

распределения с 50 до 25 увеличивает общие транспортные расходы на 7%, но уменьшает запасы на 20% и общие затраты распределения на 8%.

IV. Выводы.

Эффективность логистической системы определяется уровнем логистических издержек, необходимых для достижения наилучших значений такой группы показателей деятельности компании, как: готовность товара и обязательность в поставке, гибкость и качество поставок, сокращение времени выполнения заказа, информационная готовность.

В первую очередь, значения этих показателей непосредственно зависят от уровня организации бизнес-процессов в компании. В узком смысле этого термина, логистика – это и есть организация процессов разного типа. Но если в зарубежных компаниях сейчас все внимание сосредоточено на задаче их оптимизации, то большая часть наших предприятий еще не решила предыдущую - выстроить процессы в более или менее приемлемую систему, для чего, прежде всего, необходимо их формальное описание.

Только решив эту задачу и научившись получать необходимую информацию о материальных потоках, можно начать целенаправленное управление показателями качества логистической системы с применением специальных методов, применяемых в каждой из компонент логистики.

Эффективность логистической системы при заданном уровне логистических издержек обычно характеризуется следующей группой показателей: готовность товара к поставке, обязательность, гибкость и качество поставок, сокращение времени выполнения заказа, информационная готовность.

Значения этих показателей непосредственно зависят от уровня организации бизнес-процессов в компании. В узком смысле этого термина, логистика – это и есть организация процессов разного типа. Но если в ведущих компаниях сейчас все внимание сосредоточено на задаче их оптимизации, то большая часть еще не решила предыдущую - выстроить процессы в более или менее приемлемую систему, для чего, прежде всего, необходимо их формальное описание.

Только решив эту задачу и научившись получать необходимую информацию о материальных потоках, можно начать целенаправленное управление показателями качества логистической системы с применением известных методов управления запасами, логистическими издержками и другими компонентами логистики.

Источники и литература

1. Григорьев М.Н., Долгов А.П., Уваров С.А. Логистика: учеб. Пособие для вузов. – М.: Гардарики, 2006. – 463 с.
2. Залманова М.Е. Логистика: Учеб. пособ. для студентов экон. специальностей вузов. – Саратов: СГТУ, 1995. – 166 с.
3. Зеваков А.М. Логистика материальных запасов и финансовых активов. – СПб.: Питер, 2005. – 352 с.
4. Крикавський Є. Логістика. Основи теорії: Підручник. – Львів: НУ „Львівська політехніка” „Інтелект – Захід”, 2004. – 416 с.
5. Логистика.: Учебное пособие / Под ред. Б.А. Аникина. М.: ТК «Велби» Изд-во «Проспект», 2005. – 408 с.
6. Миротин Л.Б., Ташбаев Ы.Э. Логистика для предпринимателей: Учеб. Пособие. – М.: Инфра – М. 2003. – 252 с.
7. Неруш Ю.М. Логистика: Учебник для вузов. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ – ДАНА, 2003. – 495 с.

Кислицына О.В.

УДК 331.5:339.91

ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ МИРОВОГО РЫНКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

Глобализация как современная тенденция развития проникает во все сферы мировой экономики: общемировые масштабы приобретает рынок капитала, возрастают объемы мировой торговли и потоки инвестиций, значительно распространяется влияние ТНК, увеличиваются потоки международной миграции рабочей силы.

Международная миграция - это неотъемлемая часть глобализации, которая может быть охарактеризована как расширение, углубление и ускорение международных связей во всех аспектах социальной жизни [1].

Новые качества общества и экономики в эпоху глобализации обуславливают новые черты и проблемы в развитии международной миграции рабочей силы. Прежде всего, следует отметить, что в условиях глобализации существенно возрастают потоки международной миграции в основном за счет мигрантов из стран, которые еще не достигли высокого уровня экономического и технологического развития, но получают возможность активного участия в международном разделении труда за счет экспорта рабочей силы, которая и закономерно формирует мировой рынок рабочей силы.

Так, по данным Международной организации по миграции (МОМ), которая функционирует при ООН, в мире насчитывается более 200 млн. мигрантов, что составляет 3 % от общего числа населения земного шара [2].

На протяжении десяти лет, с 1990 г. по 2000 г., количество мигрантов в мире увеличилось на 21 млн. чел. или на 14 %. Общий чистый прирост количества мигрантов имел место в более развитых регионах: так

ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ МИРОВОГО РЫНКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

в Европе, Северной Америке, Австралии, Новой Зеландии и Японии в целом общее количество мигрантов выросло на 23 млн. чел. или на 28 %. Следует также отметить, что за последнее десятилетие количество мигрантов в Северной Америке выросло на 13 млн. чел. или на 48 %, тем временем как в Европе этот же показатель увеличился всего на 8 млн. чел. или на 16 %.

