

Джерела та література

1. Закон України “Про зовнішньоекономічну діяльність” № 959-ХІІ від 16.04.1991 р. зі змінами і доповненнями.
2. Європейська рамкова конвенція про транскордонне співробітництво між територіальними общинами або властями. – Мадрид, 21 травня 1980 року
3. Ілько І., Кіш Є., Ленджел М. Європа регіонів на початку ХХІ століття. Майбутнє регіональної політики у країнах Центральної та Східної Європи. – Ужгород: Ліра, 2001. – 84 с.
4. Україна і світове господарство: взаємодія на межі тисячоліть/ А.С. Філіпенко, В.С. Будкін, А.С. Гальчинський та ін. – К.: Либідь, 2002. – 470с.

Гальперина С.А.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ ПРОЦЕССА ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Актуальность проблемы.

В условиях рыночной экономики решение социально-экономических проблем требует глубокого исследования закономерностей воспроизводственных процессов экономических ресурсов, что предопределяет необходимость рассмотрения не только процессов формирования и использования трудового потенциала региона, но и изучения процессов его развития и воспроизводства. В свою очередь многоплановость проблематики современных социально-экономических отношений предопределяет необходимость глубокого исследования их региональных аспектов, поскольку именно регион является центром, в рамках которого формируются основные проблемы социальной и экономической сфер жизнедеятельности общества. При этом следует учитывать возрастающую роль трудового потенциала в процессе реализации современных концепций социально-экономического развития региона и отдельных территорий.

Последние исследования и публикации по данной теме.

Регионально-экономический подход определения сущности трудового потенциала отразился в работах Я.Т. Васильева [1], который доказывал влияние как демографических, так и социально-производственных факторов на трудовой потенциал, а также других ученых, в том числе В. . Воловича [2] который указывал на необходимость учитывать факторы природно-климатических условий и степени загрязненности окружающей природной среды региона. Кроме того, в работе М.. Долишнего [3], трудовой потенциал рассмотрен как интегрированность группы, коллектива, предприятия, трудоспособного населения страны или региона к производительному труду.

В дальнейшем региональный подход отразился в работах авторов исследовавших не только формирование трудового потенциала населения, но и регионального размещения и его качественных характеристик. При этом региональные различия обуславливались «... значительными региональными отличиями исторических, экономических, демографических, природно-географических экологических и прочими факторами..» [4].

Кроме того, регионально-экономический подход отразился в работах ученых занимающихся изучением рынка труда, которые проводят его территориальную сегментацию и структуризацию в зависимости от выделенных политико-экономических и социальных факторов [5],

Формулирование целей статьи.

В данной статье будут уточнены влияние демографических, материально-технических, медико-биологических и социально-экономических факторов, определяющих характер формирования и использования трудового потенциала региона, выделены уровни их влияния, а также предложены принципы дифференциации регионов по признаку региональных различий в тенденциях воспроизводства и использования трудового потенциала.

Изложение основного материала исследования.

Формирование и эффективное использование трудового потенциала региона подвержено влиянию множества факторов, к которым ученые традиционно относят демографические, материально-технические, медико-биологические и социально-экономические, которые определяют характер воспроизводственных процессов трудового потенциала.

Отметим, что влияние этих факторов следует рассматривать через призму общественных форм жизни человека, которые проявляются в отношениях различных форм собственности, образа жизни, состояния окружающей среды, идеологических, нравственных, политических и других условий жизнедеятельности человека и общества. Определяющая роль в процессе формирования и использования трудового потенциала принадлежит, прежде всего, социально-экономическим факторам.

Так, отношения различных форм собственности, определяют особенность, характер, условия, уровень и формы занятости и безработицы, формы и типы организации производственных процессов и условий труда, создают условия для формирования трудовых отношений, включающих специфику найма и увольнения, механизмы социальной защиты и повышения квалификации.

