamon press, 1982.
13. *Women’s Work, Men’s Work. Sex Segregation on the Job./* Ed. by Reskin B.F., Hartmann H.I.- Wash. D.C.: National Academy Press, 1986.