Современный мировой рынок рабочей силы представляет собой систему международных трудовых отношений, которая охватывает как импорт и экспорт рабочей силы, так и усиление взаимосвязей, взаимозависимостей национальных рынков труда вследствие роста степени открытости национальных экономик. К основным причинам, которые обуславливают углубления процесса глобализации рынков труда в современной мировой экономике, относятся следующие:

- усиление международной конкуренции, которая вынуждает производителей снижать затраты, в том числе и трудовые, таким образом вовлекая их в глобальные механизмы рынков труда, капитала, ресурсов, и вследствие чего возрастает общая эффективность мировой экономики;
- комплексные структурные сдвиги в системе занятости рабочей силы, обусловленные "третьей волной" современного научно-технического прогресса, что приводит к росту занятых в третичном секторе экономики и целом стимулирует рост мобильности рабочей силы;
- углубление взаимосвязей национальных экономик в результате усиления интернационализации хозяйственной жизни объективно нуждается в формировании глобального рынка рабочей силы, адекватного мировому рынку капитала, товаров, услуг, росту международной интеграции, специализации и кооперации производства;
- неравномерность развития стран - позиции лидера и приоритеты развития одних за счет отставания других на периферии мирового хозяйства. При этом постиндустриальные общества притягивают в большей степени высококвалифицированную, интеллектуальную рабочую силу, которая активно оказывает содействие процессу глобализации рынка труда.

Так в докладе Международного института исследования мира (PRIO) "Переводы мигрантов и кооперация в развитии" (г. Осло, 2005 г.) дается обобщенное определение категории транснационализма как процесса, по средствам которого мигранты сосредоточивают и поддерживают социальные связи и отношения, которые объединяют их вместе в странах происхождения и пребывания" [3, с. 80].

Транснациональные связи международных сообществ мигрантов в научной литературе описываются как "пять Т": трансферты (денежные переводы и пожертвование), торговля, транспорт, телекоммуникации, туризм. К формам проявления транснационализма также принадлежат участие мигрантов в политике стран происхождения, предпринимательство, передача знаний и т.п. [4, с.50].

Итак, современные процессы международной миграции человеческих ресурсов под влиянием радикальных инновационных сдвигов, либерализации торговли, формирования высокоразвитой транспортной, финансовой инфраструктуры и транснационализации бизнеса в целом претерпели значительную трансформацию, связанную, прежде всего со становлением и развитием глобального рынка мигрантов.

В докладе специалистов и экспертов Фонда народонаселения ООН (UNFPA) "Международная миграция и цели развития тысячелетия" (2005 г.) акцентируется внимание на таких характеристиках современной глобальной миграции:

- быстрый рост количества мигрантов в высокоразвитых государствах мира по сравнению с развивающимися странами;
- высокая концентрация численности мигрантов стала присуща небольшому количеству стран (три четверти мировых мигрантов со всего мира находятся в 28 странах, а каждый пятый находится в США);
- около 3 % населения мира официально считаются международными мигрантами (из них большая часть приходится на развивающиеся страны);
- существует стойкая тенденция к увеличению численности мигрантов-женщин, доля которых в общем объеме мигрантов составляет уже более 49 % [5].

Итак, международная миграция представляет собой интегральный аспект глобального процесса экономических, социальных и технологических сдвигов, отражая тем самым возможности и перспективы будущего развития мировой экономики.

Определяющей тенденцией формирования глобального рынка рабочей силы является направления международных потоков миграции из развивающихся государств в развитые. Вместе с тем межконтинентальные перемещения человеческих ресурсов, преимущественно из Европы в традиционные страны иммиграции, уменьшились, поскольку в значительной мере возросли потоки мигрантов из многих развивающихся стран (особенно государств Азии, Латинской Америки, Карибского бассейна) в высокоразвитые страны Западной Европы и Северной Америки.

Оценивая мотивы миграции трудовых ресурсов в условиях глобализации, специалисты Мирового банка Дж.Пейдж и Р.Адамс в работе "Влияние международной миграции и денежных переводов мигрантов на бедность в странах, которые развиваются" (2003 г.) отмечают следующее:

- интенсивность международных миграционных потоков прямо пропорционально зависит от географического расстояния между той или иной развивающейся страной - донором рабочей силы, и высокоразвитыми государствами мира - наибольшими мировыми реципиентами мигрантов (например, США и европейские государства – члены ОЭСР);
- существует обратная U-подобная зависимость между уровнем доходов на душу населения и количеством международных мигрантов, т.е. развивающимся странам с низким или относительно

- высоким уровнем ВВП на душу населения, присущ более высокий уровень привлечения в экономику международных мигрантов, по сравнению с государствами со средним уровнем доходов;
- эмпирически не подтверждается прямая зависимость между уровнем бедности в той или другой стране и количеством международных мигрантов из нее [6, с. 20-22].