Вместе с этим, социально-экономические факторы проявляются через систему распределительных отношений, которые характеризуют тенденции воспроизводственных процессов, уровень жизни населения,

возможность поддержания полноценной жизни человека (питание, лечение, получение образования, жилищно-бытовые условия др.).

Механизмы государственного регулирования экономических процессов, которые характеризуются, главным образом, системой налогообложения и инвестиционным климатом, формируют совокупность мотивационных стимулов для трудовой деятельности человека, а также оказывают непосредственное воздействие на процессы развития предпринимательской активности экономических субъектов.

Следует отметить, что демографические, материально-технические, медико-биологические и социально-экономические факторы, определяющие характер формирования и использования трудового потенциала региона, образуют определенную совокупность, элементы которой взаимозависимы и влияют друг на друга. Так, характер влияния демографического фактора будет во многом определяться комплексном генетических, медико-биологических и социально-экономических аспектов, а влияние социально-экономического фактора будет детерминироваться демографическим и эколого-географическим факторами.

Таким образом, можно считать, что трудовой потенциал региона формируется под воздействием сложной системы факторов, влияния прямых и обратных причинно-следственных связей, которые определяются формами общественных отношений и различными сферами жизнедеятельности человека и общества.

Также следует отметить, что совокупность факторов, влияющих на формирование трудового потенциала региона характеризуется многоступенчатостью и целостностью причинно-следственных связей на каждом из структурных уровней общественно-политического устройства (рис. 1.1.).

Так, многоступенчатость взаимосвязи факторов проявляется в мультиплицирующем эффекте влияния одного фактора на несколько сфер жизнедеятельности общества, что предопределяет необходимость глубокого анализа последствий влияния каждого отдельного фактора на трудовой потенциал. Например, результат влияния материально-производственной сферы на социальную, может преломляться и функционально влиять на социальную и политическую сферы, а политическая, в свою очередь, - на культурно-духовную сферу жизнедеятельности общества.

В свою очередь, целостность взаимодействия всех факторов, которые влияют на процесс формирования трудового потенциала региона, проявляется в том, что все эти факторы следует рассматривать как совокупность с единым функциональным пространством действия, в результате влияния которой образуются условия и предпосылки для формирования и использования всех компонентов экономического потенциала региона.

Вместе с этим, современные ученые считают, что количественные и качественные параметры трудового потенциала формируются под воздействием региональных условий хозяйствования различных административно-территориальных субъектов (автономных образований или республик, областей, городов и др.). Поскольку регион является, чаще всего, самостоятельной административной единицей или территорией с определенными границами, в рамках которых сформированы экономические, политические, природно-ресурсные характеристики, то формирование и использование экономического потенциала зависит от этих характеристик, которые следует рассматривать как региональные особенности.

Автор считает целесообразным выделить в качестве основных региональных особенностей, которые в наибольшей степени влияют на процесс формирования и использования трудового потенциала региона, следующие:

- природно-географические характеристики территории, которые выражаются в особенностях климата, природно-ресурсного потенциала, в степень освоения территории и др.;
- характеристика демографической ситуации, особенности которой проявляются в типе воспроизводства населения, степени интенсивности миграционных процессов, плотности населения и специфике расселения, степени урбанизации территории и в структуре населения по национальному составу;
- уровень экономического развития региона характеризует особенность структуры экономики региона относительно видов экономической деятельности, уровень инновационно-технического развития и уровень развития инфраструктуры региона;
- уровень социально-политической безопасности отражает особенности территории относительно этнических конфликтов и межнациональных противоречий, культурно-исторических и миграционных процессов.

Вместе с этим, важно учитывать и тот факт, что на процесс формирования трудового потенциала региона в значительной степени влияют фундаментальные признаки и особенности региональной общественной системы, которые предопределяются общими социально-экономическими тенденциями и формируют условия для воспроизводства трудового потенциала.