В современных условиях распространения ТНК движение капитала между странами и иностранное инвестирование дает возможность привлекать трудовые ресурсы с внутренних национальных рынков на мировой рынок рабочей силы без непосредственного миграционного перемещения. Иностраный капитал направляется в регионы, которые имеют излишек рабочей силы как важнейший фактор современного процесса производства.

Как показывает мировая практика, в условиях ускоренного развития современных технологий, большое число рабочих оказываются неконкурентоспособными, в том числе рабочие низкой квалификации развитых стран или традиционных областей производства, которые находятся в состоянии хронического кризиса. Рабочие депрессивных регионов оказываются неспособными обеспечить достаточный уровень доходов в условиях международной конкуренции. Поэтому все чаще возникает потребность в специальных государственных программах помощи мигрантов для выхода из сложившейся ситуации: переподготовка рабочих, повышение уровня их квалификации, создание новых рабочих мест и т.п. Ощущают подобные трудности и страны, которые отстают от глобальных тенденций в международном разделении труда и не успевают за движением мирового прогресса. В результате возрастает разрыв в уровне доходов наиболее и наименее обеспеченных рабочих, ухудшается состояние беднейшего населения мира, что и является непосредственным стимулом к миграции. Вместе с тем постиндустриальные тенденции характеризуются формированием новой цивилизации, где человек является активным участником социально-экономического, социокультурного и исторического процессов. Формирование, использование, развитие человеческих способностей, ценностных мотиваций в процессе информатизации общества, перехода к экономике знаний приобретает приоритетный характер перед материальными и финансовыми ресурсами. Это становится чрезвычайно важным на этапе вовлечения национальных экономик в эволюционный процесс, где в фокусе межгосударственных, региональных, государственных и местных интересов должны находиться люди, их сообщества и отношения, прогрессивные социальные нужды, системы социализации человека и социальные инфраструктуры (образование, воспитание, торговля, здравоохранение, образ жизни и т.п.).

Источники и литература

1. Communication from the Commission to the Council and the European Parliament On immigration, integration and employment, COM. 336 final. – Brussels: European Commission (EC), 2003.
2. International Organization for Migration. About Migration. Facts & Figures. Global Estimates and Trends [Электронный ресурс] / International Organization for Migration. – Режим доступа: <http://www.iom.int/jahia/Jahia/pid/254#1>
3. PRIO Report 2005 (I): Migrant remittances and development cooperation. – Oslo: International Peace Research Institute, 2005. – 89 p.
4. Гнибіденко, І. Проблеми трудової міграції в Україні та їх вирішення [Текст] / І. Гнибіденко І. // Економіка України. – 2001. – №4.
5. Міжнародна організація з міграції. Статистика [Електронний ресурс] / Міжнародна організація з міграції. – Режим доступу: <http://www.iom.org.ua/index.php?page=catalog&id=>
6. Meyer J.-B., Brown M. A new approach to the brain drain // Discussion paper No. 41 / World Conference on Science. – Budapest: UNESCO-ICSU, 1999 (June-July). – 27 p.

Корольова О.Г.

ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПЛОДООВОЧЕВОГО ПІД КОМПЛЕКСУ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЇЇ ПОДАЛЬШОГО РОЗВИТКУ

Згідно із Товарною номенклатурою зовнішньоекономічної діяльності (ТН ЗЕД) експорт продукції за 20-ю групою, до якої належить продукція переробки овочів та фруктів, зріс з 37,9 тис. т у 2005 р. до 50 тис. т у 2007 р., або у грошовому вигляді з 18 млн. доларів США у 2005 році до 27 млн. доларів у 2007 році США (додаток І). Основну частку в експорті перероблених овочів та фруктів складають соки - близько 60-65%.

Незважаючи на значну кількість підприємств плодоовочевого підкомплексу Миколаївської області, лише мала частина з них, в повній мірі займаються зовнішньоекономічною діяльністю. На сьогоднішній день, коло лідерів плодоовочевої індустрії досить вузьке і замикається практично на двох компаніях - ТОВ «Сандора» і ФГ «Владам», які в повній мірі функціонують на зовнішньому ринку. Вони відіграють провідну роль у виробництві соків, овочевих і фруктових консервів з розкрученими брендами.

На рис. 1 зображено динаміка експорту продукції переробки овочів і фруктів Миколаївської області.