В научных исследованиях трудового потенциала [6, 7], на наш взгляд, особое значение имеет именно региональный аспект данной проблемы, так как присущие конкретной территории природно-географические, культурно-исторические и экономические особенности формируют обособленный региональный потенциал, обеспечивающий экономический рост региона. Особенно важным является и то обстоятельство, что каждый регион страны представляет собой относительно самостоятельную социально-экономическую систему, представленную совокупностью видов экономической деятельности, определяемых наличием и структурой природно-ресурсного потенциала, наличием элементов экономического потенциала, материально-техническими и инфраструктурными ресурсами, а также трудоспособным контингентом населения, характеризующегося традиционностью развития определенных видов экономической деятельности.

Вместе с этим, мы полагаем, что процесс формирования и использования трудового потенциала региона

РЕГИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ ПРОЦЕССА ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

относительно уровня его социально-экономического развития подвержен влиянию миграционных процессов, в результате которых происходит обмен трудоспособным населением между территориями или регионами. Однако, отметим, что процесс обмена трудоспособным населением между регионами или территориями, имеет двухсторонний характер, который проявляется, с одной стороны, в негативных тенденциях, связанных с оттоком высокопрофессиональных и квалифицированных кадров, с другой стороны, в позитивных тенденциях – приток кадров высокой квалификации.

Обобщая выше сказанное, отметим, что трудовой потенциал региона, формируется под влиянием региональных особенностей, которые проявляются в экономической специализации территории, предопределяющей качественную структуру трудоспособного населения и возможность формирования интеллектуального потенциала, как основной характеристики трудовых ресурсов в условиях научно-технического прогресса.

Отметим, что существует прямая зависимость между уровнем профессиональной квалификации занятого населения и уровнем жизни, которая проявляется в мотивации трудоспособного населения в получении образования и повышении уровня качества профессиональных навыков, что, в свою очередь, предопределено наличием экономических возможностей для реализации данных навыков и социальных интересов, связанных с повышением качества жизни.



Рис.1. Факторы, формирующие трудовой потенциал региона

Важным аспектом региональных различий формирования и использования трудового потенциала является уровень развития социальной сферы, как основного условия, обеспечивающего возможность социальной защиты, восстановления здоровья, получения необходимой помощи при утрате трудоспособности, относительно региональных особенностей, которые проявляются в неблагоприятных и опасных для здоровья условиях труда.

Поэтому динамика количественно-качественных показателей трудового потенциала региона, величина их удельного веса в общей структуре совокупных показателей трудового потенциала страны, оказывает влияние, как на эффективность реализации экономического потенциала государства, так и на уровень его социально-экономического развития.

Учитывая роль трудового потенциала в качестве одного из составляющих экономического потенциала, а также роль человеческого фактора в системе социально-экономических отношений, необходимо рассмотреть влияние особенностей региона относительно основных критериев воспроизводства и использования трудового потенциала.

Данный подход предполагает определение особенностей, которые характеризуют различные регионы и территории и влияют на характер воспроизводства и использования трудового потенциала в условиях становления рыночной экономики. Это предполагает дифференциацию регионов по признаку различия уровней социально-экономического развития, что позволит разработать адекватные формы и методы регулирования рынка труда.

Так, возможно использовать дифференциацию территорий по показателям занятости [8, с. 172-173], что позволяет выделить регионы, характеризующиеся критическим состоянием социально-экономического развития, на основании определения таких показателей рынка труда, как уровень экономической активности населения, уровень неполной занятости, уровень реальной безработицы, уровень регистрируемой безработицы и уровень вакантности рабочих мест.

Следующая территориальная дифференциация регионов осуществляется на основе определения показателей, характеризующих напряженность рынка труда [9], и предполагает анализ уровня занятости трудовых ресурсов в личном подсобном и домашнем хозяйстве, доли экономически неактивной части населения в возрасте, уровня регистрируемой и реальной безработицы, сальдо между приемом и выбытием работников по отношению к среднесписочной численности работающих, вакантности рабочих мест с последующей детализацией структуры занятости. Использование подобного подхода к дифференциации регионов по уровню использованию трудового потенциала, возможна при разработке инструментов постоянного комплексного регионального анализа, прогнозирования и разработки программ занятости.

На современном этапе развития общества широко используется типология регионов по показателям уровня жизни населения: величине и темпам роста номинальных доходов с градацией на высокие, средние, низкие; по уровню и тенденциям изменения покупательной способности доходов населения; по соотношению денежных доходов и прожиточного минимума; по объему и динамике просроченной задолженности по заработной плате; по бюджетной обеспеченности населения. Однако, данный подход не может использоваться как исходный для типологии регионов по тенденциям воспроизводства и состоянию использования трудового потенциала из-за чрезмерной перегруженности показателями и факторного, а, следовательно, производного их характера по отношению к изучаемой проблеме [10, 11, 12].

Анализ особенностей естественного движения населения возможен при порайонной дифференциации регионов [12], основанной на результатах исследований демографической ситуации, и позволяет определить тенденции демографических процессов, а также потенциальные возможности воспроизводства и использования трудового потенциала регионов. Также, с точки зрения, анализа демографической ситуации в регионе, интерес представлен дифференциация регионов, основанная на миграционном районировании. Этот подход основан на установлении взаимосвязи между экономическими, социальными, демографическими показателями и миграционным поведением населения.

Выводы по данному исследованию.

Дифференциация регионов, основанная на определении уровня качества населения позволяет изучать формирование и использование трудового потенциала региона на основе результатов анализа индексов здоровья, образования, квалификации, рождаемости [13, с. 14].

Таким образом, автор считает возможным предложить следующие принципы дифференциации регионов по признаку региональных различий в тенденциях воспроизводства и использования трудового потенциала:

- приоритетность демографических показателей, как основы для определения тенденций воспроизводства населения;
- стабильность тенденций по основным демографическим показателям;
- соответствие демографических показателей воспроизводства трудового потенциала показателям социально-экономического развития территории;
- соответствие показателей воспроизводства населения показателям результативности использования трудового потенциала и его социальных характеристик.

Таким образом, достаточно обоснованной автору видится необходимость анализа процессов формирования, использования и развития трудового потенциала региона с учетом принципов территориальной дифференциации, особенностей воспроизводственных процессов, что позволит обосновать направления, обеспечивающие социально-экономическую эффективность использования трудового потенциала, как отдельного региона, так и общества в целом.

Источники и литература

1. Волович В.Н. Влияние экологических факторов на формирование трудового потенциала// Трудовой потенциал: формирование и использование в условиях перестройки: сб. науч. трудов. – Л.: ЛИЭИ, 1990. с. 74-76.
2. Васильев Я.Г. Региональная занятость и рынок труда: Основы теории, функционирования и прогнозирования. – Новосибирск: Наука, 2000. – 215 с.
3. Долішній М.І., С. Злупко. Трудовий потенціал і зайнятість: теоретичні основи та регіональні особливості. – Ужгород, 1997. – 422 с.
4. Стеченко Д.М. Розміщення продуктивних сил і регіоналістика: підручник. – К.:Вікар, 2006. –396 с.
5. Калина А.В. Экономика праці. – К.:МАУП, 2004. – 272 с.
6. Потапов Л.В. Саморазвитие экономики субъекта Федерации в условиях переходного периода. Автореферат докторской диссертации. – М.: РАН, ИЭ, 2000.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ ПРОЦЕССА ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

7. Капенев А.В., Трубин, В.В. Утинова С.С. Рынок труда в России: проблемы формирования и регулирования. – М.: Наука, 1995. – 220 с.
8. Заславский И. К новой парадигме рынка труда. // Вопросы экономики. – 1998. – №2. – С. 83–95.
9. Мельдарханова М.К.. Занятость населения и экономический рост: методология, стратегия и механизм регулирования. Алма-Аты, Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан, Институт экономики, 1999. – 159 с.
10. Россия 2015: оптимистический сценарий.– М.: Институт экономики РАН, 1999. – 159 с.
11. Сергеева Г.П., Чижова Л.С. Трудовой потенциал страны. – М.: Знание, 1982. – 161 с.
12. Обострение демографического кризиса и современное положение населения России. – М.: Информпечать ИТРК, 2000.
13. Саградов А.А. Состояние и динамика качественных характеристик населения регионов России как фактор экономического роста. –М.: 1993. –280 с.

Стефанюк О.Д.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ИДЕНТИФИКАЦИИ РЕГИОНОВ

Актуальность темы. В условиях рыночной экономики формирование экономически и политически независимого государства в целом зависит от уровня развития экономики каждого региона. Эффективное функционирование хозяйственного комплекса региона, предполагает определение природно-ресурсного потенциала, что в свою очередь позволяет обеспечить высокоэффективное развитие региональной экономической системы. При действенном становлении межрегиональных рыночных связей в процессах углубления специализации и развития интеграции, государство становится экономически и социально устойчивее именно поэтому, требует глубокого изучения различий территориальных систем, что предполагает определение совокупности критериев относительно которых возможно идентифицировать регионы. Критерии, лежащие в основе идентификации регионов, должны отражать однородность и различие территориальных образований, а так же учитывать географические границы, социальные, политические особенности, специфику социально – экономической деятельности и другие характеристики региона. Поэтому типология регионов позволит разработать унифицированные подходы к выявлению тех особенностей, которыми обладает регион и с учетом этого разрабатывать стратегии социально – экономического развития конкретного региона относительно его экономического, экологического и социального потенциалов.

Исследования темы. Исследование типологии регионов находят свое отображение в работах Л.Т. Шевчук, Н.Н. Некрасова, Н.Г. Чумаченко, Д.М. Стеченко, а так же необходимо учитывать методические рекомендации и положения [Голиков, Сонько, Онищук, Кремлев] для анализа рассматриваемой проблемы.

Изложение основного материала. Современные условия социально – экономического развития определяют необходимость глубокого изучения региона с точки зрения геофизических и геополитических характеристики региона, а так же учитывая уровень социально – экономического развития и характер экономической деятельности это предполагает выделение совокупности особенностей относительно которых возможно идентифицировать регионы.

Так, по мнению автора, экономическая сущность понятия «регион» должна отражать природно – географические, социально – демографические и политико-административные характеристики, которые формируются под воздействием различных внешних и внутренних факторов и представляют собой пространство в рамках определенной территории.

Ученые Гладкий Ю.Н., Чистобаев А.И. [1] предлагают различать регионы, на основе идентификации по единичным признакам, по нескольким признакам и по совокупности проявлений человеческой деятельности.

Идентификация регионов, по единичным признакам, предполагает выделение какого-то индивидуального явления, или геофизической характеристики, как правило, не требующей дальнейшей дифференциации данного территориального образования. Например, возможно различать территории с определенной крутизной склона, или густотой леса, которые получили название простых регионов. Так же ученые считают, что простые регионы являются однородными и определяются по принципу единственной присущей им географической особенности, причем отличительные признаки внутри территориального образования проявляются повсеместно [1]. Итальянский ученый Маринелли (Marinelli) в 1916 году предложил учитывать такие особенности региона, как преобладание одной природной особенности или геофизической характеристики над другими характеристиками (ландшафтными, горными, водными и др.) и называет такие регионі элементарными. Таким образом, итальянский ученый Маринелли и российские ученые Гладкий Ю.Н., Чистобаев А.И. считают, что единичные признаки природных ресурсов, являются основными характеристиками территории для идентификации простого (однородного) или элементарного региона.

Исходя из вышеизложенного, автор считает, что определение геофизических характеристик региона, которые формируются вследствие природных, географических, климатических воздействий и создают предпосылки для социально - экономического развития данной территории, следует рассматривать в качестве научного подхода к идентификации регионов.